

MORE FROM WOOD.



Codul etic EGGER

**Valorile noastre definesc
comportamentul nostru**



Codul etic EGGER

Stimați angajați,

Din 1961, EGGER s-a transformat dintr-o simplă fabrică de cherestea din Tirol într-un producător de top la nivel mondial de materiale pe bază de lemn. Acționăm luând în considerare generațiile viitoare și ne asumăm responsabilitatea ecologică, economică și socială. Suntem astfel o companie de familie cu valori clare: respectul, calitatea și progresul reprezintă baza acțiunilor noastre și o condiție prealabilă esențială pentru succesul nostru comercial.

În Grupul nostru de companii sunt stabilite valori bine definite. Conduita noastră este integră, plină de respect și corectitudine față de angajați, contacte comerciale și terți, precum și față de public, și asigurăm companiilor noastre internaționale un management în acord cu prevederile naționale și internaționale. EGGER a aderat la Pactul global al Națiunilor Unite și s-a angajat să respecte principiile stabilite în domeniile drepturilor omului, normelor de muncă, protecția mediului și combaterea corupției. În plus aderăm la cele 17 obiective pentru dezvoltare sustenabilă ale Națiunilor Unite, care constituie o viziune de viitor pentru guverne, industrie și pentru întreaga comunitate globală.

Acest cod etic are la bază valorile, misiunea și obiectivele companiilor Grupului nostru. Codul trebuie respectat de către toți angajații. În acest sens sunt răspunzători în mod special superiorii ierarhici care vor urmări respectarea codului etic în toate acțiunile pe care le întreprindem. Din simplul motiv că nu contează doar ceea ce realizăm, ci și modul în care o facem.

Vă rugăm să respectați și să vă însușiți acest cod etic, ca ghid pentru activitatea dumneavoastră profesională. În cazul în care aveți incertitudini cu privire la conduita etică din mediul dumneavoastră profesional, solicitați consiliere din partea superiorului ierarhic sau a departamentului juridic. Vă rugăm să aduceți la cunoștința superiorului dumneavoastră ierarhic sau departamentului juridic, orice situații care ar putea constitui o încălcare a acestui cod etic. De asemenea, rapoartele pot fi transmise anonim prin intermediul platformei de sesizări SpeakUp.

Proprietarii, conducerea Grupului și Consiliul Consultativ aderă la acest cod etic și se bazează cu încredere pe sprijinul dumneavoastră în vederea implementării acestuia cu succes în cadrul activității profesionale.

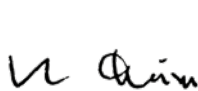
St. Johann in Tirol, 1 aprilie 2026



Fritz Egger
Asociat



Michael Egger
Asociat



Dr. Robert Briem
Membru în Consiliul
Consultativ



Univ.-Prof. Dr. Ewald Aschauer
Membru în Consiliul
Consultativ



Walter Schiegl
Membru în Consiliul
Consultativ



Michael Stiehl
Membru în Consiliul
Consultativ



Alfred Wurmbrand
Membru în Consiliul
Consultativ



Thomas Leissing
Conducerea Grupului



Michael Egger jun.
Conducerea Grupului



Hannes Mitterweissacher
Conducerea Grupului



Frank Bölling
Conducerea Grupului

1. Conduita noastră este legală și integră

EGGER se obligă să respecte toate prevederile legale, ale autorităților sau cele înscrise în autorizațiile din țările în care își desfășoară activitatea. Trebuie respectate cele zece principii ale Pactului global al Națiunilor Unite. Toți angajații au obligația de a cunoaște și a respecta reglementările aplicabile în propriul domeniu de responsabilitate. Angajații EGGER vor avea în relația cu colegii, furnizorii și autoritățile o conduită corectă, profesională și conform legii.

2. Ne implicăm în piața liberă și practicăm o concurență loială

EGGER acceptă și practică o concurență bazată pe sistemul din piață. Interzicem în mod strict conduita care contravine concurenței, în special convențiile de tip cartel cu firmele concurente, cu furnizorii sau cu clienții. Toți angajații au obligația, de a respecta cu strictețe prevederile legale din țara lor cu privire la concurență și în special cele legate de dreptul concurențial.

3. Declarăm că suntem împotriva tuturor tipurilor de corupție și coruptibilitate

EGGER interzice practicarea oricărui tip de corupție. Obținem contractele într-un mod corect, datorită calității și prețurilor produselor și serviciilor noastre excelente. Nu vor fi tolerate sub nicio formă practicile comerciale ilegale, în special corupția și coruptibilitatea, șantajul etc. Nici un angajat nu are dreptul de a oferi, promite sau garanta unei alte persoane foloase necuvenite și nici un alt tip de avantaje prin intermediul activității sale profesionale. Desigur că acest lucru este valabil și pentru primirea de foloase necuvenite. Plăți pentru accelerarea unor procese și mita de orice fel nu sunt tolerate de EGGER.

4. Promovăm o atitudine rezervată cu privire la cadouri

Beneficiile (cadourile, plățile etc.) pot fi oferite de către angajați, doar dacă servesc unui scop unanim acceptat, când corespund uzanțelor generale și directivelor interne. Astfel de beneficii trebuie să fie decente și contabilizate în mod corespunzător. În cadrul verificării aspectelor care pot fi interpretate ca decente, ne orientăm în funcție de valoarea de 50 de euro. Nu se vor oferi beneficii care pot fi înțelese ca mijloc parțial sau total de corupție. Acest lucru este valabil desigur și pentru primirea de cadouri. Premisa rămâne aceea de că nu vor fi oferite sau acceptate beneficii inadecvat de des, nu vor fi încălcate prevederile legale și se va exclude de la bun început orice influență asupra unei decizii comerciale.

5. Evităm conflictele de interes

Toți angajații au obligația respectării intereselor companiei. Conflictele de interes, deci urmărirea intereselor proprii în defavoarea EGGER, trebuie evitate. În cazul unui potențial conflict, angajații trebuie să îi informeze pe superiorii lor ierarhici sau departamentul juridic pentru a se găsi astfel o soluție adecvată.

6. Ne implicăm în mediul social

Printre valorile de bază ale companiei EGGER se numără și însușirea tradițiilor/obiceiurilor din țările în care EGGER își desfășoară activitatea. Promovăm implicarea angajaților calificați și a cadrelor de conducere din comunitățile adiacente fabricilor noastre și ne aducem contribuția la revigorarea economică a respectivelor regiuni, prin sponsorizarea proiectelor și manifestărilor sociale, culturale, științifice și sportive. Donații și sponsorizări pot fi efectuate de către EGGER doar cu respectarea prevederilor legale și în acord cu directivele interne valabile în acest sens. Deciziile referitoare la acordarea de donații și sponsorizări aparțin în exclusivitate conducerilor companiilor respective.

7. Condițiile bune de muncă sunt importante pentru noi

EGGER sprijină și respectă protejarea drepturilor internaționale ale omului. Toți angajații au obligația de a le respecta totdeauna.

EGGER pledează în mod expres pentru condiții bune de muncă. În calitatea noastră de angajator, respectăm toate prevederile aplicabile din țara unde se desfășoară activitatea. Ne disociem hotărât de orice formă de exploatare a copiilor și de munca forțată.

Așteptările noastre de la angajații noștri includ o conduită plină de respect, atât între colegi, cât și față de terți. Avem toleranță zero față de hărțuirea sau discriminarea la angajare și în timpul desfășurării activității, în din motive de vârstă, handicap, origine, sex, religie sau orientare sexuală.

Criteriile esențiale pentru dezvoltarea angajaților sunt performanța și potențialul. Promovăm formarea și perfecționarea propriilor angajați prin cursuri interne și externe, precum și o comunicare deschisă în cadrul căreia angajații au oportunitatea de a-și expune părerea și a aduce propuneri de îmbunătățire. Ne asumăm de asemenea un dialog corect și onest cu reprezentanții angajaților și asigurăm libertatea de asociere a angajaților noștri.

Informăm angajații despre obiectivele noastre strategice și operative, iar pentru a le putea îndeplini împreună, punem la dispoziție resursele și informațiile necesare implementării.

8. Punem preț pe protecția și sănătatea angajaților noștri

EGGER se ocupă în mod activ de protecția și sănătatea angajaților săi. Compania noastră are ca obiectiv menținerea la un nivel cât mai redus posibil a riscurilor la care sunt expuși angajații în activitatea lor zilnică, prevenirea consecventă a situațiilor periculoase și îmbunătățirea continuă a performanțelor din domeniul sănătății și siguranței muncii. În ceea ce privește protecția împotriva incendiilor și protecția mediului, fabricile sunt menținute la cel mai înalt nivel al tehnicii, fiind permanent îmbunătățite. Această stare de fapt este verificată prin controale voluntare interne/externe, iar în caz de necesitate sunt făcute adaptări. Noi nu ne mulțumim doar cu respectarea legislației aferente domeniilor SSM, ci ne străduim în mod continuu să stabilim standarde noi și mai înalte.

Fiecare angajat are obligația, conform propriilor cunoștințe, de a ne sprijini în efortul nostru depus pentru crearea unui mediu de lucru cât mai sigur. Toți angajații noștri trebuie să cunoască și să respecte instrucțiunile și prevederile de siguranță relevante pentru activitatea lor.

EGGER se obligă să își implice și să își consulte angajații, respectiv reprezentanții acestora, în procesul de luare a deciziilor pe subiecte legate de sănătate și securitate.

EGGER dorește să reducă absenteismul apărut ca urmare a îmbolnăvirilor și, în acest sens, oferă angajaților săi posibilități variate pentru recuperarea condiției fizice și menținerea sănătății. Angajații sunt invitați să contribuie la îndeplinirea acestui obiectiv.

9. Ne implicăm în protecția mediului

Protecția mediului, ocrotirea resurselor naturale și utilizarea energiei într-un mod eficient sunt deosebit de importante pentru EGGER. Ne implicăm proactiv atât la nivel european, cât și la nivel național pentru implementarea obiectivelor climatice. Reușim acest lucru prin strategiile și obiectivele noastre, îndeosebi pentru gestionarea sustenabilă a silviculturii și a energiei, prin utilizarea materialelor de reciclare, prin utilizarea optimizată a energiei, a declarațiilor de produs de mediu (EPD) precum și certificatul pentru silvicultură sustenabilă (PEFC/06-38-171 și FSC® C017963), pe care le definim și evaluăm în mod regulat în cadrul sistemului de management EGGER și al strategiei noastre generale de sustenabilitate. Sistemele proprii de management din domeniile: calitate, mediu, energie și SSM se bazează, după caz, pe standardele internaționale ISO.

Nu respectăm doar legislația, prevederile și alte solicitări asumate, ci ne străduim permanent să optimizăm consumul energetic și să stabilim standarde noi, mai înalte. Obiectivul nostru este prevenirea pe cât posibil a poluării mediului, diminuarea continuă a consumului energetic inutil prin creșterea eficienței energetice și îmbunătățirea performanțelor noastre în domeniul protecției mediului și optimizarea energetică pentru activitățile, produsele și serviciile noastre.

Astfel, EGGER promovează dezvoltarea și extinderea tehnologiilor ecologice. În plus, EGGER preia inițiative de creștere a responsabilității față de mediu și se așteaptă la aceasta și de la angajații săi. EGGER susține o abordare preventivă în problemele legate de mediu.

10. Verificăm produsele noastre din punctul de vedere al siguranței

Grupul EGGER este conștient de responsabilitatea sa în ceea ce privește siguranța produselor sale. De aceea ne străduim, în interesul consumatorilor, să controlăm, conform obligațiilor legale, produsele, lanțul de aprovizionare și lanțul de valori interne cu privire la substanțele care prezintă motive de îngrijorare și să dispunem verificarea lor de către instituții independente. Comunicăm deschis și onest despre proprietăți și ingrediente, examinăm cerințele clienților noștri în mod individual și precis și oferim asistență în rezolvarea problemelor.

11. Întocmim cu promptitudine documentația aferentă

La EGGER întocmim, prelucrăm și arhivăm prompt rapoarte și înregistrări corecte, complete cu privire la procesele operaționale. Respectăm principiile de contabilitate și cele de întocmire corectă a bilanșurilor. Aceleași principii se respectă și la decontarea costurilor de transport, cheltuielilor și tuturor celorlalte proceduri.

12. Procesăm cu atenție deosebită datele cu caracter confidențial

EGGER respectă dispozițiile legale relevante cu privire la protecția datelor și procesează strict confidențial atât datele cu caracter personal, cât și documentele și informațiile legate de procedurile operaționale. Pe lângă datele cu caracter personal, considerăm deosebit de necesară protejarea know-how-ului specific EGGER, a rapoartelor operaționale și de companie, a centralizatoarelor de costuri, rețetelor, strategiilor, evaluărilor de piețe, precum și a tuturor informațiilor despre clienți, furnizori și angajați. Informațiile de acest tip pot fi transmise către terți numai cu respectarea prevederilor legale.

EGGER utilizează tehnică informațională de ultimă generație și implementează procese standardizate IT în vederea asigurării protecției datelor cu caracter confidențial. În acest sens, EGGER utilizează un sistem certificat de management și siguranță informațională.

13. Depunem eforturi pentru implementarea propriului cod etic

Prezentul cod etic a fost comunicat tuturor angajaților EGGER în vederea implementării sale, fiind disponibil atât pe internet cât și pe intranet. Prin intermediul unor evenimente speciale organizate periodic pentru angajații noștri, se intermediază conștientizarea răspunderii în situații deosebite, fundamentarea cunoștințelor și adoptarea unui comportament dezirabil. Printre numeroasele domenii tematice din intranet angajații au la dispoziție și directivele. Respectarea codului etic se va monitoriza în sectoarele importante prin sistemul intern de control.

Angajații EGGER sunt rugați în mod expres să raporteze situațiile din care reiese o încălcare a codului etic. Orice angajat poate depune o notă informativă la superiorul său ierarhic sau la departamentul juridic EGGER. Un astfel de raport poate fi, de asemenea, prezentat anonim prin intermediul platformei noastre de sesizări SpeakUp. Angajatul EGGER nu va suporta nicio consecință privind dreptul muncii ca urmare a depunerii unei note informative anonime, chiar dacă aceasta se dovedește a fi nefondată.

14. Persoanele dumneavoastră de contact pentru situații incerte, dificultăți sau situații speciale

Dacă aveți incertitudini cu privire la corectitudinea conduitei dumneavoastră, considerăm că trebuie să solicitați consiliere din timp. În calitate de persoane de contact vă stau la dispoziție superiorul dumneavoastră ierarhic, departamentele juridice locale sau departamentul juridic al Grupului. În cazul unei suspiciuni de încălcare, poate fi utilizată și platforma noastră de sesizări SpeakUp. Informațiile corespunzătoare sunt disponibile în EGGER Intranet și pe pagina de internet EGGER la rubrica Compliance.