

MORE FROM WOOD.



Código de Conducta Egger

Nuestros valores determinan
nuestro comportamiento



Código de conducta EGGER

Estimados Colaboradores:

Desde su fundación en 1961, EGGER es una empresa familiar en pleno crecimiento mundial. Sustentabilidad, calidad y respeto son una parte integral de la cultura de la empresa y condición indispensable para nuestro éxito comercial.

Nuestro grupo empresarial aplica valores claros. Tratamos a nuestros colaboradores, socios, terceros y al público en general con integridad, respeto e imparcialidad y administramos nuestros negocios a nivel mundial cumpliendo con la normativa nacional e internacional. EGGER también se ha adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y se ha comprometido a cumplir los principios establecidos en él en las áreas de los derechos humanos, las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

El presente Código de conducta se basa en los valores, la declaración de la misión y los objetivos empresariales de nuestro grupo. Todos los colaboradores deberán cumplir con este código. Especialmente los directivos son responsables del cumplimiento de este Código de conducta en todas nuestras actividades. Porque no sólo importa lograr nuestros objetivos sino también la manera en la que los alcanzamos.

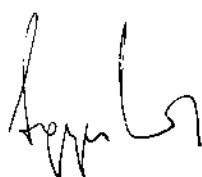
Por lo tanto, tenga en cuenta este Código de conducta y déjese guiar siempre por él en las actividades comerciales. Solicite ayuda si tiene dudas acerca del comportamiento correcto en las actividades comerciales. Solicitamos que le comunique a su superior o al departamento legal cualquier circunstancia de la que tenga conocimiento que pueda violar este Código de conducta. Estos informes se pueden realizar también de forma anónima.

Los dueños, la Dirección del grupo y la Junta directiva se adhieren a este Código de conducta y cuentan con su apoyo para la ejecución exitosa de este código en la actividad comercial.

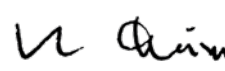
St. Johann en Tirol, viernes, 30 de julio de 2020



Fritz Egger
Socio Director
Junta directiva



Michael Egger
Socio Director
Junta directiva



Dr. Robert Briem
Junta directiva



Prof. Univ. Dr. Ewald Aschauer
Junta directiva



Michael Stiehl
Junta directiva



Alfred Wurmbrand
Junta directiva



Thomas Leissing
Group Management



Ulrich Bühler
Group Management



Walter Schiegl
Group Management

1. Actuamos conforme a la ley y con integridad

EGGER se compromete a cumplir con todas las disposiciones legales, gubernamentales y las regulaciones locales de los países en los que EGGER se encuentra activo. Se deben considerar los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Todos los colaboradores se comprometen a conocer y cumplir con las actuales disposiciones aplicables en sus áreas de responsabilidad. Los colaboradores de EGGER deben comportarse respetando las leyes y de manera profesional e imparcial al tratar con colegas, clientes, proveedores y autoridades.

2. Abogamos por un mercado libre y llevamos una competencia leal

EGGER se adhiere a un mercado competitivo. Prácticas anticompetitivas, como los acuerdos con competidores, proveedores o clientes, están estrictamente prohibidas. Todos los empleados están obligados a cumplir estrictamente las leyes de competencia y en particular las leyes antimonopolio aplicables en su país.

3. Nos oponemos a cualquier tipo de corrupción activa y pasiva

EGGER se opone a cualquier tipo de corrupción. Los contratos los ganamos de forma justa gracias a la calidad y los precios de nuestros excelentes productos y servicios. Malas prácticas relacionadas con la corrupción activa y pasiva, extorsión, etc. no serán toleradas. Ningún empleado podrá ofrecer, prometer, conceder o aprobar a otras personas ventajas injustificadas, en relación con la actividad comercial. Esto se aplica evidentemente a la adopción de una ventaja desleal.

4. Estamos a favor de un manejo discreto de regalos

Los empleados pueden hacer donaciones (obsequios, pagos, etc.) sólo en el caso de prácticas generalmente aceptadas y normales que cumplan con las disposiciones internas. Estas donaciones deberán ser razonables y debidamente registradas por el departamento contable. No se aceptarán donaciones que puedan entenderse en su totalidad o en parte como soborno. Esto se aplica evidentemente a la aceptación de obsequios. Presupone que no violará la legislación y que no ejercerá influencia sobre las decisiones comerciales que se tomarán.

5. Nos comprometemos con nuestro entorno social

Respetar las costumbres de los países en los que EGGER trabaja es parte de nuestros valores principales. En nuestras plantas fomentamos la inclusión de colaboradores y directivos calificados del ámbito y contribuimos significativamente a reforzar proyectos y eventos sociales, científicos y deportivos en las respectivas regiones. En EGGER, las donaciones y ayudas financieras solo se pueden otorgar en el marco del respectivo ordenamiento jurídico y de acuerdo con las regulaciones internas aplicables al respecto. Únicamente los directivos de las sociedades en cuestión pueden decidir sobre la concesión de donaciones y ayudas financieras.

6. Estamos a favor de condiciones de empleo justas

EGGER promueve y vela por la protección de los derechos humanos internacionales. Todos los empleados están obligados a respetarlos en todo momento.

EGGER sigue firmemente comprometido con las condiciones de empleo justas. Como empleadores cumplimos con las disposiciones pertinentes del país de empleo. En especial, estamos en contra de cualquier tipo de trabajo infantil y trabajos forzados.

Se espera un trato respetuoso correspondiente entre nosotros y en todas nuestras relaciones comerciales. No toleramos ningún tipo de acoso o discriminación en el lugar de trabajo, especialmente por motivos de edad, discapacidad, origen, sexo, religión u orientación sexual.

Los criterios fundamentales para el desarrollo de los colaboradores son rendimiento y potencial. Promovemos la formación y capacitación interna y externa de nuestros empleados y mantenemos una cultura corporativa abierta en la que todos los empleados pueden y deben aportar sus opiniones y sugerencias de mejora a la empresa. Nos adherimos a un diálogo constructivo y justo con los representantes sindicales y apoyamos la libertad de asociación de nuestros colaboradores.

Informamos a nuestros empleados sobre nuestros objetivos estratégicos y operacionales para alcanzarlos juntos y proporcionamos los recursos y la información necesarios para su aplicación.

7. Prestamos atención al cuidado y la salud de nuestros colaboradores

EGGER se preocupa activamente por el cuidado y la salud de sus colaboradores. Nuestra empresa trata de minimizar el riesgo de sus colaboradores en la práctica laboral diaria, continuamente evitar los posibles peligros y mejorar los rendimientos en el ámbito de la protección de la seguridad y la salud en el trabajo. Para lograr esto mantenemos actualizados y mejoramos continuamente los sistemas de protección contra incendios, de seguridad general y desde el punto de vista ambiental. Esto se verifica con la ayuda de voluntarios externos y controles internos, y se adapta si fuera necesario. No solo cumplimos con las leyes, las normas y otras demandas del ámbito de la protección de la seguridad y la salud en el trabajo, sino que también queremos alcanzar normas cada vez más actualizadas y exigentes.

Cada colaborador está obligado a comprometerse en la mejor medida posible con nuestro objetivo que es crear condiciones de trabajo seguras. Todos nuestros colaboradores deben conocer y cumplir con las instrucciones y normas de seguridad que les conciernan.

EGGER se compromete a incluir y consultar a sus empleados o a sus representantes en el proceso de toma de decisiones sobre cuestiones de salud y seguridad.

EGGER intenta reducir el ausentismo por enfermedad y, por lo tanto, ofrece a sus colaboradores múltiples opciones para mantenerse en buen estado físico y saludables. Invitamos a todos los colaboradores a trabajar juntos para alcanzar esta meta.

8. Promovemos el cuidado del medio ambiente

La protección del medio ambiente, la conservación de los recursos naturales y el uso de energía eficiente son de suma importancia para EGGER. Trabajamos activamente para la puesta en práctica de los objetivos climáticos. Esto lo logramos mediante nuestras estrategias y objetivos, en particular en lo que respecta a la silvicultura sostenible y la gestión de la energía, el uso de materiales reciclados, el uso optimizado de la energía, las declaraciones ambientales de productos (EPD), así como los certificados PEFC y FSC®, que definimos y evaluamos regularmente como parte de nuestro sistema de gestión EGGER y nuestra estrategia general de sostenibilidad. Nuestros sistemas de gestión en los ámbitos de calidad, medio ambiente, energía y seguridad se basan en las normas internacionales ISO.

No sólo respetamos las leyes, disposiciones y otras solicitudes con las que nos comprometimos, sino que procuramos establecer normas y optimizaciones energéticas cada vez más actualizadas y exigentes. Nuestro objetivo es evitar la contaminación ambiental en la medida de lo posible, reducir continuamente el consumo innecesario de energía mediante el aumento de la eficiencia energética y mejorar continuamente nuestro rendimiento en el ámbito de la protección del medio ambiente y la optimización de la energía para nuestras actividades, productos y servicios.

De esta manera EGGER promueve el desarrollo y la adopción de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. EGGER también toma iniciativas para aumentar el sentido de responsabilidad ambiental y espera lo mismo de sus empleados. Cuando se trata de problemas ambientales, EGGER apoya un enfoque preventivo.

9. Controlamos la inocuidad en nuestros productos

EGGER está consciente de su responsabilidad de asegurar la inocuidad de sus productos. Por lo tanto, procuramos controlar nuestros productos en interés de los consumidores y por encima de las obligaciones legales. Por tal razón, solicitamos que institutos independientes comprueben que la cadena de suministro y la cadena de valor interna no contengan sustancias peligrosas. Nos comunicamos de manera abierta y sincera sobre las cualidades y los componentes, además, examinamos las solicitudes de cada uno de nuestros clientes con exactitud y ayudamos para que puedan plantear sus problemas.

10. Registramos de manera escrita, correcta, completa y rápida

En EGGER redactamos, procesamos y archivamos informes y otras anotaciones de manera escrita, correcta, completa y rápida. Cumplimos con los principios contables. Respetamos estos principios también al liquidar gastos de viajes y otras operaciones.

11. Tratamos datos confidenciales con especial cuidado

EGGER respeta las leyes pertinentes de protección de datos y garantiza la estricta confidencialidad de los datos personales, como también de todos los documentos e informaciones sobre los procesos internos del negocio. Además de los datos personales, consideramos de naturaleza sensible todo tipo de conocimiento técnico de EGGER, informes financieros y empresariales, presupuestos, fórmulas, documentos estratégicos, proyecciones de mercado y toda la información relativa a los clientes, proveedores y empleados. La información de este tipo solo puede ser transmitida a terceros de conformidad con las disposiciones legales.

Para proteger datos sensibles implementamos en EGGER la última tecnología informática y procesos de TI estandarizados. EGGER administra además un sistema certificado de gestión de seguridad de la información.

12. Nos ocupamos de la implementación del Código de conducta

Se comunicó sobre este Código de conducta a todos nuestros colaboradores en EGGER y se encuentra disponible en Internet y la intranet. En los eventos especiales y de carácter periódico para nuestros colaboradores se concientiza, adquiere conocimiento y se enseña a actuar correctamente. Se encuentran disponibles muchas directivas en intranet acerca de distintas temáticas. En ámbitos esenciales se supervisa el cumplimiento del Código de conducta a través de nuestro sistema de control interno.

Se les solicitó explícitamente a los colaboradores de EGGER informar ciertas situaciones que indiquen una violación de este Código de conducta. Cada colaborador podrá reportar incidentes a su superior o al departamento legal de EGGER. Esa información también puede proporcionarse de forma anónima y a través de nuestro servicio externo de defensoría. Bajo ninguna circunstancia se aplicarán acciones disciplinarias en EGGER al reportar un incidente, aunque resulte ser injustificado.

13. Su persona de contacto en caso de dudas, dificultades y problemas

En caso de que se presenten dudas con respecto a la legalidad de su comportamiento, esperamos que solicite ayuda a tiempo. Sus superiores, los departamentos legales locales o pertenecientes al Grupo están a su disposición para todo tipo de consultas. Si sospecha de una violación del Código de conducta, también puede ponerse en contacto con nuestro servicio de defensoría externo a través de varios canales. Los datos de contacto pertinentes pueden encontrarse en el sitio de intranet de EGGER.