

ЛУЧШЕЕ ИЗ ДЕРЕВА.



Кодекс корпоративной
этики компании Эггер

Наши ценности определяют
наше поведение



Кодекс корпоративной этики компании ЭГГЕР

Уважаемые сотрудники!

Со времени своего образования в 1961 году компания ЭГГЕР превратилась в постоянно растущее и осуществляющее деятельность по всему миру семейное предприятие. Бережное отношение к окружающей среде, качество и уважение являются важными составляющими нашей корпоративной культуры и непременным условием успеха нашего бизнеса.

В Группе предприятий ЭГГЕР существует четкая система ценностей. Мы относимся к нашим сотрудникам, партнерам по бизнесу, третьим лицам и представителям общественности открыто, с уважением и честно, а также ведем дела по всему миру с соблюдением национальных и международных норм.

Настоящий Кодекс корпоративной этики основывается на ценностях, Философии компании и целях нашей Группы предприятий. Он должен соблюдаться всеми сотрудниками. Руководители в особенной степени ответственны за то, чтобы Кодекс корпоративной этики выполнялся во всех сферах нашей деятельности. Ведь важно не только то, каких результатов мы добиваемся, но и каким образом.

Поэтому, пожалуйста, соблюдайте настоящий Кодекс корпоративной этики и всегда руководствуйтесь им в своей профессиональной сфере. Если у Вас появятся сомнения, как правильно вести себя в ситуациях деловой жизни, в нем Вы можете найти необходимый совет. Если Вам станут известны обстоятельства, которые указывают на нарушение настоящего Кодекса, мы просим Вас сообщить о них Вашему непосредственному руководителю или сотруднику юридического отдела. Подобную информацию всегда можно передать также анонимно.

Владельцы компании, руководство Группы и Наблюдательный совет придерживаются данного Кодекса корпоративной этики и рассчитывают на Вашу поддержку, чтобы успешно реализовать его в процессе ведения бизнеса.

Ст. Иоганн в Тироле, 1 марта 2018 года



Фритц Эггер
Участник общества и
член Наблюдательного совета



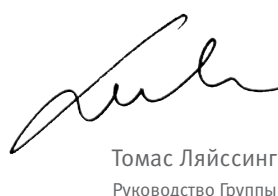
Михаэль Эггер
Участник общества и
член Наблюдательного совета



Д-р Роберт Брим
Член Наблюдательного совета




Д-р Михаэль Поллак
Член Наблюдательного совета



Томас Ляйссинг
Руководство Группы



Ульрих Бюлер
Руководство Группы



Вальтер Шигль
Руководство Группы

1. Мы работаем в соответствии с действующим законодательством и честно

Компания ЭГГЕР берет на себя обязательство соблюдать все законодательные, административные или лицензионные предписания стран, в которых ЭГГЕР осуществляет свою деятельность. Все сотрудники обязаны знать и соблюдать относящиеся к их сфере ответственности нормы. При взаимодействии с коллегами, клиентами, поставщиками и государственными органами сотрудники компании ЭГГЕР должны всегда вести себя в соответствии с действующим законодательством, профессионально и честно.

2. Мы являемся сторонниками свободного рынка и ведем честную конкуренцию.

Компания ЭГГЕР выступает за рыночные отношения на основе конкуренции. Категорически запрещается поведение, противоречащее принципам свободной конкуренции, в частности, картельные сговоры с конкурентами, поставщиками или клиентами. Все сотрудники обязаны строго соблюдать действующее в их стране законодательство о конкуренции и, в частности, антимонопольное право.

3. Мы выступаем против любого вида коррупции и взяточничества

Компания ЭГГЕР выступает против любой формы коррупции. Мы получаем заказы честным путем благодаря отличному качеству и стоимости нашей продукции и сервисных услуг. Неприемлемые способы ведения бизнеса, в особенности, такие как подкуп и взяточничество, вымогательство, коррупция и т.д., не допускаются ни в какой форме. Никто из сотрудников не имеет право предлагать, обещать или предоставлять другим людям в связи с осуществлением служебной деятельности неправомерные привилегии, а также согласовывать такие привилегии. Разумеется, аналогичные положения действуют в отношении получения таких неправомерных привилегий.

4. Мы выступаем за сдержанное отношение к подаркам

Вознаграждения (подарки, выплаты и т.д.) от сотрудников допускаются только в том случае, когда они сделаны для общепризнанной цели и соответствуют обычной практике и внутренним инструкциям. Такие вознаграждения должны быть разумными и правильно проведены в бухгалтерии. Не допускаются вознаграждения, которые полностью или частично могут быть восприняты как взятка. Разумеется, аналогичные положения действуют в отношении получения подарков. Тем не менее, обязательным условием всегда является то, чтобы не нарушались никакие нормативные акты, и изначально была исключена возможность оказания влияния на принятие бизнес-решения.

5. Мы заботимся о нашем социальном окружении

К основным ценностям компании ЭГГЕР относится уважение к традициям и обычаям тех стран, в которых мы осуществляем свою деятельность. Мы поощряем привлечение квалифицированных работников и руководителей из районов расположения наших заводов и вносим свой вклад в укрепление соответствующих регионов, в которых мы поддерживаем социальные, культурные, научные и спортивные проекты и мероприятия. Оказание благотворительной и спонсорской помощи со стороны компании ЭГГЕР может осуществляться только в рамках соответствующих правовых норм и согласно действующим в данной сфере внутренним положениям. Решение об оказании благотворительной и спонсорской помощи принимает исключительно руководитель конкретного предприятия.

6. Мы выступаем за честные условия трудоустройства

Компания ЭГГЕР четко выступает за честные условия трудоустройства. Мы как работодатели соблюдаем все соответствующие предписания в конкретной стране трудоустройства. В частности, мы категорически не приемлем любую форму детского или принудительного труда.

Мы ожидаем от наших сотрудников уважительного отношения друг к другу и к третьим лицам. Мы не терпим домогательств или дискриминации на рабочем месте, в особенности, по признаку возраста, ограниченных физических возможностей, происхождения, пола, религии или сексуальной ориентации.

Важными критериями развития сотрудников являются результаты работы и потенциал. Мы поощряем обучение и повышение квалификации наших сотрудников как в рамках компании, так и в сторонних организациях, и заботимся об открытой корпоративной культуре, где каждый сотрудник может и должен выражать свое мнение и вносить предложения по усовершенствованию в адрес предприятия. Кроме того, мы выступаем за открытый и честный диалог с нашими союзами, представляющими интересы работников, и соблюдаем свободу объединений наших сотрудников.

Мы информируем сотрудников о наших стратегических и оперативных целях, чтобы совместно добиться их осуществления, и предоставляем для их реализации все необходимые ресурсы.

7. Мы следим за безопасностью и здоровьем наших сотрудников

Компания ЭГГЕР активно заботится о безопасности и здоровье своих сотрудников. Предприятие стремится по возможности сводить к минимуму риски своих сотрудников в повседневной трудовой деятельности, постоянно предотвращать возникновение лишних угроз и непрерывно повышать эффективность по обеспечению безопасности труда и охраны здоровья. Для этого оснащение наших заводов поддерживается на самом современном уровне с точки зрения пожарной, технической и экологической безопасности, и постоянно совершенствуется. Соблюдение данного требования контролируется с помощью проведения добровольных внешних и внутренних проверок, и при необходимости вносятся соответствующие преобразования. Мы не просто придерживаемся законов, норм и других требований в сфере безопасности труда и охраны здоровья, но и постоянно стремимся установить новые и более высокие стандарты.

Каждый сотрудник обязуется добросовестно поддерживать наши усилия по обеспечению безопасных условий труда. Все наши сотрудники должны знать необходимые им инструкции и нормы по технике безопасности и следовать им.

Компания ЭГГЕР стремится сократить процент заболеваемости и поэтому предлагает своим сотрудникам разнообразные варианты занятий фитнесом и ведения здорового образа жизни. Мы призываем всех сотрудников принять участие в достижении этих целей.

8. Мы выступаем за защиту окружающей среды

Компания ЭГГЕР придает особое значение защите окружающей среды, бережному использованию природных ресурсов и эффективному получению энергии. Мы проактивно работаем над внедрением европейских и национальных целей по защите климата. Мы достигаем этого, прежде всего, благодаря бережному лесопользованию и ресурсосберегающему энергохозяйству, использованию бывших в употреблении материалов, оптимизированному применению энергии, экологическим декларациям продукции (EPDs), а также сертификатам PEFC и FSC®. Наши системы управления в сфере качества, защиты окружающей среды, энергии и безопасности базируются, где необходимо, на международных стандартах ISO. Мы не просто придерживаемся законов, предписаний и других требований, которые мы обязались соблюдать, но и постоянно стремимся установить новые и более высокие стандарты и способы оптимизации энергопотребления. Наша цель – предотвратить загрязнение окружающей среды, постоянно избегать излишнего расхода энергии за счет повышения энергоэффективности и непрестанно совершенствовать работу в сфере защиты экологии и оптимизации энергопотребления для осуществления деятельности, производства продукции и предоставления услуг.

9. Мы проверяем нашу продукцию на содержание опасных веществ

Компания ЭГГЕР осознает свою ответственность за производство экологически безопасной продукции. Поэтому в интересах потребителей в рамках законных обязательств мы стараемся проверять нашу продукцию, цепочку поставок и снабженческо-сбытовую цепь на наличие опасных веществ и приглашаем для проверки независимые сторонние организации. Мы открыто и честно говорим о свойствах и компонентах, в индивидуальном порядке внимательно изучаем требования наших клиентов и помогаем разрешить возникающие вопросы.

10. Мы документируем свою деятельность в письменной форме, правильно, полностью и своевременно

Отчеты и документация по бизнес-процессам в компании ЭГГЕР составляются, обрабатываются и архивируются в письменной форме, правильно, полностью и своевременно. Следует соблюдать принципы правильного бухгалтерского учета и баланса. Эти принципы должны соблюдаться также для расчета командировочных расходов и всех других операций.

11. Мы обращаемся с конфиденциальными данными с максимальной тщательностью

Компания ЭГГЕР соблюдает действующее законодательство о защите данных и обращается с персональными данными, а также всеми другими документами и информацией о деловых операциях, строго конфиденциально. Кроме персональных данных, как особо охраняемые данные мы рассматриваем любой вид типичных ноу-хау компании ЭГГЕР, отчеты о деятельности компании, обзоры расходов, рецептуры, стратегические документы, оценки рынков, а также всю информацию о клиентах, поставщиках и сотрудниках. Информация такого рода может передаваться третьим лицам только в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством. Чтобы обеспечить защиту конфиденциальных данных, в компании ЭГГЕР применяются самые современные информационные технологии и внедряются стандартизированные ИТ-процессы. Для этого компания ЭГГЕР использует сертифицированную систему управления информационной безопасностью.

12. Мы заботимся о воплощении в жизнь нашего Кодекса корпоративной этики

С целью обеспечения соблюдения настоящего Кодекса корпоративной этики он был предоставлен всем сотрудникам компании ЭГГЕР и размещен в сети Интернет и Интранет. В ходе специальных и регулярно проводимых мероприятий у наших сотрудников формируется умение видеть проблемы, повышается уровень знаний и развиваются навыки корректного поведения. Руководства по очень многим темам доступны сотрудникам во внутренней сети Интранет. Соблюдение Кодекса корпоративной этики в важных сферах деятельности контролируется с помощью нашей внутренней системы контроля.

Сотрудникам компании ЭГГЕР настоятельно рекомендуется сообщать об обстоятельствах, которые указывают на нарушение настоящего Кодекса. Каждый сотрудник может передать эти сведения своему непосредственному руководителю или в юридический отдел. Подобную информацию всегда можно сообщить также анонимно.

Такие сообщения не могут повлечь за собой никакие связанные с трудовыми правоотношениями последствия для сотрудника, даже если выяснится, что эта информация необоснованная.

13. Ваши контактные лица в случае сомнений, трудностей или проблем

Если у Вас появятся сомнения в правильности Ваших действий, мы надеемся, что Вы сразу обратитесь за советом. Вы можете обращаться к своим непосредственным руководителям, в юридический отдел своего завода или в юридический отдел на уровне Группы.

Юридический отдел на уровне Группы

Фокко Хермс

T +43 5 0600 10648

fokko.herms@egger.com