

ЛУЧШЕЕ ИЗ ДЕРЕВА.



Кодекс корпоративной  
этики компании Эггер

Наши ценности определяют  
наше поведение



# Кодекс корпоративной этики компании ЭГГЕР

## Уважаемые сотрудники!

Со времени своего образования в 1961 году компания ЭГГЕР превратилась в постоянно растущее и осуществляющее деятельность по всему миру семейное предприятие. Бережное отношение к окружающей среде, качество и уважение являются важными составляющими нашей корпоративной культуры и неперенным условием успеха нашего бизнеса.

В Группе предприятий ЭГГЕР существует четкая система ценностей. Мы относимся к нашим сотрудникам, партнерам по бизнесу, представителям сторонних организаций и общественности открыто, с уважением и честно, а также ведем дела по всему миру с соблюдением национальных и международных норм. Кроме того, компания ЭГГЕР присоединилась к Глобальному договору ООН и берет на себя обязательство по соблюдению изложенных в нем принципов в области прав человека, трудовых стандартов, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Настоящий Кодекс корпоративной этики основывается на Ценностях, Философии компании и целях нашей Группы предприятий. Он должен соблюдаться всеми сотрудниками. Руководители в большей степени ответственны за то, чтобы Кодекс корпоративной этики выполнялся во всех сферах нашей деятельности. Ведь важно не только то, каких результатов мы добиваемся, но и каким образом мы их получаем.

Поэтому, пожалуйста, соблюдайте настоящий Кодекс корпоративной этики и всегда руководствуйтесь им в своей профессиональной сфере. Если у Вас появятся сомнения, как правильно вести себя в ситуациях деловой жизни, то в нем Вы можете найти необходимый совет. Если Вам станут известны обстоятельства, которые указывают на нарушение настоящего Кодекса, мы просим Вас сообщить о них Вашему непосредственному руководителю или сотруднику юридического отдела. Подобную информацию всегда можно передать и анонимно.

Владельцы компании, Руководство Группы и Наблюдательный совет придерживаются данного Кодекса корпоративной этики и рассчитывают на Вашу поддержку, чтобы успешно воплощать его в процессе ведения бизнеса.

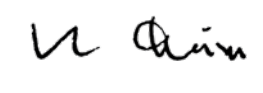
Ст. Иоганн в Тироле, 30 июля 2020 г.



Фритц Эггер  
Участник общества и  
член Наблюдательного совета



Михаэль Эггер  
Участник общества и  
член Наблюдательного совета



Д-р Роберт Брим  
Член Наблюдательного совета



Профессор университета д-р Эвальд Ашауэр  
Член Наблюдательного совета



Михаэль Штиль  
Член Наблюдательного совета



Альфред Вурмбранд  
Член Наблюдательного совета



Томас Ляйссинг  
Руководство Группы



Ульрих Бюлер  
Руководство Группы



Вальтер Шигль  
Руководство Группы

## **1. Мы работаем честно и в соответствии с действующим законодательством**

Компания ЭГГЕР берет на себя обязательство выполнять все законодательные, административные или лицензионные предписания стран, в которых Группа ЭГГЕР осуществляет свою деятельность, и соблюдать десять принципов Глобального договора ООН. Все сотрудники обязаны знать и соблюдать нормативные положения, относящиеся к их сфере ответственности. При взаимодействии с коллегами, клиентами, поставщиками и государственными органами сотрудники компании ЭГГЕР должны всегда вести себя в соответствии с действующим законодательством, профессионально и честно.

## **2. Мы являемся сторонниками свободного рынка и ведем честную конкуренцию.**

Компания ЭГГЕР выступает за рыночные отношения на основе конкуренции. Мы категорически не приемлем поведение, противоречащее принципам свободной конкуренции, в частности, картельные сговоры с конкурентами, поставщиками или клиентами. Все сотрудники компании обязаны строго соблюдать действующее в их стране законодательство о конкуренции и, в частности, антимонопольное право.

## **3. Мы выступаем против любого вида коррупции и взяточничества**

Компания ЭГГЕР выступает против любой формы коррупции. Мы получаем заказы честным путем благодаря качеству и стоимости нашей отличных продуктов и услуг. Неприемлемые способы ведения бизнеса, в частности, такие как подкуп и взяточничество, вымогательство, коррупция и т.д., не допустимы ни в какой форме. Никто из сотрудников не имеет право предлагать, обещать или предоставлять другим людям в связи с осуществлением служебной деятельности неправомерные привилегии, а также согласовывать такие привилегии. Разумеется, аналогичные положения действуют в отношении получения таких неправомерных привилегий.

## **4. Мы выступаем за осмотрительный подход в отношении подарков**

Вознаграждения (подарки, выплаты и т.д.) от сотрудников допускаются только в том случае, когда они имеют общепринятый повод и соответствуют обычной практике и внутренним инструкциям. Такие вознаграждения должны быть приемлемыми и правильно отражены в бухгалтерском учете компании. Не допускаются вознаграждения, которые полностью или частично могут быть восприняты как взятка. Разумеется, аналогичные положения действуют и в отношении получения подарков. Тем не менее, обязательным условием всегда является то, чтобы не нарушались никакие нормативные акты, и изначально была исключена возможность оказания влияния на принятие бизнес-решения.

## **5. Мы заботимся о своем социальном окружении**

К основным ценностям компании ЭГГЕР относится уважение к традициям и обычаям тех стран, в которых мы осуществляем свою деятельность. Мы поощряем привлечение квалифицированных работников и руководителей из районов расположения наших заводов и вносим свой вклад в укрепление соответствующих регионов, в которых мы поддерживаем социальные, культурные, научные и спортивные проекты и мероприятия. Оказание благотворительной и спонсорской помощи со стороны компании ЭГГЕР может осуществляться только в рамках соответствующих правовых норм и согласно действующим в данной сфере внутренним положениям. Решение об оказании благотворительной и спонсорской помощи принимает исключительно руководитель конкретного предприятия.

## **6. Мы выступаем за справедливые условия приема на работу**

ЭГГЕР поддерживает и ценит защиту международных прав человека. Все сотрудники обязаны соблюдать их на постоянной основе.

Компания ЭГГЕР выступает однозначно за честные условия приема на работу. Мы как работодатель соблюдаем все соответствующие предписания в конкретной стране трудоустройства. В частности, мы категорически не приемлем любую форму детского или принудительного труда.

Мы ожидаем от наших сотрудников уважительного отношения друг к другу и к третьим лицам. Мы не терпим притеснений или дискриминации при приеме на работу и во время трудовой деятельности, в частности, дискриминации по возрасту, происхождению, полу, религиозным убеждениям, сексуальной ориентации или из-за ограниченных физических возможностей.

Важными критериями для развития сотрудников являются результаты их работы и потенциал. Мы поощряем обучение и повышение квалификации своих сотрудников как в рамках компании, так и в сторонних организациях, и поддерживаем открытую корпоративную культуру, когда каждый сотрудник может и должен выражать свое мнение и вносить предложения по усовершенствованию в адрес предприятия. Кроме того, мы выступаем за открытый и честный диалог с организациями, представляющими интересы наших работников, и соблюдаем право своих сотрудников на объединение в общественные организации.

Мы информируем сотрудников о наших стратегических и оперативных целях, чтобы совместно добиваться их осуществления, и предоставляем для их реализации все необходимые ресурсы и информационные данные.

## **7. Мы следим за безопасностью и здоровьем своих сотрудников**

Компания ЭГГЕР активно заботится о безопасности и здоровье своих сотрудников. Предприятие стремится свести к минимуму риски, возникающие при выполнении сотрудниками повседневной трудовой деятельности, постоянно предотвращать возникновение потенциально опасных ситуаций и непрерывно повышать эффективность мер, направленных на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья. Поэтому наши заводы оснащены самым современным оборудованием для обеспечения противопожарной, технической и экологической безопасности, которое постоянно модернизируется. Контроль за соблюдением данного положения осуществляется с помощью добровольных внешних и внутренних проверок, при необходимости вносятся соответствующие корректировки. Мы не просто придерживаемся законов, норм и других требований в сфере безопасности труда и охраны здоровья, но и постоянно стремимся установить новые и более высокие стандарты.

Каждый сотрудник обязуется добросовестно поддерживать наши усилия по обеспечению безопасных условий труда. Все наши сотрудники должны знать необходимые им инструкции и нормы по технике безопасности и следовать им.

ЭГГЕР обязуется привлекать и консультировать своих сотрудников и их представителей при принятии решений по вопросам безопасности и здравоохранения.

Компания ЭГГЕР стремится сокращать процент заболеваемости и поэтому предлагает своим сотрудникам разнообразные варианты занятий фитнесом и ведения здорового образа жизни. Мы призываем всех сотрудников совместными усилиями добиваться достижения этих целей.

## **8. Мы выступаем за защиту окружающей среды**

Компания ЭГГЕР придает особое значение защите окружающей среды, бережному использованию природных ресурсов и применению эффективных методов получения энергии. Мы работаем на опережение над внедрением европейских и национальных плановых показателей по защите климата. Мы достигаем этого благодаря нашим стратегиям и целям, в частности, бережному лесопользованию и ресурсосберегающей электроэнергетике, вторичному использованию материалов, оптимально сбалансированному применению энергоносителей, экологическим декларациям продукции (EPDs), а также сертификатам PEFC и FSC®, которые мы регулярно оформляем и анализируем в рамках нашей системы управления компании ЭГГЕР и нашей общей стратегии устойчивого развития. В основу наших систем управления качеством, экологического и энергетического менеджмента и безопасности труда положены международные стандарты ISO там, где этот необходимо.

Мы не просто придерживаемся законов, предписаний и других требований, которые мы обязались соблюдать, но и постоянно стремимся устанавливать новые и более высокие стандарты и способы оптимизации энергопотребления. Наша цель – максимально минимизировать вредное воздействие на окружающую среду, постоянно избегать излишнего расхода энергии за счет повышения энергоэффективности и непрерывно улучшать наши результаты в сфере защиты экологии и оптимизации энергопотребления для осуществления своей деятельности, производства продукции и предоставления услуг.

Тем самым ЭГГЕР способствует развитию и распространению технологий, не наносящих ущерба окружающей среде. Компания ЭГГЕР также реализует инициативы по повышению экологической ответственности и ожидает этого от своих сотрудников. ЭГГЕР поддерживает обдуманый подход при решении экологических проблем.

## **9. Мы проверяем свою продукцию на содержание опасных веществ**

Компания ЭГГЕР осознает свою ответственность за производство экологически безопасной продукции. Поэтому в интересах потребителей в рамках законных обязательств мы стремимся проверять нашу продукцию, цепочку поставок и снабженческо-сбытовую цепь на наличие опасных веществ и приглашаем для проверки независимые сторонние организации. Мы открыто и честно говорим о свойствах и компонентах продукции, в индивидуальном порядке внимательно изучаем требования наших клиентов и помогаем разрешить возникающие вопросы.

## **10. Мы отражаем свои бизнес-процессы корректно, полностью и своевременно в письменных документах**

Отчеты и документация по бизнес-процессам в компании ЭГГЕР составляются, обрабатываются и архивируются в письменной форме, правильно, полностью и своевременно. Следует соблюдать принципы регламентированного бухгалтерского учета и составления балансовой отчетности. Эти принципы должны соблюдаться также для расчета командировочных и любых других видов издержек и транзакций.

## **11 Мы обращаемся с конфиденциальными данными с максимальной тщательностью**

Компания ЭГГЕР соблюдает действующее законодательство о защите данных и обращается с персональными данными, а также всеми другими документами и информацией о деловых операциях, строго конфиденциально. Кроме персональных данных, как особо охраняемые данные мы рассматриваем любой вид типичных ноу-хау компании ЭГГЕР, отчеты о деятельности компании, обзоры расходов, рецептуры, стратегические документы, оценки рынков, а также всю информацию о клиентах, поставщиках и сотрудниках. Информация такого рода может передаваться третьим лицам только в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством.

Чтобы обеспечивать защиту конфиденциальных данных, в компании ЭГГЕР применяются самые современные информационные технологии и внедряются стандартизированные ИТ-процессы. Для этого компания ЭГГЕР использует сертифицированную систему управления информационной безопасностью.

## **12. Мы заботимся о воплощении в жизнь нашего Кодекса корпоративной этики**

С целью обеспечения соблюдения настоящего Кодекса корпоративной этики он был предоставлен всем сотрудникам компании ЭГГЕР и размещен в сети Интернет и Интранет. В ходе специальных и регулярно проводимых мероприятий у наших сотрудников формируется умение видеть проблемы, повышается уровень знаний и развиваются навыки корректного поведения. Инструкции по многим темам доступны сотрудникам во внутренней сети Интранет. Соблюдение Кодекса корпоративной этики в важных сферах деятельности контролируется с помощью нашей внутренней системы контроля.

Сотрудникам компании ЭГГЕР настоятельно рекомендуется сообщать об обстоятельствах, которые указывают на нарушение настоящего Кодекса. Каждый сотрудник может передать эти сведения своему непосредственному руководителю или в юридический отдел. Подобную информацию всегда можно сообщить также анонимно и через нашего внешнего омбудсмена. Такие сообщения не могут повлечь за собой никакие связанные с трудовыми правоотношениями последствия для сотрудника, даже если выяснится, что эта информация необоснованная.

## **13. Ваши контактные лица в случае сомнений, трудностей или проблем**

Если у Вас появятся сомнения в правильности Ваших действий, мы надеемся, что Вы сразу обратитесь за советом. Вы можете обращаться к своим непосредственным руководителям, в юридический отдел своего завода или в юридический отдел на уровне Группы. При подозрении на нарушение также можно связаться с нашим внешним омбудсменом по разным каналам. Соответствующие контактные данные доступны во внутренней Интрасети компании ЭГГЕР.