

## Communiqué de presse Egger Index égalité femmes-hommes, mars 2022

### **Egger soutient la démarche du gouvernement visant à promouvoir l'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise.**

#### **Index égalité femmes-hommes Egger affiche un score de 78 points.**

Depuis 2018, l'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Le Groupe Egger en France salue cette initiative qui a le mérite de définir une approche commune pour toutes les entreprises au travers d'un Index reposant sur des indicateurs simples et des objectifs clairs.

Nos résultats répondant aux 5 indicateurs officiels qui composent l'Index Egalité Femmes-Hommes sont les suivants :

- L'écart de rémunération (en %) : 38 points /40
- Les écarts d'augmentations individuelles (en points de %) : 10 points /20
- Les écarts de promotions (en points de %) : 15 points /15
- Le pourcentage de salariés augmentés au retour de congé maternité (%) : 15 points /15
- Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0 points /10

Cet Index nous permet aujourd'hui de mesurer notre engagement sur la base de critères officiels et d'identifier nos points d'amélioration afin de continuer à agir de façon concrète en faveur de l'Egalité Femmes-Hommes.

Egger a obtenu la note de 78/100 en matière d'égalité femmes/hommes sur 2021.

Nous pensons qu'il est important d'offrir les mêmes chances aux femmes et aux hommes dans tous les domaines de l'économie et à tous les niveaux d'emploi ! Nous sommes déterminés à poursuivre notre démarche d'amélioration continue avec pour ambition d'atteindre le meilleur score.

Soutenir les droits des femmes et l'égalité des sexes est primordial pour permettre une croissance plus durable et une prospérité inclusive. Notre ambition est de faire en sorte que les employés soient représentés de manière diversifiée à tous les niveaux.

**Respecter et promouvoir le principe d'égalité des chances dans toutes nos activités est au coeur des valeurs de notre Groupe.**

## Communiqué de presse Egger Index égalité femmes-hommes, mars 2022

### À propos d'EGGER

Fondée en 1961, l'entreprise familiale emploie près de 10 233 personnes. Réparties dans 20 sites à travers le monde, nos usines fabriquent une large gamme de produits dérivés du bois.

L'entreprise a généré un chiffre d'affaires de 3,08 milliards d'euros au cours de l'exercice 2020/2021 que ce soit dans l'industrie du meuble, parmi les distributeurs de bois/panneaux et de sols, ou encore les enseignes de bricolage. Les produits EGGER sont utilisés pour de nombreuses applications publiques ou privées : cuisines, salles de bains, chambres à coucher, bureaux, hôtels ou encore locaux commerciaux. Avec une offre complète du sol au plafond, EGGER peut répondre à tous les besoins de l'industrie du meuble, de l'agencement intérieur, de la construction bois et des revêtements de sol stratifiés bois.

En France, le groupe compte deux sites de production dont un dans les Vosges à Rambervillers et un second dans les Landes à Rion-des-Landes.

## Communiqué de presse Egger Index égalité femmes-hommes, mars 2022

### Légendes



Usine de Rambervillers  
(Vosges)

PHOTOS :  
EGGER,



Usine de Rion-des-Landes  
(Landes)

reproduction libre sous réserve de citation du détenteur des droits

**Pour plus d'informations :**

EGGER Panneaux et Décors

Service des Ressources Humaines

Avenue d'Albret

40370 Rion-des-Landes

France

Tél : 05 58 56 81 81