

Datenschutzinformation für Bewerber:innen

Diese Datenschutzinformation unterrichtet Sie als Bewerber:in über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Unternehmen der EGGER Gruppe.

Über die Verarbeitung personenbezogener Daten beim Besuch der Website von EGGER werden Sie nicht hier, sondern unter diesem [LINK](#) informiert. Spezielle Datenschutzinformationen bei Teilnahme am sog. CAPTain-Verfahren (für Führungskräfte) erhalten Sie direkt von der zuständigen HR Abteilung.

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber:in ist diejenige EGGER Gesellschaft, bei der Sie sich beworben haben (im Folgenden „EGGER“). Namen und Kontaktadressen unserer Werksgesellschaften finden Sie unter folgendem [LINK](#).

Zu Ihren personenbezogenen Daten gehören alle Informationen, die sich auf Ihre Person beziehen oder beziehen lassen.

Persönliche Informationen und personenbezogene Daten:

EGGER erhebt und verarbeitet die von Ihnen durch Ihre Bewerbung zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten (sowohl in digitaler Form als auch ggf. in Papierformat), dazu gehören insbesondere (kollektiv, „**Bewerber:innendaten**“):

- **Kontakt**daten, wie Ihren Namen, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- **Informationen und Nachweise zu Ihren professionellen Erfahrungen und Fähigkeiten**, sowie auch die bisherige Erwerbstätigkeit, Sprachkenntnisse, Leistungsbeurteilung, Bewertungen und Quoten;
- **Foto** (falls freiwillig hinzugefügt) und
- **Login-Daten** – Im Rahmen der Registrierung in unserem Bewerbungsportal.

Es ist nicht vorgesehen, dass besondere Arten von personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Sollten Sie diese jedoch von sich aus mitteilen, wie z. B. Gesundheitsdaten, werden auch diese Daten verarbeitet.

Datenverarbeitungszwecke, Rechtsgrundlage und Konsequenzen:

Bewerber:innendaten werden für das Recruiting und für Einstellungszwecke erhoben und verarbeitet, um die Fähigkeiten und Eignung der Bewerber:in, die sich für eine Stelle beworben haben, zu ermitteln (kollektiv, „**Verarbeitungszwecke**“):

EGGER stützt sich auf die folgenden Rechtsgrundlagen bezüglich der Datenverarbeitung:

- Notwendigkeit im Rahmen der Einstellung (vorvertragliche Maßnahmen);
- Berechtigtes, überwiegendes Interesse von EGGER oder Dritten; insbesondere bei der Einschaltung etwaiger Dienstleister, z.B. für ein besonderes Bewerbungsmanagement;
- Einwilligung, falls von Ihnen Daten freiwillig zur Verfügung gestellt werden;
- Einhaltung gesetzlicher Vorschriften.

Die Bereitstellung von solchen Daten erfolgt, sofern nicht gesetzlich vorgeschrieben, auf freiwilliger Basis. Sollten diese nicht zur Verfügung gestellt werden, könnte es den Einstellungsprozess verhindern, sodass EGGER Ihre Bewerbung eventuell nicht berücksichtigen wird.

Empfängerkategorien:

EGGER wird die personenbezogenen Daten innerhalb der einschlägigen Personalabteilung sowie auch in der für die Bewerbung relevanten Abteilung verarbeiten. EGGER kann die Daten zu folgenden Verarbeitungszwecken auch an diese Dritte weitergeben:

- **Innerhalb der Unternehmensgruppe:** EGGER kann Ihre personenbezogenen Daten an weitere verbundene Unternehmen weitergeben, solange es für den Posten auf den sich der Bewerber:in beworben hat, erforderlich ist und innerhalb des Bewerbungsportals diesem zugestimmt wurde. Der Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten ist auf den notwendigen Personenkreis beschränkt.
- **Datenverarbeitungsunternehmen:** Bestimmte weitere Dritte dürfen Ihre personenbezogenen Daten zur Verarbeitung, ggf. unter entsprechenden Weisungen („Datenverarbeiter“) erhalten, soweit dies für die Verarbeitungszwecke erforderlich ist. Auftragsverarbeiter sind vertraglich verpflichtet, entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen zu implementieren, um die personenbezogenen Daten zu schützen und so zu verarbeiten, wie vertraglich vorgegeben.

Aufbewahrungsfrist:

Die Bewerbungsdaten werden solange wie erforderlich von EGGER und den Datenverarbeitungsunternehmen gespeichert, wie dies für die Erreichung der genannten Zwecke notwendig ist.

Sollten Sie sich beworben haben, jedoch keine Zusage bekommen, speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen für weitere 12 Monate nach der Absagemitteilung. Nach diesen 12 Monaten werden alle Daten gelöscht, außer diese werden für weitere rechtliche Zwecke benötigt. Sofern Sie sich in unserem Bewerber:innenpool registrieren oder Sie im Rahmen Ihrer Online Bewerbung diesem ausdrücklich zugestimmt haben, speichern wir die Daten für die Dauer von 24 Monaten nach der Absagemitteilung. Spätestens nach Ablauf dieser Frist werden Ihre Daten gelöscht.

Ihr Account im Bewerbungsportal bleibt solange bestehen bis Sie Ihre Registrierung widerrufen oder sobald Sie länger als 365 Tage inaktiv sind. Nach Ablauf der Zeit oder mit Widerruf Ihrer Registrierung wird der Account inkl. aller gespeicherten Daten gelöscht. Hiervon ausgenommen sind Bewerbungen innerhalb der 6 Monats-Frist.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

EGGER setzt keine automatisierten Entscheidungsfindungen in Zusammenhang mit Bewerbungen ein.

Wer hat Zugriff auf meine Daten und wo werden diese gespeichert?

Die Bewerber:innendaten werden im Bewerber:inmanagementsystem gespeichert und verarbeitet. Hierfür nutzen wir SAP SuccessFactors. Darüber hinaus nutzen wir innerhalb von SAP SuccessFactors das Tool von Quick Apply. Die Anwendung ermöglicht Ihnen eine Schnellbewerbung in unserem Bewerbungsportal.

Die technische Installation ist so gestaltet, dass nur ein eng gefasster Kreis von befugten Personen zugriffsberechtigt ist und jeder sonstige Zugriff oder sonstige Kenntnisnahme der Daten nach dem Stand der Technik ausgeschlossen ist. Mit den Dienstleistern haben wir entsprechende Vorkehrungen getroffen, insbesondere eine Auftragsverarbeitungsvertrag mit konkreten Vorgaben, abgeschlossen.

Ihre Rechte:

Sollte Ihre Einwilligung Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sein, haben Sie die Möglichkeit, diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Ein Widerruf wird die vorherige Verarbeitung von Daten nicht beeinflussen.

Gemäß der geltenden Datenschutzgesetze haben Sie das Recht: a) Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu; b) die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten; c) die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen; d) Einschränkungen bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten; e) die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen und f) die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Beachten Sie, dass die oben genannten Rechte durch nationales Recht beschränkt sein könnten.

- a) **Recht auf Auskunft:** Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten.

Das Recht auf Auskunft erstreckt sich unter anderem auf die Zwecke der Verarbeitung, der betroffenen Kategorien personenbezogener Daten und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder noch offengelegt werden. Jedoch ist dies kein absolutes Recht, und die Interessen anderer Betroffener beschränken möglicherweise Ihr Recht auf Auskunft.

Sie haben das Recht auf Erhalt einer Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind. Für weitere von Ihnen beantragte Kopien können wir ein angemessenes Entgelt auf Grundlage der Verwaltungskosten verlangen.

- b) **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, von uns eine Berichtigung von unrichtigen personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, zu verlangen. Abhängig von dem Zweck der Verarbeitung haben Sie das Recht, unvollständige personenbezogenen Daten mittels einer Zusatzerklärung zu vervollständigen.
- c) **Recht auf Löschung (Recht auf Vergessen):** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten, die Sie betreffen.
- d) **Recht auf eingeschränkte Verarbeitung:** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Unter diesen Umständen werden die entsprechenden Daten markiert und nur für einen bestimmten Zweck verarbeitet.
- e) **Recht auf Datenübertragung:** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, häufig verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten und sind berechtigt, diese Daten ungehindert an andere zu übermitteln.

Sie haben zusätzlich das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen.

Widerspruchsrecht gemäß Art. 21 Datenschutzgrundverordnung

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f erfolgt, Widerspruch einzulegen.

In datenschutzrechtlichen Belangen können Sie die EGGER Gruppe über privacy@egger.com kontaktieren. Darüber können auch die Kontaktdaten von ggf. lokal bestellten Datenschutzbeauftragten abgefragt werden.

Die lokale HR Abteilung erreichen Sie unter den in der Stellenanzeige angegebenen Kontaktdaten.