

MORE FROM WOOD.



Egger Romania
Raport de sustenabilitate
2021



MORE FROM WOOD.



DESPRE NOI

04	Mesajul conducerii
05	Despre Raport
06	Cu ce ne ocupăm
07	Produsele noastre
08	Indicatori cheie
09	Cine suntem
10	Lanțul valoric
11	Structura organizației
13	Clienții noștri



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

16	Principii, angajamente și apartenență
17	Management în spiritul sustenabilității
18	Sistemul EGGER de Management
19	Părțile interesate / Stakeholderii
20	Analiza de materialitate
21	Matricea de materialitate
23	Strategia de sustenabilitate
23	Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă
25	Obiective de sustenabilitate
27	Statusul atingerii obiectivelor



ARII DE SUSTENABILITATE

30	Responsabilitatea produselor
31	Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
32	Produse din materii prime regenerabile
33	Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile
35	Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis
36	Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
37	Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului
39	Relația directă cu furnizorii
40	Silvicultură sustenabilă
41	Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat
42	Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă
45	Siguranța produselor
46	Managementul calității
47	Controlul poluanților din produse
48	Calitatea aerului în spațiile interioare
49	Produse reciclabile și sustenabile
50	Produse durabile
51	Reciclarea produselor
52	Producție responsabilă
53	Managementul mediului și energiei
55	Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
56	Eficiența resurselor
57	Prevenirea gestionării deșeurilor
58	Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
59	Utilizarea energiei regenerabile
61	Eficiența energetică
63	Protecția mediului și emisiile de CO ₂
65	Logistică prietenoasă cu mediul
68	Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
69	Emisii din procesele de ardere și uscare
70	Zgomotul și mirosurile
71	Circuitul apei și captarea apelor pluviale
72	Consumul de apă și utilizarea apei pluviale
74	Tratarea apei uzate
75	Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
76	Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
77	Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă
78	Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății
80	Siguranța muncii/Rata accidentelor
83	Promovarea sănătății
85	Egalitatea de șanse și diversitatea
86	Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate
87	Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
88	Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic
89	Stagii de practică pentru studenți
90	Învățământ dual
91	Pregătire profesională continuă / promovarea internă
92	Training
93	Satisfacția angajaților
94	Echilibru viață profesională – viață privată
97	Reprezentanții angajaților
98	Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal
99	Beneficiile salariaților
100	Etica în afaceri
101	Strategia noastră de conformitate
102	Concurența loială
103	Prevenirea corupției
104	Protecția datelor
105	Transparența fiscală
106	Strategia noastră fiscală
107	Plata obligațiilor fiscale

108	Valoarea adăugată regională
109	Sponsorizări
111	Lemn achiziționat din surse regionale
112	Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare
113	Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU
114	Condiții de lucru în logistica transporturilor
115	Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn



ANEXĂ

117	Glosar
-----	--------

DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
- Cine suntem
- Clienții noștri

DESPRE NOI



DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
- Cine suntem
- Clienții noștri

Mesajul conducerii

EGGER privește cu încredere spre viitor, căutând în permanență soluții pentru clienți, angajați și comunitățile din care facem parte.

Împreună ne-am mobilizat pentru a depăși această perioadă grea pentru noi toți, marcată de pandemie și efectele sale, economice și sociale, dar și de apariția a noi provocări geopolitice și financiare, o dată cu conflictul militar din Ucraina.

Pasiunea pentru această resursă unică, lemnul, și pentru utilizarea sa sustenabilă ne motivează în fiecare zi, atât pe noi, cât și pe cei peste 800 de angajați ai EGGER Romania.

Cu toții facem parte din marea familie EGGER care, la nivel mondial, reunește circa 10.000 angajați.

Valorile care ne unesc pe toți, la EGGER, o companie de familie, au devenit și mai importante în perioada crizelor recente din societatea noastră.

EGGER Romania a continuat să fie, în momente dificile, un sprijin real pentru clienți, pentru echipă și comunitățile care depind, direct sau indirect, de noi.

Calitatea, progresul și respectul formează baza activității noastre.

Ne asumăm responsabilitatea ecologică, economică și socială a tot ceea ce facem.

În plus, acțiunile noastre au fost mereu orientate spre viitoarele generații, de la programe pentru viitori ucenici, biblioteca Bookster pentru angajați, până la dotarea școlilor din comunitatea locală din zona Rădăuți, România.

Accentul pus pe sănătate și prevenție ca valori sociale fundamentale s-a manifestat prin diverse acțiuni ale EGGER Romania care au vizat deopotrivă comunitatea locală, cât și echipa.

Dintre proiectele în derulare, menționăm programul IMPACT ce vine în întâmpinarea părinților cu copii diagnosticați cu TSA, programe alături de serviciul de pompieri din Rădăuți, continuarea programelor de activități sportive în pandemie, în format online, precum și servicii psihologice online pentru angajați.

În plus, am căutat, și în 2021, să evoluăm alături de clienții noștri și să le oferim soluții complete de produse și servicii inovatoare pentru lemn, ca material natural.

Este foarte important că am reușit să menținem standardul nostru de calitate, care cuprinde întreg lanțul valoric, de la achiziția materiei prime până la livrarea la client.

Această promisiune este baza relațiilor noastre cu clienții. Împreună cu angajații, furnizorii și clienții noștri

optimizăm utilizarea resursei valoroase, lemnul.

Creăm valoare adăugată pentru toți cei implicați.

Alături de familia globală EGGER, am crescut permanent împreună, dar nu am uitat care ne sunt rădăcinile, și nici valorile de bază.

Succesul îl datorăm acestei baze puternice. Fiind unul dintre liderii pieței producătorilor de materiale pe bază de lemn, suntem conștienți de responsabilitatea pe care o avem față de mediu și societate.

EGGER Romania continuă să fie alături de toți cei care cred în valorile de bine, respect și familie – cheia succesului în afaceri, dar și în viață.



Leandru Plăcintă Alina Chifan Christoph Pirckmayer Bogdan Paraschiv

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI

Mesajul conducerii

Despre Raport

Cu ce ne ocupăm

Cine suntem

Clienții noștri

Despre Raportul de Sustenabilitate pe anul 2021

Raportul de sustenabilitate al EGGER Romania pe anul 2021 descrie aspecte de mediu, sociale și de responsabilitate a produselor, a producției și a modului în care ne desfășurăm afacerile în România, precum și alte aspecte care sunt relevante pentru noi și stakeholderii noștri.

Documentul este realizat în conformitate cu prevederile legislației românești în domeniul raportării nefinanciare.

Raportul prezintă, de asemenea, performanțele, provocările și progresul eforturilor noastre de a ne desfășura activitatea cu cea mai mare grijă și responsabilitate pentru noi, pentru comunitatea din care facem parte, pentru mediu și pentru societate în general.

Acest material poate conține multe cifre și date. Însă, în spatele acestor cifre, sunt oameni, eforturi, sunt proiecte și acțiuni.

Vă invităm să citiți despre toate acestea și multe altele mai departe

Raportul de Sustenabilitate pe anul 2021 este cea de-a treia declarație nefinanciară întocmită de EGGER Romania S.R.L.

Perioada de raportare

Perioada de raportare este anul fiscal adoptat de EGGER Romania, care coincide cu anul calendaristic (1 ianuarie – 31 decembrie 2021). Ori de câte ori este posibil, sunt prezentați și indicatori aferenți anilor

anteriori. Declarația nefinanciară este redactată și trebuie citită în corelație cu Situațiile financiare aferente anului 2021.

Periodicitatea raportării

Declarația non-financiară este publicată anual.

Prevederi legale

Această declarație nefinanciară este redactată în acord cu prevederile Capitolului 7 "1" din OMFP 1802/2014, ce sunt asimilate cadrului național de raportare pentru Declarația nefinanciară.

La prezentarea informațiilor nefinanciare, compania noastră a avut în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017 / C 215 / 01)», publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria C, nr. 215 din data de 5 iulie 2017, iar în ceea ce privește obiectivele de mediu raportul include informațiile menționate la art. 9 lit. a) și b) din Regulamentul (EU) 2020 / 852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020.

Aria de acoperire a declarației

Declarația nefinanciară privește activitatea firmei EGGER Romania S.R.L., astfel cum este aceasta reflectată în situațiile financiare anuale la data de 31.12.2021.

Limba de redactare

Declarația nefinanciară este redactată în limba română.

Informații suplimentare

Declarația nefinanciară a EGGER Romania urmează structura Raportului de sustenabilitate întocmit la nivelul Grupului EGGER, care a fost redactat cu respectarea Standardelor GRI (Global Reporting Initiative). La rândul său, Raportul de sustenabilitate al Grupului a fost întocmit cu respectarea standardului de raportare GRI 2016, respectiv a standardului de raportare GRI 2018 în ceea ce privește siguranța și protecția muncii angajaților.

Declarația nefinanciară privește activitatea firmei EGGER Romania S.R.L.

Contact

info-rau@egger.com

INFORMAȚII PRIVIND STRUCTURA RAPORTULUI

Raportul de sustenabilitate este structurat în:

- Trei grupe tematice

- Despre produse, inclusiv lanțul de aprovizionare, utilizare și eliminarea deșeurilor

- Despre producție
- Despre angajați, societate și conformitate

- 16 subiecte materiale

- Pagina introductivă:

- Explicații ale abordării noastre

- Prezentare generală
- Oportunități și riscuri potențiale într-o perspectivă din interior spre exterior (impact potențial al activității EGGER asupra societății și a mediului)

(Descrierea acelor abordări de management care se referă la mai multe subteme)

- Subteme

- Atitudine: convingeri și valori de bază
- Abordare: Abordări manageriale
- Obiectiv
- Indicatori de performanță
- Status: evaluarea situației actuale
- Măsuri



MORE FROM WOOD.



DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
 - Produsele noastre
 - Indicatori cheie
- Cine suntem
- Clienții noștri

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MORE FROM WOOD.

DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
 - Produsele noastre
 - Indicatori cheie
- Cine suntem
- Clienții noștri

Produsele noastre



Produse decorative



Eurospan
Plăci de PAL brut



Eurodekor
Plăci de PAL melaminat

Materiale de construcții



OSB
Plăci cu cant drept



OSB
Plăci cu cant lambă și uluc



OSB
Plăci destinate construcției de acoperișuri – pentru astereală



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI

Mesajul conducerii

Despre Raport

Cu ce ne ocupăm

Produsele noastre

Indicatori cheie

Cine suntem

Clienții noștri

Indicatori cheie

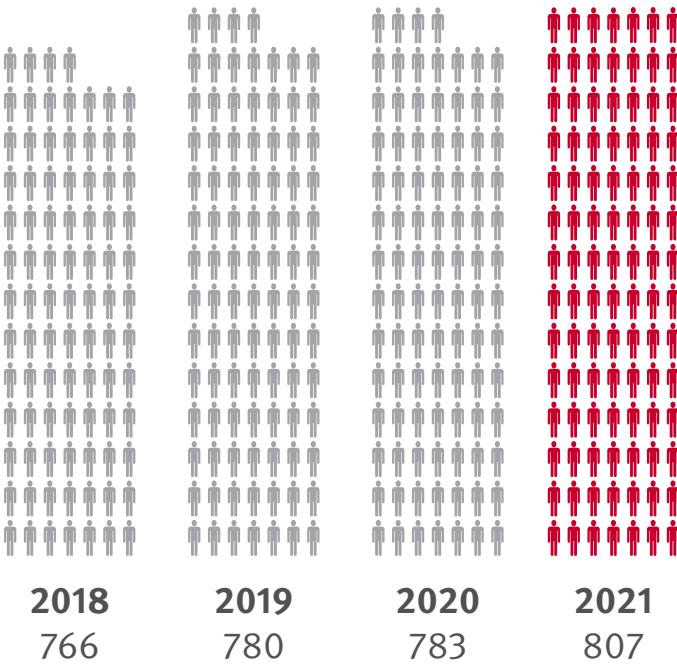
Anul 2021 a fost unul de acomodare după pandemia de Coronavirus, la fel de plin de provocări ca cel precedent.

EGGER Romania a încheiat anul trecut cu o cifră de afaceri de aproximativ 2,064 miliarde lei, în creștere față de anul anterior, alături de 807 angajați.

La nivel local, platforma industrială din Rădăuți, județul Suceava, reprezintă un factor de stabilitate generând în mod indirect locuri de muncă în regiune, dar și în întreaga țară.

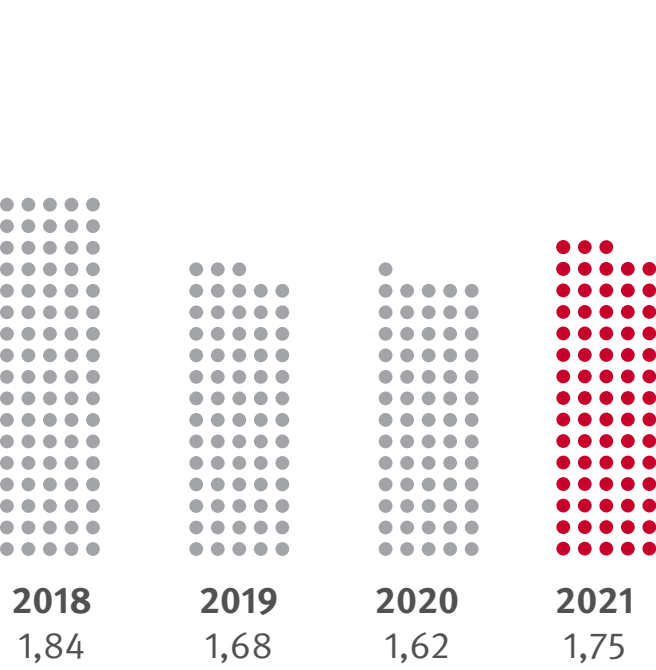
Număr mediu de angajați

Număr mediu de angajați/ an



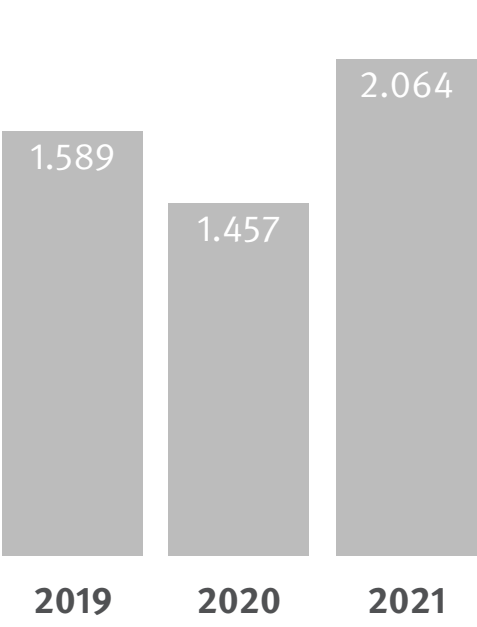
Producție plăci pe bază de lemn

(PAL brut, PAL melaminat, OSB în milioane de m³)



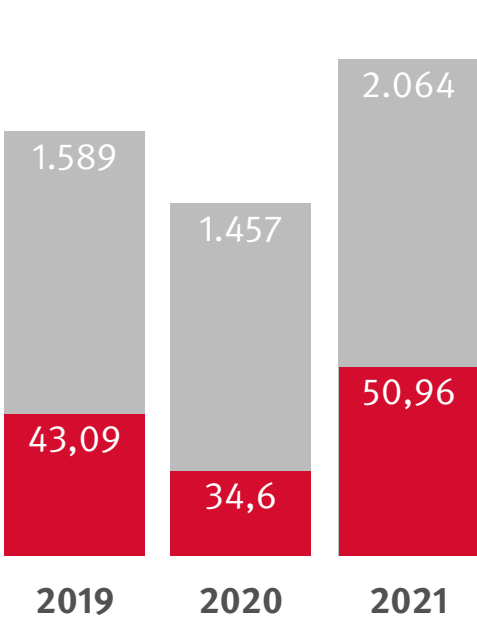
Cifra de afaceri:

Milioane lei



Investiții noi:

Milioane lei



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
- Cine suntem
 - Lanțul valoric
 - Structura organizației
- Clienții noștri



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI

Mesajul conducerii

Despre Raport

Cu ce ne ocupăm

Cine suntem

Lanțul valoric

Structura organizației

Clienții noștri

Lanțul valoric

Compania EGGER Romania face parte din grupul austriac EGGER, unul dintre cei mai importanți producători mondiali de produse lemnoase.

„More from wood.” (Noi creăm mai mult din lemn).

Această afirmație puternică l-a determinat pe Dl. Fritz EGGER să deschidă prima fabrică de PAL în St. Johann în Tirol, în anul 1961, cea care a creat fundamentul pentru povestea de succes a Grupului EGGER. Odată cu finalizarea fabricilor din Polonia și SUA, în anul 2020 Grupul EGGER numără 20 de unități de producție la nivel mondial și 27 de birouri de vânzări. În total, în întreg Grupul lucrează peste 9.900 de angajați.

Grupul EGGER este prezent în România din anul 2004, prin biroul de vânzări din București. Compania de producție EGGER Romania a fost înființată în anul 2006, ca subsidiară a Grupului EGGER, prin implementarea unui proiect de investiții („greenfield”) privind construcția, echiparea și punerea în funcțiune a unei fabrici pentru producția de plăci din aşchii de lemn / PAL.

Următorul proiect de investiții semnificativ a fost construcția fabricii de OSB, care a fost pusă în funcțiune în anul 2011.

Grupul EGGER a investit în EGGER Romania peste 490 milioane Euro (2.109 mil. lei) până acum. Astăzi, capacitatea de producție de plăci de tip PAL este de circa 700.000 m³ / an, cea de producție plăci OSB de aprox. 600.000 m³ / an, iar cea de hârtie impregnată de circa 120 milioane m² / an.

Pe de altă parte, prin activitatea sa, EGGER Romania dezvoltă comunități, contribuind considerabil la bugetele locale și centrale. În anul 2021, au fost achitate către autoritățile statului român 108 mil. lei, în taxe și impozite.

Pentru a completa circuitul integrat de producție, în anul 2013, a fost pusă în funcțiune instalația de producție energie electrică și termică. Aceasta a făcut posibilă valorificarea biomasei generate pe platforma de la Rădăuți. Astfel, s-au obținut energie electrică și cea termică, atât de necesare în procesul de producție.

Un an mai târziu, s-au făcut primii pași într-un proces cuprinzător de reciclare, respectiv punerea în funcțiune a unei instalații de reciclare de ultimă generație la fabrica din Rădăuți și primul punct de colectare a deșeurilor din sudul Bucureștiului. Între timp, EGGER a investit mai bine de 22 de milioane Euro în România pentru a oferi o alternativă sustenabilă de materie primă folosind lemnul uzat prin înființarea de centre suplimentare de colectare a lemnului uzat, în București și Cluj-Napoca.

Valorificarea responsabilă a materialului lemnos și un proces de producție prietenos cu mediul înconjurător sunt preocupări esențiale ale EGGER Romania, ca de altfel ale întreg Grupului.

Integrarea pe verticală este realizată și prin două firme subsidiare Grupului EGGER, situate pe aceeași platformă industrială:

- EGGER Tehnologia SRL, responsabilă de producția proprie de rășini și adezivi,
- F.E. Agrar SRL, responsabilă de culturi energetice cu ciclu scurt de rotație.

Principiile pe care EGGER Romania le îmbrățișează și după care își conduce activitatea se înscriu în linia unui model de dezvoltare durabilă. De exemplu, clădirea administrativă din Rădăuți a fost medaliată cu platină pentru sustenabilitate și eficiență energetică, primind certificatul DGNB oferit de Asociația Germană pentru Construcții Sustenabile.

EGGER Romania îndeplinește cerințele ridicate ale standardelor de Management de Mediu (ISO14001:2015), Management de Calitate (ISO9001:2015), pentru Utilizarea responsabilă a lemnului (ISO 38200:2018), precum și cele mai stricte cerințe provenite din Directiva Europeană BREF WbP (Wood-Based Panels), aplicate prin Autorizația Integrată de Mediu revizuită în 2018.

Sustenabilitatea reprezintă un aspect important în dezvoltarea și îmbunătățirea produselor, serviciilor și echipamentelor de producție și joacă un rol major în succesul companiei EGGER Romania.

Din punct de vedere al sustenabilității pe întreg lanțul de producție și folosință, pentru toate produsele principale ale Grupului au fost dezvoltate Declarații de mediu privind produsul, denumite în continuare (Environmental Product Declarations). Aceste declarații sunt utilizate în certificarea clădirilor sustenabile și descriu impactul asupra mediului al unui produs pe întregul său ciclu de viață, de la producție și utilizare, până la eliminarea sa finală. Plăcile de PAL brut, de PAL melaminat și plăcile de OSB produse la Rădăuți sunt și ele însoțite de aceste declarații de mediu EPD. Tehnologia folosită de EGGER Romania constă în cele mai noi utilaje, bazate pe tehnologie de ultimă generație.

În perspectivă

Investițiile în utilaje moderne continuă și în 2022 cu extinderea capacității de producție pentru hârtie impregnată prin adăugarea unei noi linii de fabricație. Printr-o investiție de 3,8 milioane de Euro capacitatea de producție de hârtie impregnată va crește cu 50%. Noua linie de impregnare conduce la crearea a nouă noi locuri de muncă.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI

Mesajul conducerii

Despre Raport

Cu ce ne ocupăm

Cine suntem

Lanțul valoric

Structura organizației

Clienții noștri

Structura organizației

EGGER Holzwerkstoffe GmbH este societatea-mamă a Grupului, care include companii din Austria, Germania, Franța, Marea Britanie, Rusia, România, Polonia, Turcia, Argentina și SUA, precum și birouri de vânzări din Europa de Est, Benelux, Scandinavia, Elveția și Asia, Australia și America de Sud, care raportează direct organizației din țara respectivă.

Grupul EGGER se adaptează la cererea globală și acționează local, prin intermediul celor 20 de fabrici situate în 10 țări diferite, între care și fabrica din Rădăuți.

Pentru a asigura dezvoltarea optimă a pieței și aproape de clienții noștri, suntem organizați pe domenii de produse, divizii și piețe.

Membrii Consiliului de Administrație (Group Management) al societății-mamă, EGGER Holzwerkstoffe GmbH, sunt Thomas Leissing (purătorul de cuvânt, CFO, Finanțe / Administrație / Logistică), Walter Schiegl (CTO, Producție / Tehnologie) și Ulrich Bühler (CSO, Vânzări / Marketing). Consiliul de Supraveghere sprijină Consiliul de Administrație pe probleme strategice.

Conducerea Grupului se bazează pe echipele de management pentru conducerea unităților organizaționale, în care responsabilitățile individuale acoperă producția și tehnologia, vânzările și marketingul, logistica, precum și finanțele și administrația. Această structură se aplică managementului Grupului, managementul diviziei și conducerii fabricilor.

Fabrica din România este condusă de o echipă de management în care fiecare persoană este responsabilă pentru o anumită zonă: producție, vânzări, logistică, respectiv finanțe.

În aspecte de natură strategică, conducerea EGGER Romania urmează direcțiile de dezvoltare elaborate la nivelul Grupului.

EGGER Romania este sprijinită în activitatea sa de alte companii ale Grupului care prestează diverse servicii intra-grup, precum EGGER Business Service.

Produsele realizate la Rădăuți sunt comercializate în întreaga lume. Pe lângă piața europeană, care reprezintă de altfel și piața principală, EGGER Romania vinde produse și în alte regiuni strategice la nivel global. Acest lucru este posibil cu ajutorul celor 27 birouri de vânzări ale grupului și datorită unei rețele internaționale de parteneri de retail din peste 90 de țări.

EGGER Romania include unități de producție și vânzare aferente mai multor divizii din cadrul grupului EGGER. Astfel, fabrica de PAL face parte din Divizia de Est a EGGER Decorative Products/EDP și deservește piețe atât din Europa (membre UE și non UE), cât și din Asia, Africa și Australia.

Instalația de OSB aparține Diviziei de materiale de construcții EGGER Building Products /EBP și deservește piețe la fel de diverse ca și EDP.

În urma fuzionării EGGER Retail Products cu EGGER Romania, au fost adăugate punctele de vânzare ale diviziei de pardoseli din Sibiu și Sofia (Bulgaria). Aceste centre logistice deserveșc piețele aferente.

Cele trei platforme de colectare a lemnului în scopul reciclării (Timberpak-uri în București / Chitila și Cernica, și Cluj-Napoca) dezvoltate de EGGER în România preiau deșeuri de lemn de toate clasele, precum și biomasă pentru valorificare în producția de plăci, respectiv valorificare energetică, după caz.

Locații producție:

EGGER Romania

Str. Austriei 2

Rădăuți, jud. Suceava

Locații Vânzări: București

Locații Timberpak:

Timberpak Bucuresti Cernica, jud. Ilfov

Timberpak Bucuresti Chitila, jud. Ilfov

Timberpak Cluj: Cluj-Napoca, jud. Cluj

Producția pe platforma EGGER Romania se împarte în două categorii, producție PAL și producție OSB. În 2021, platforma din Rădăuți a produs puțin peste 682.000 m³ PAL brut, 591.000 m³ PAL melaminat și 485.000 m³ plăci OSB.

De asemenea, platforma rădăuțeană deține o capacitate de producție de 75.000 t/ an peleți din lemn, dar aceasta nu a funcționat în 2021, similar anilor precedenți.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

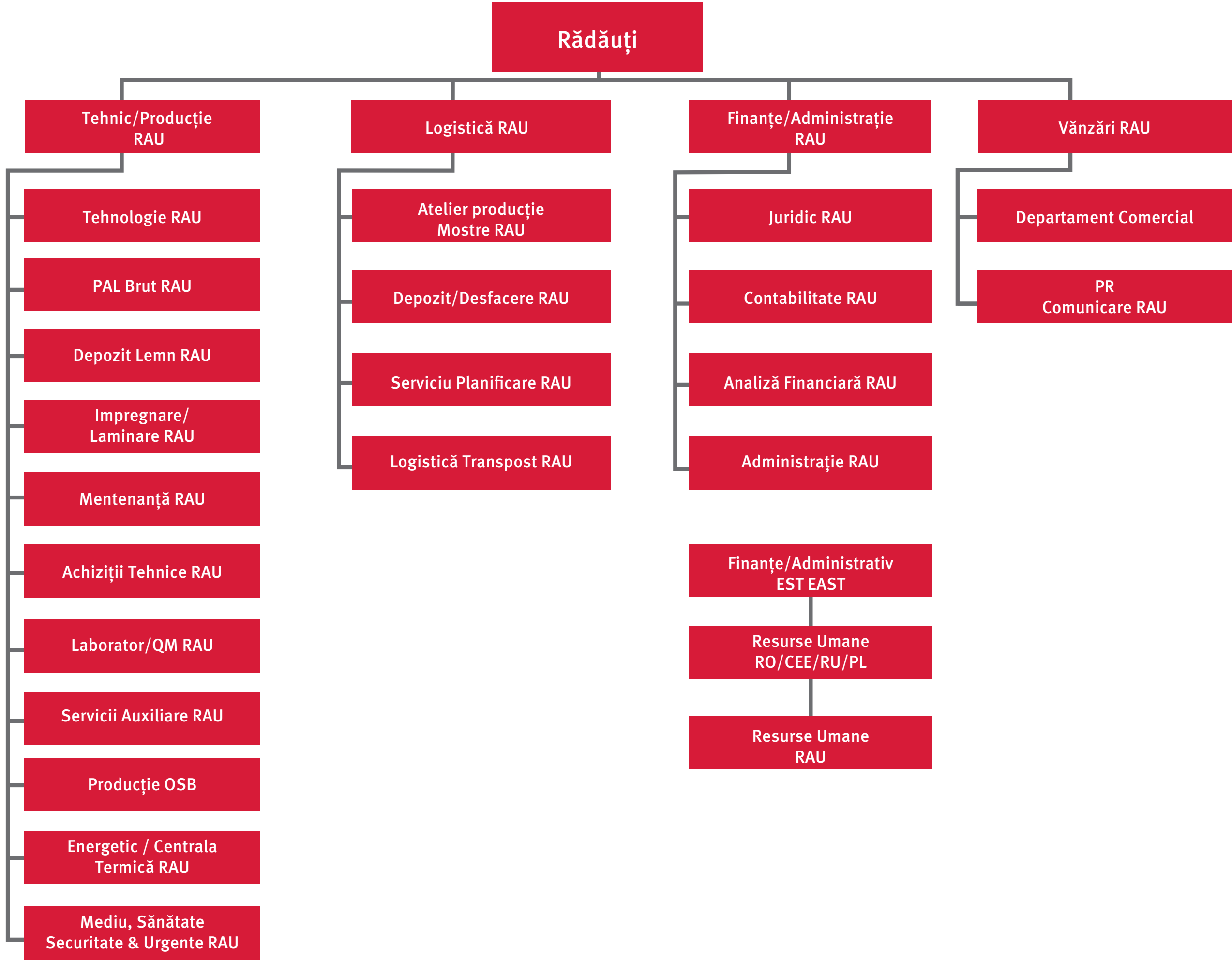
ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



DESPRE NOI
Mesajul conducerii
Despre Raport
Cu ce ne ocupăm
Cine suntem
Lanțul valoric
Structura organizației
Clienții noștri

Organigrama EGGER Romania



DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
- Cine suntem
- Clienții noștri

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



Clienții
noștri

DESPRE NOI

- Mesajul conducerii
- Despre Raport
- Cu ce ne ocupăm
- Cine suntem
- Clienții noștri

Clienții noștri

Produsele EGGER Romania se adresează mai multor categorii de clienți. Atât produsele realizate de EGGER Romania, cât și celelalte produse comercializate (pardoseli) sunt integrate în proiecte de uz privat (bucătării, dormitoare, amenajări interioare casnice), dar și în proiecte destinate publicului larg, precum amenajări și mobilier pentru restaurante și magazine, în construcția amenajărilor pentru târguri sau în sectorul comercial.



Industrie

Această categorie include clienții din industria mobilei și clienții industriali implicați în construcții din lemn.

Distribuitori

Sunt retaileri specializați, care vând producătorilor, planificatorilor și arhitecților, precum și companiilor industriale de dimensiuni mici și medii.

DIY

Cuprinde lanțuri de vânzări de bricolaj și magazine de bricolaj, magazine care vând direct consumatorilor.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

MANAGEMENTUL
SUSTENABILITĂȚII



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Principii, angajamente și apartenență

Filozofia corporativă

Grupul EGGER oferă clienților săi soluții inovative pentru lemn, un material natural. Scopul nostru este să fim marca lider pentru soluții în lucrul cu lemnul. Făcând acest lucru, EGGER acționează ținând cont permanent de generațiile viitoare și își asumă o responsabilitate de mediu, economică și socială.

Misiune, viziune, principii

egger.com/filozofie

Codul de conduită

Codul de conduită al EGGER se bazează pe valorile, misiunea și obiectivele companiei și trebuie să fie respectat de toți angajații.

Descărcați de aici:

egger.com/reglementari

Inițiative externe la care ne-am alăturat

- FSC® (Forest Stewardship Council®), FSC-C146829
- IBU (Institut für Bauen und Umwelt)
- PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification), PEFC/06-38-171
- UN Global Compact/ Pactul Global al ONU

Membrii participanți la promovarea cercetării, dezvoltării și standardizării

- CEN (Comitetul European de Standardizare)
- EHD (Trägerverein Institut für Holztechnologie
Dresda) - Germania
- ISO (Organizația Internațională de Standardizare)

Apartenența la asociații și grupuri de interes

- ASFOR (Asociația Forestierilor din România)
- APMR (Asociația Producătorilor de Mobilă din România)
- OPP REMAT (Organizația Patronală și Profesională REMAT)



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



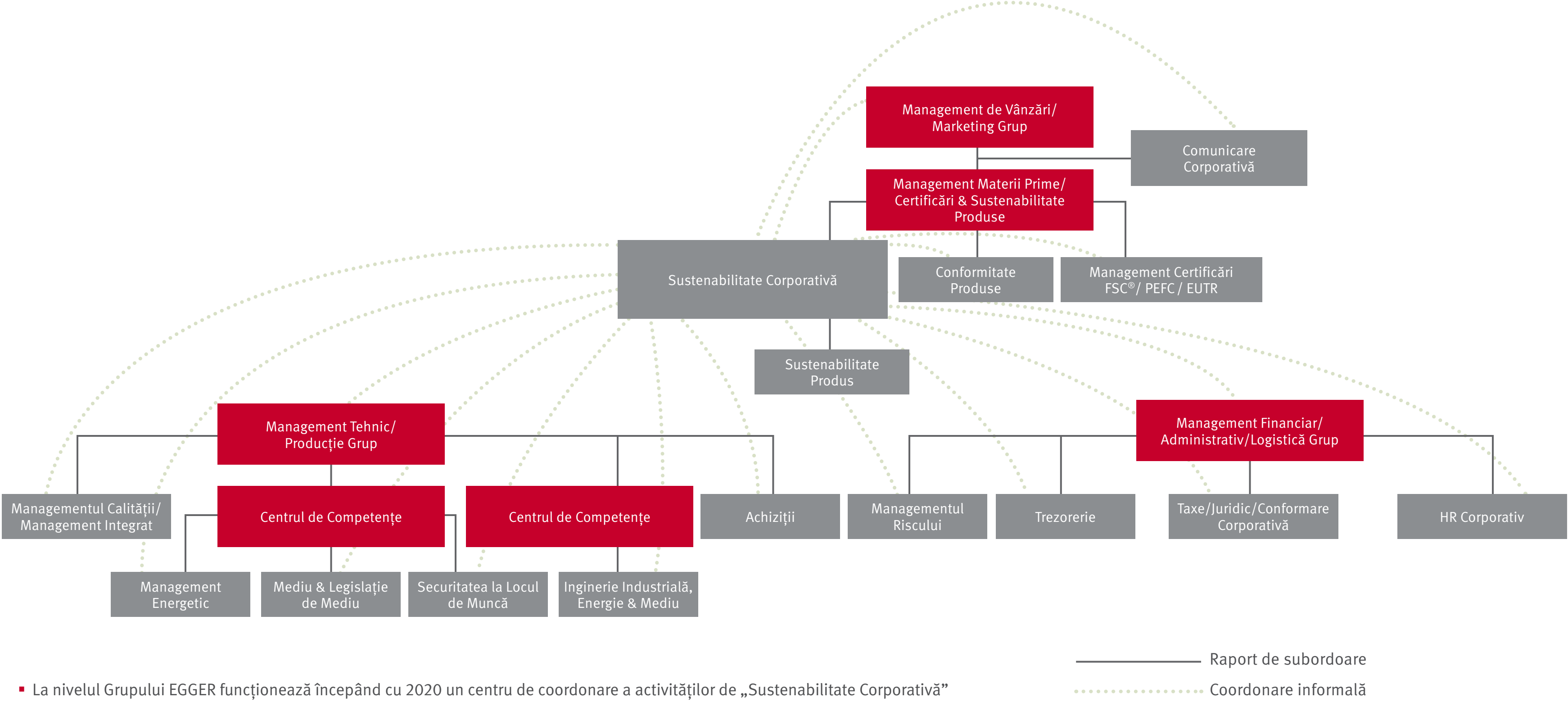
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Management în spiritul sustenabilității

Fabrica EGGER din România are o echipă proprie de management, responsabilă pentru probleme de mediu și energie. În plus, această echipă, care acționează la nivelul României, este susținută și coordonată de o echipă complexă stabilită la nivelul Grupului.

Aceasta deține competențe metodologice pe reglementările stabilite, care măsoară performanța în materie de sustenabilitate a companiilor. Organigrama arată cum se integrează în companie, o dată cu linia oficială de raportare și o dată cu liniile principale de coordonare orizontală.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

Principii, angajamente și apartenență
Management în spiritul sustenabilității

Sistemul EGGER de Management

Părțile interesate / Stakeholderii

Analiza de materialitate

Matricea de materialitate

Strategia de sustenabilitate

Statusul atingerii obiectivelor

Sistemul EGGER de Management

EGGER Romania utilizează un sistem integrat de management, dezvoltat la nivelul Grupului, care permite o monitorizare și o îmbunătățire continuă a gradului de respectare a obligațiilor asumate, în arii diferite și foarte clar definite: EMS (EGGER Management System).

EMS este structurat, în principiu, în funcție de structura de nivel înalt a ISO 9001:2015. Toate sistemele de management utilizate sunt combinate în EMS.

Subiectele comune din diferitele standarde sunt tratate ca o categorie în cadrul EMS, iar specificațiile individuale sunt tratate în procese specifice. Având cea mai mare integrare posibilă a subiectelor este creată o sinergie.

Contextul organizației

Mediul care afectează EGGER și sistemul de management este examinat mai detaliat într-o analiză de context. În acest scop, efectuăm analiza PESTEL și o analiză a părților interesate / stakeholderi, în care sunt identificați și evaluați diverși factori, care influențează organizația și cerințele părților interesate.

La nivel de Grup, analiza este actualizată anual ca parte a Analizei de management. La nivel de fabrică, analiza este extinsă și rafinată pentru a include părțile interesate și problemele relevante la nivel local.

Oportunitățile și riscurile sunt derivate din factorii de influență, iar statusul actual este revizuit. Dacă este nevoie de măsuri suplimentare, acestea sunt documentate sistematic și implementarea lor este monitorizată în EMS.

Domeniul de aplicare al sistemului intergrat de management

Ca parte a EMS, sunt abordate cerințele diferitelor norme și standarde. Acestea sunt:

- ISO 9001: Managementul calității
- ISO 14001: Managementul mediului

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Părțile interesate/ Stakeholderii

Implicarea stakeholderilor

Identificăm interesele stakeholderilor prin diferite abordări.

Identificarea părților interesate se bazează pe un proces coordonat de experți independenți contractați de Grup în 2017, care au realizat prima analiză a materialității care determină aspecte esențiale pentru un grad înalt de sustenabilitate.

Relevanța părților interesate

Axa X arată nivelul de interes al unei părți interesate față de EGGER Romania, în timp ce axa Y arată importanța părților interesate în raport cu influența sa asupra EGGER Romania. Evaluarea a fost efectuată în anul precedent la nivel de Grup și a fost preluată neschimbată.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Analiza de materialitate

Analiza de materialitate determină subiectele care sunt esențiale pentru performanța de sustenabilitate a companiei. În matricea de materialitate, materialitatea este prezentată în două dimensiuni:

- impactul semnificativ al activităților companiei și al relațiilor de afaceri asupra societății și asupra mediului înconjurător
- relevanța subiectelor pentru părțile interesate

Doar subiectele materiale sunt tratate în Raportul de Sustenabilitate.

Metodologie

Analiza de materialitate este actualizată la fiecare doi ani. Rezultatele analizei de materialitate 2019/20 au fost adoptate neschimbat. Sondajul și evaluarea problemelor de durabilitate sunt descrise în detaliu în ultimul raport de sustenabilitate al Grupului.

Raportul de sustenabilitate 2019/2020

egger.com/mediu



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

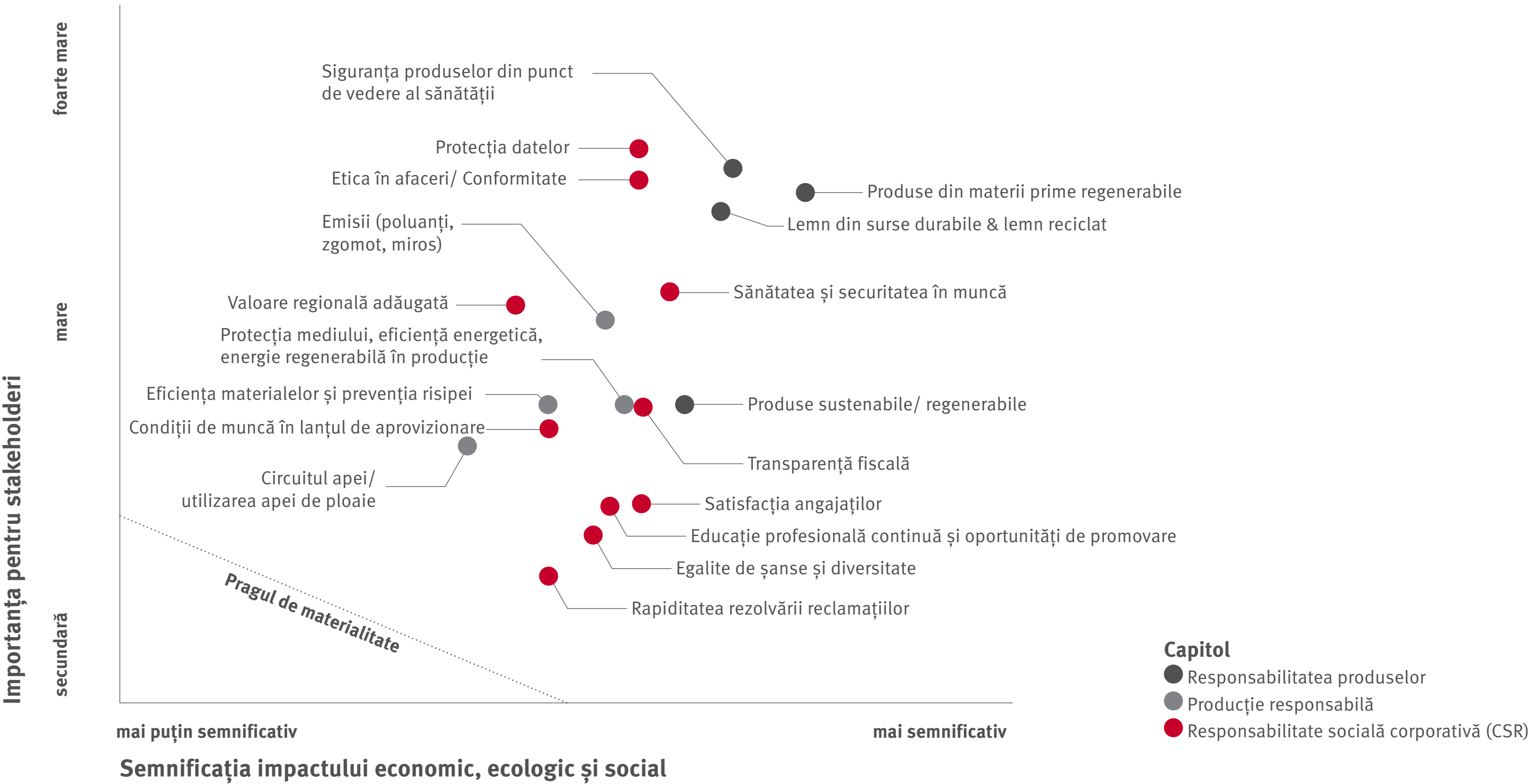
- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Matricea de materialitate

Axa X a matricei de materialitate reprezintă **impactul unei problematici**. Cu cât este mai la dreapta pe axă, cu atât este mai mare impactul potențial de mediu și social al activității și al relațiilor de afaceri.

Axa Y reprezintă **relevanța problematicilor** pentru stakeholderi. Cu cât o tematică este mai sus pe axă, cu atât acțiunile EGGER în acest domeniu sunt mai importante pentru părțile interesate.

Matricea pragului de materialitate



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

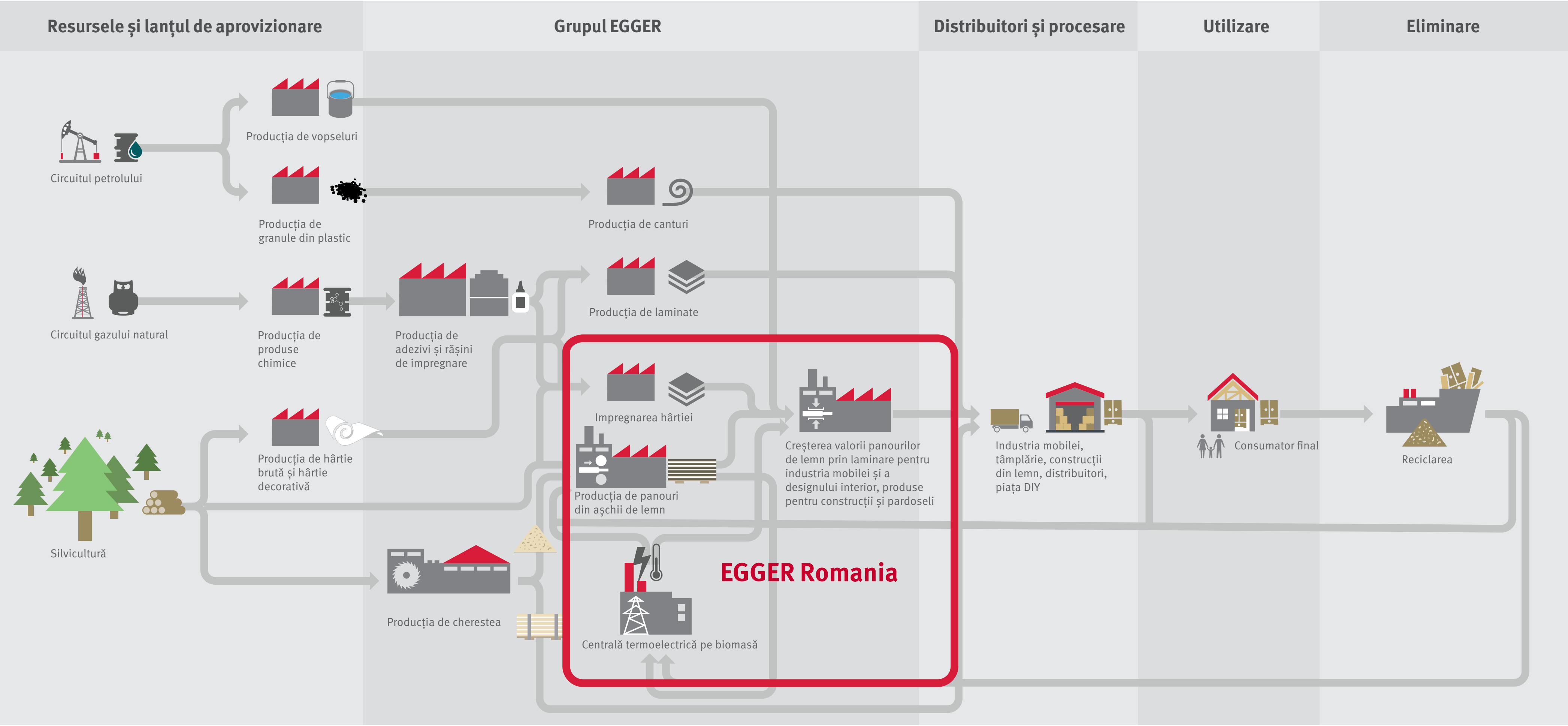
ANEXĂ



MORE FROM WOOD.



Lanțul valoric



DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARIILE DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate

- Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă
- Obiective de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă

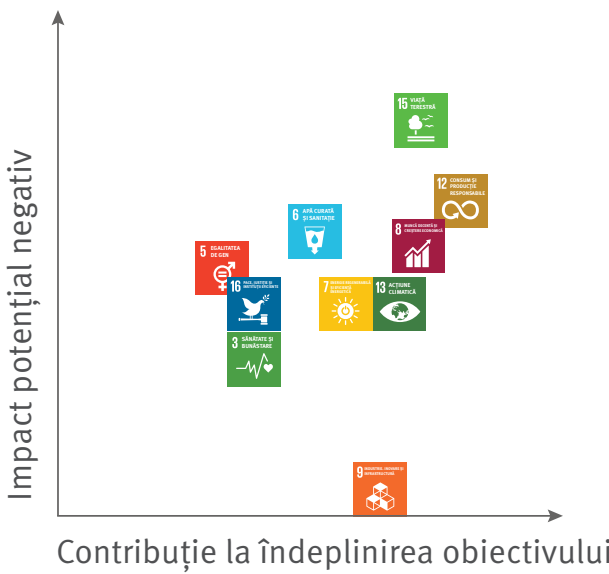
La EGGER, ne angajăm să promovăm toate cele 17 Obiective de dezvoltare durabilă (ODD). Ne concentrăm prioritar pe următoarele zece obiective. Pentru cinci

ODD se acordă o prioritate strategică ridicată. În grafic, obiectivele sunt aranjate în funcție de influența relativă pe care o are EGGER asupra atingerii lor.



Evaluarea ODD-urilor în funcție de influență

Pentru a ne evalua impactul, la nivel de Grup a fost organizat un workshop intern. Am definit impactul ca suma dintre impactul potențial negativ și contribuția noastră la realizarea respectivului ODD.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate

Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă

Obiective de sustenabilitate

Statusul atingerii obiectivelor

Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă

Legăturile dintre obiectivele și sub-obiectivele
Agenda 2030 și obiectivele corporative ale Grupului
EGGER sunt ilustrate mai jos. Aspectele de sustena-
bilitate din raport descriu contribuția noastră la atingerea ODD-urilor și a
indicatorilor-cheie de performanță care pot fi utilizați
pentru a evalua progresul.

Obiectiv/ sub-obiectiv		Legături-cheie între ODD și EGGER	Contribuție și progres, categorie/subcategorie
	3	Sănătate și bunăstare	<ul style="list-style-type: none">Abordarea noastră privind transparența produselor și etichetarea ecologicăTransparență privind calitatea aerului din interior și a produsuluiLocuri de muncă sănătoase / Protecția sănătățiiPromovarea sănătății
	5.1 5.5	Diminuarea discriminării împotriva femeilor, participarea femeilor în viața economică, oportunități de conducere	<ul style="list-style-type: none">Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate
	6.3 6.4	Reciclarea și utilizarea eficientă a apei	<ul style="list-style-type: none">Managementul nostru de mediu și energieConsumul de apă și utilizarea apei pluvialeTratarea apei uzate
	7.2 7.3	Energie regenerabilă și eficiență energetică	<ul style="list-style-type: none">Managementul nostru de mediu și energieUtilizarea energiei regenerabileEficiența energetică
	8.2 8.4 8.5 8.6 8.8	Productivitate economică, eficiența utilizării resurselor în consum și producție, medii de lucru sigure, training vocațional și condiții decente de muncă	<ul style="list-style-type: none">Indicatori-cheie ai companieiSistemul nostru de management pentru sănătatea și securitatea în muncăSecuritatea munciiProgram de ucenicieReprezentanții angajațilorCooperare pe termen lung/cifra de afaceri a angajațilorAngajamentul nostru față de Pactul Global al ONUCondiții de lucru în logistica transporturilorCondiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
 - Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă
 - Obiective de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Contribuția noastră la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă

Obiectiv/ sub-obiectiv		Legături-cheie între ODD și EGGER	Contribuție și progres, categorie/subcategorie
	9.2	Angajarea în industrie, infrastructură modernă, tehnologii și procese industriale moderne	<ul style="list-style-type: none">Indicatori-cheie ai companieiAngajații noștri
	9.4		
	12.2	Utilizarea eficientă a resurselor naturale, reducerea deșeurilor, practici sustenabile și informare privind sustenabilitatea	<ul style="list-style-type: none">Abordarea noastră privind transparența produselor și etichetarea ecologicăUtilizarea materialelor din materii prime regenerabileStocarea carbonului: De la arbore la produsUtilizarea materialului reciclat/ utilizarea în cascadăReciclarea produselorManagementul nostru de mediu și energiePrevenirea deșeurilor
	12.5		
	12.6		
	12.8		
	13	Acțiuni privind combaterea modificărilor climatice	<ul style="list-style-type: none">Abordarea noastră privind transparența produselor și etichetarea ecologicăDepozitarea carbonului: De la pădure la produs din lemnManagementul nostru de mediu și energieProtecția climei/emisii de CO₂
	15.2	Management sustenabil al pădurilor	<ul style="list-style-type: none">Sistemul nostru de Due Diligence pentru urmărirea originii lemnuluiUtilizarea lemnului în acord cu managementul durabil al pădurilor
	16.5	Reducerea corupției	<ul style="list-style-type: none">Sistemul nostru de Due Diligence pentru urmărirea originii lemnuluiStrategia noastră de conformitatePrevenirea corupției

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII


ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



Obiective de sustenabilitate


Resurse și lanțul de aprovizionare



Ne asumăm responsabilitatea pentru lanțul de aprovizionare. Promovăm crearea de valoare regională și asigurarea de lemn din surse sustenabile.


- Semnarea Codului de conduită pentru furnizori EGGER de către 95% dintre cei mai relevanți furnizori până în 2025
- Creșterea proporției de lemn reciclat la cel puțin 25% până în 2025 în producția de PAL

EGGER & mediul economic



Luăm în serios responsabilitatea socială. Promovăm condițiile de muncă decente, în siguranță pentru angajați mulțumiți și asigurăm o bună pregătire și diversitate.

- Zero accidente de muncă grave până în 2025
- Rata de sănătate rămâne de cel puțin 97%
- Oferirea către toți angajații a posibilității de screening pentru boli profesionale până în 2025 și motivarea participării lor la controale medicale preventive
- Evaluare anuală pentru toți angajații și evaluare ajustată pentru toți până în 2025
- Indicele de atractivitate a angajatorului se menține peste 70%
- Creșterea cotei de femei în rândul angajaților din industrie și în funcții de conducere până în 2025



Asigurăm o producție prietenoasă cu mediul. Promovăm protejarea climei, o economie circulară și creșterea eficienței resurselor.

- Reducerea emisiilor specifice de gaze cu efect de seră cu 15% până în 2030 față de nivelul din 2018
- Reducerea consumului specific de energie cu 10% până în 2030 față de nivelul din 2018
- Reducerea deșeurilor specifice (deșeuri menajere) cu 10% până în 2025 față de nivelul din 2018

Respectăm legile și acordurile și îi motivăm pe alții să facă același lucru.

- Toți managerii, personalul de vânzări și achiziții urmează cursuri de formare în domeniul dreptului antitrust cel puțin o dată la 2 ani
- Cota de lemn achiziționat din surse legale verificate rămâne la 100%

Prelucrarea ulterioară, utilizarea și eliminarea produselor



Oferim produse durabile. Promovăm consumul sustenabil și o viață sănătoasă.

- Menținerea cotei de declarații de mediu
- Continuarea cercetării de alternative la adezivi fără formaldehidă
- Evaluarea ciclului de viață pentru reciclarea panourilor MDF până în 2023

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ

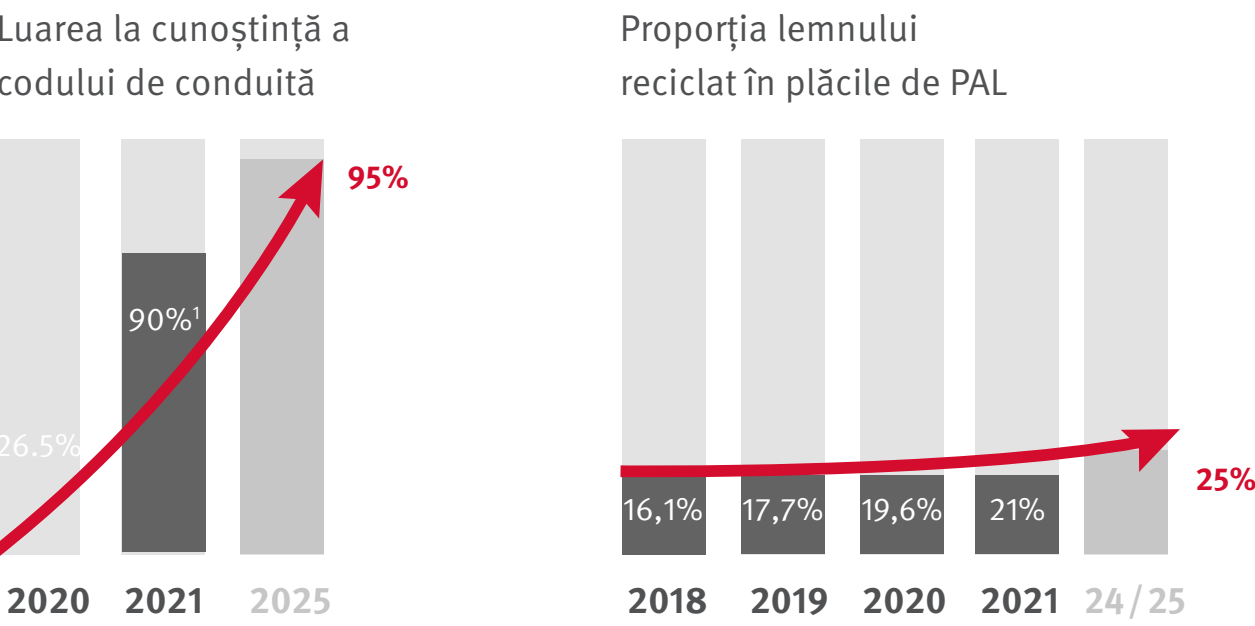


MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

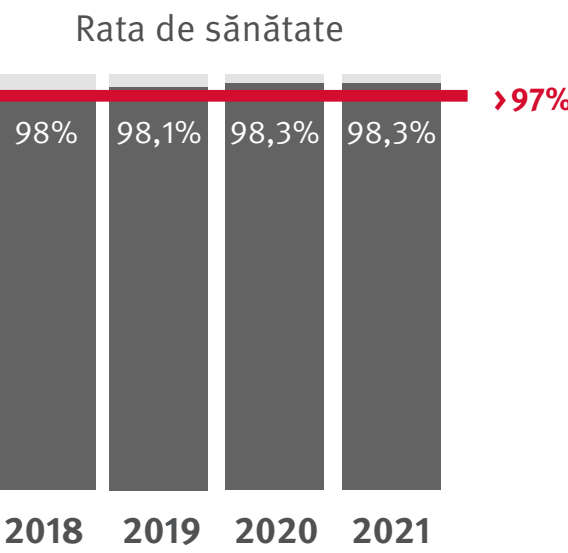
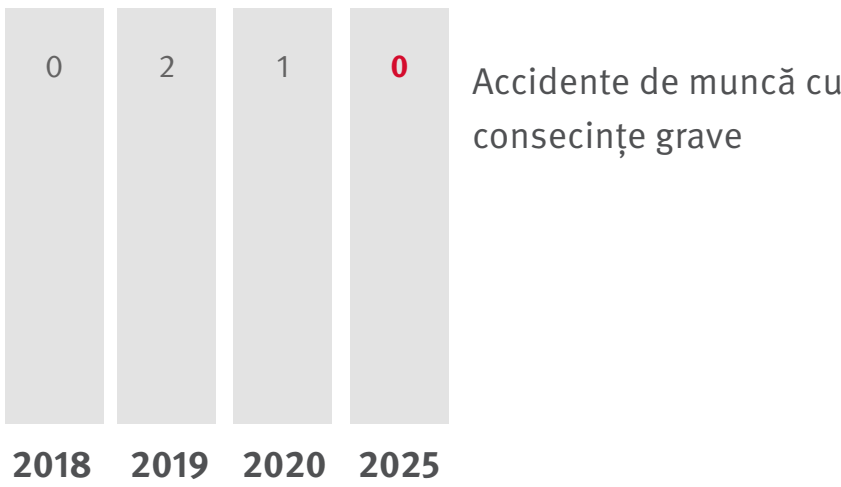
Statusul atingerii obiectivelor

Responsabilitatea pentru lanțul de aprovizionare

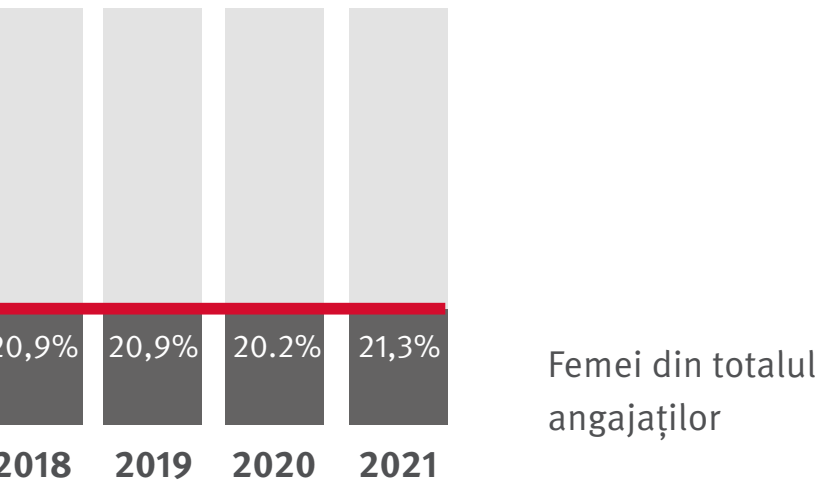


Responsabilitate socială

Zero accidente de muncă cu consecințe grave



Cota de femei în rândul angajaților



1. Prin luate la cunoștință se înțelege menționarea în contractul de achiziție a obligativității consultării Codului de conduită de pe website-ul www.egger.com

2. Prin regional înțelegem distanțe rutiere de până la 150km și orice distanțe feroviare.



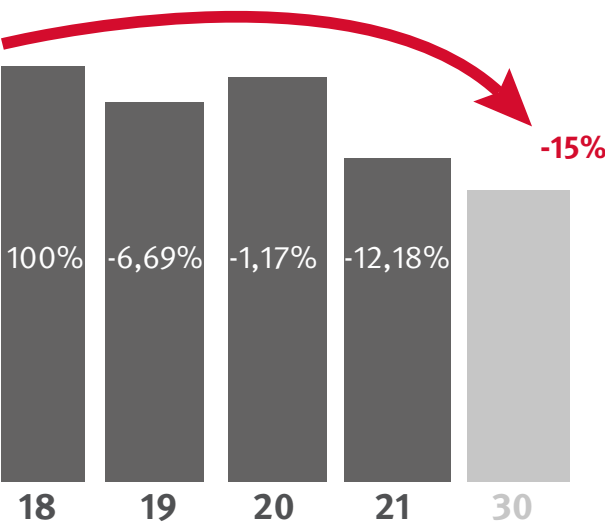
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

- Principii, angajamente și apartenență
- Management în spiritul sustenabilității
- Sistemul EGGER de Management
- Părțile interesate / Stakeholderii
- Analiza de materialitate
- Matricea de materialitate
- Strategia de sustenabilitate
- Statusul atingerii obiectivelor

Statusul atingerii obiectivelor

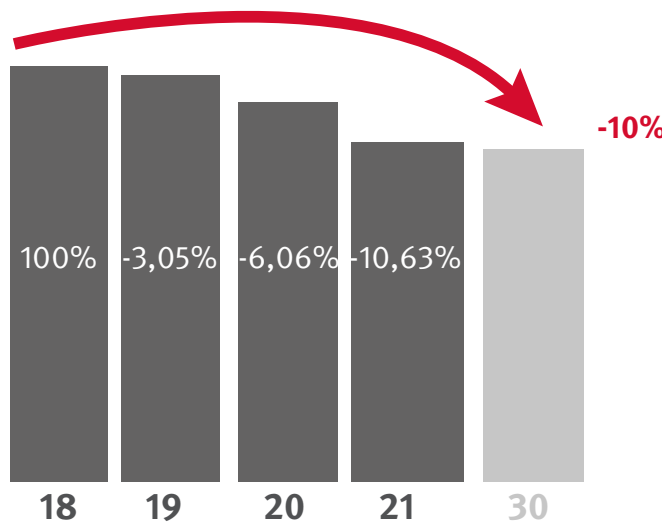
Producție prietenoasă cu mediul

Emisiile specifice de gaze cu efect de seră

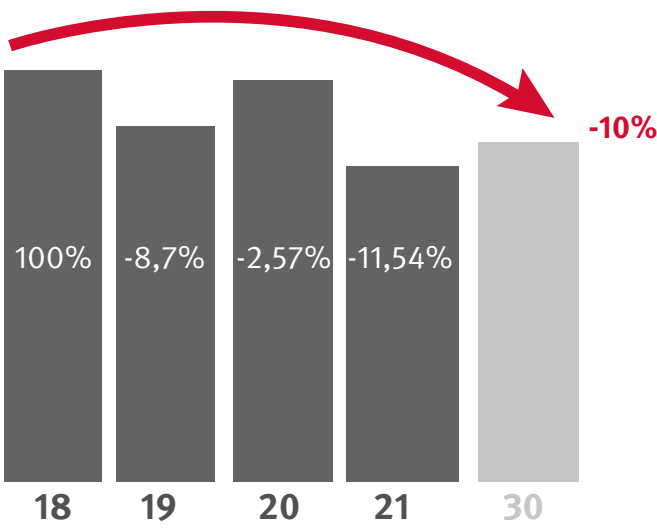


Consumul specific de energie

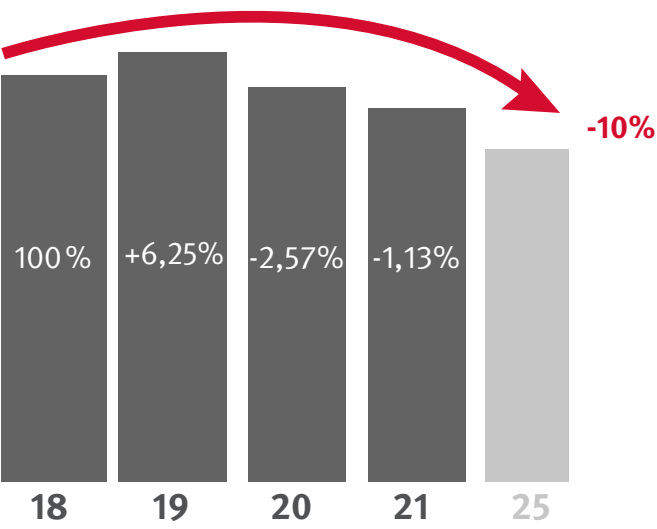
Fabrica de PAL



Fabrica de OSB

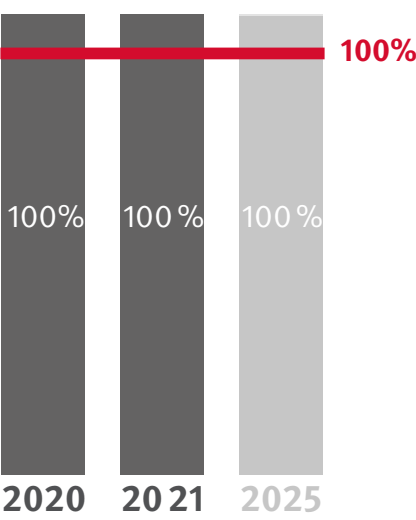


Deșeuri specifice (menajere)



Produse sustenabile

Produse cu declarații de mediu



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



▶ ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

- Managementul mediului
- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților
- Etica în afaceri
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

ARII DE SUSTENABILITATE

Analiza de materialitate a identificat 16 teme deosebit de relevante pentru EGGER. Le structurăm în trei categorii: teme de mediu, tratate în categoria „Responsabilitatea produselor” și „Producție responsabilă”. Temele sociale și economice sunt incluse în a treia categorie „Responsabilitatea socială corporativă”.



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Responsabilitatea produselor



Subiectele din acest capitol acoperă întregul ciclu de viață a produsului: de la achiziționarea materiei prime la utilizarea produsului până în faza de eliminare.

Cum asigurăm produse sustenabile

Abordarea pe scurt:

- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Subiecte materiale:

- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

Alte subiecte legate de lanțul de aprovizionare sunt acoperite în aceste capitole:

- Lemn achiziționat din surse regionale
- Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MORE FROM WOOD.

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

EGGER asigură și sprijină transparența completă a produselor și o reprezentare faptică, verificabilă a proprietăților de mediu. În acest scop, urmăm diverse abordări. Documentele cu format special sunt EHD (Fișă de date pentru mediu și sănătate) și EPD (Declarație de mediu a produsului) verificate extern. În plus, diverse etichete ecologice și un set de indicatori de sustenabilitate (Eco Facts) completează marketingul de mediu.

EHD arată, dintr-o privire, modul în care produsul contribuie la cele mai importante sisteme de certificare și eco-labels.

EPD conține rezultatele unei evaluări a ciclului de viață a produsului. Aceste date permit planificatorilor, designerilor și arhitecților să facă comparații informate între produse din perspectiva mediului. EPD-urile noastre sunt verificate de Institut für Bauen und Umwelt (IBU).

Ne actualizăm EPD-urile cu cele mai recente metode de calcul și date la fiecare 5 ani. Informațiile din EHD-urile noastre sunt verificate anual. Cererile pentru emitere și reînnoiri ale etichetelor de tip I sunt evaluate individual pe baza specificului pieței.

EGGER Romania produce trei grupe de produse pentru care avem EPD-uri. Această valoare ridicată, de 100%, arată cât de importantă este pentru noi transparența produselor EGGER.



Produse cu eco-label (etichetă ecologică) din portofoliul EGGER Romania

Produs / Grup de produs	Declarație verificată cu eco-label tip III
Eurodekor	✓
Eurospan	✓
OSB	✓

100% produse cu declarații de mediu



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



Descarcă EPD

www.egger.com

www.ibu-epd.com

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile

Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Produse din materii prime regenerabile

Bioeconomia, o abordare proeminentă de economisire a resurselor, afirmă: ”Este mai bine să folosiți materii prime care se regenerează într-un interval de timp al unei generații decât materii prime care necesită milioane de ani pentru a se regenera”. Pentru a înțelege progresul către bioeconomie, materialele sunt clasificate în două grupe:

- Materialele din materii prime regenerabile sunt în principal realizate din lemn, fibre vegetale sau microorganisme, precum hârtia.
- Materialele derivate din materii prime fosile sunt produse în principal din gaze naturale sau petrol, ca majoritatea materialor plastice, folii, rășini sintetice și fibre sintetice.

Oportunități și riscuri

Materialele pe bază de lemn de la EGGER combină ambele tipuri: materia primă regenerabilă este folosită prioritar, combinată fiind, atunci când este necesar, cu anumite caracteristici ale materialelor sintetice. Produsele noastre sunt create în proporție de 89% din lemn. Prin folosirea lemnului din surse sustenabile, carbonul este captat în produs.

În comparație cu produsele fabricate din materii prime pur fosile și materii prime minerale, aceasta este o oportunitate pentru un consum sustenabil și un mod de a combate încălzirea globală.

Restul de 10% din compoziția produselor noastre sunt în principal lianți, rășini de impregnare, ceară și aditivi. Ca în cazul tuturor materialelor sintetice, există un risc potențial de utilizarea nesustenabilă a materiilor prime fosile.

Considerăm că utilizarea materiilor prime fosile este justificată atât timp cât acestea sunt utilizate pentru fabricarea de produse durabile. De ex.: suprafața plăcii Eurodekor acoperită cu rășină pe bază de melamină își datorează rezistența impregnării cu rășină sintetică, care asigură durabilitatea. Lemnul reciclat este posibil a fi folosit datorită lianților pe bază de materii prime fosile, care prelungesc efectul de stocare a carbonului.



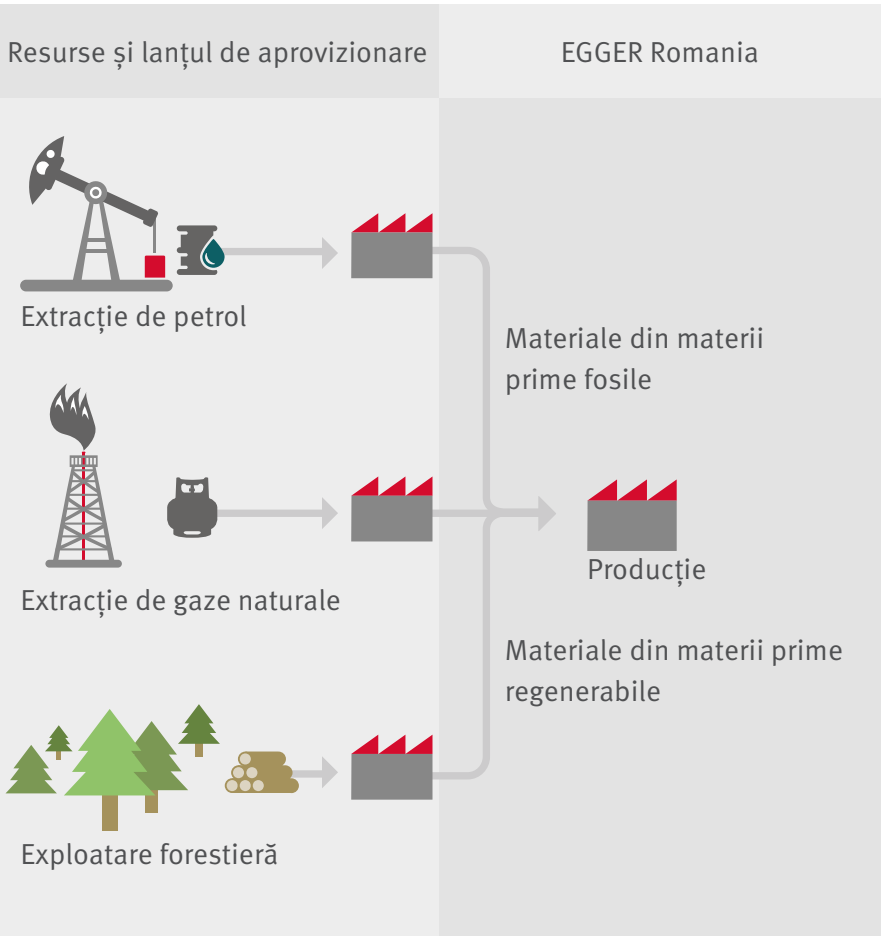
Cum promovăm bioeconomia și stocarea carbonului

Subiectele din acest capitol:

- Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile;
- Stocarea carbonului: De la arbore la produs.

Alte subiecte despre conservarea resurselor pot fi găsite în aceste capitole:

- ➔ Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate;
- ➔ Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă;
- ➔ Produse reciclabile și sustenabile.



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile

Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile



Atitudine

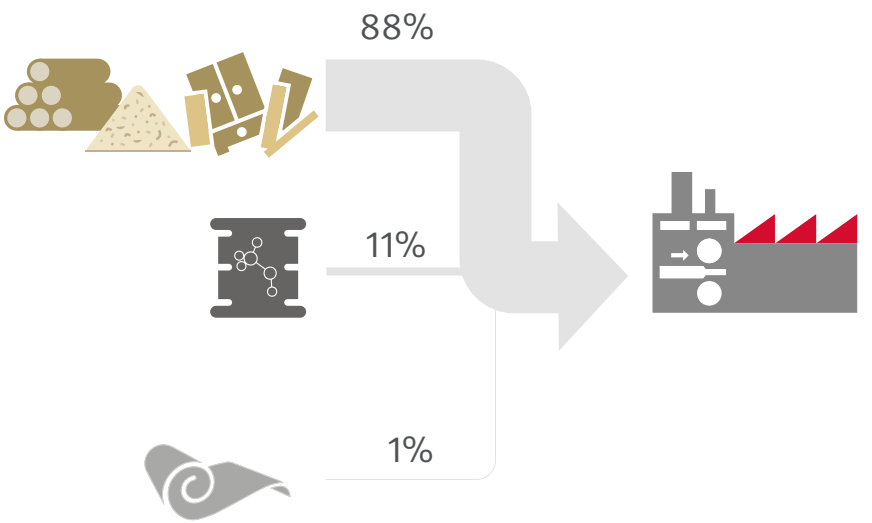
Am stabilit ODD 12 ca prioritate strategică. Astfel, ne angajăm să obținem utilizarea eficientă a resurselor naturale (ODD 12.2).



Abordare

EGGER se consideră un furnizor de produse pe bază de lemn, care oferă clienților săi calitate optimă, design și consiliere. Pe lângă proporția mare de materii prime regenerabile din produsele noastre, aceasta include și utilizarea de materii prime și produse intermediare pe bază de materii prime fosile.

EGGER dezvoltă, de asemenea, produse pe bază de lemn pentru utilizarea în situații în care domină produsele sintetice.



Obiectiv

Lucrăm continuu la optimizarea materialelor și proceselor pentru a reduce cantitatea de lanți sintetici și rășini necesare. Pentru a cerceta soluții alternative, avem în mod activ un dialog cu parteneri externi de cercetare și alte industrii de-a lungul lanțului valoric.

89% din materialele utilizate la fabricarea produsele noastre sunt materii prime regenerabile.

Ponderea materiilor prime regenerabile în funcție de cantitate

An financiar - 2021	tone	cota
Materiale utilizate (milioane de t³)	1.313.914	100%
din care materii prime regenerabile ⁴		
lemn	1.157.914	88,12%
hârtie	11.000	0,83%
din care produse chimice	145.000	11,03%

3 Materiale folosite în producție, excluzând apa. De exemplu: lemnul, adezivii.

4 Lemn, hârtie, carton

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile

Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile



Status

Ponderea materialelor din surse regenerabile este stabilă, cu mult peste 80%. Nu vedem nicio nevoie acută de acțiune pentru a înlocui materialele sintetice.

Alternativele cunoscute până acum sunt fie asociate cu o „schimbare a sarcinii de mediu” (adică contribuie doar la o modificare a impactului asupra mediului, nu la o reducere) sau nu sunt scalabile industrial.

Vedem acest lucru ca pe un mandat pentru a continua cercetările pentru materii prime alternative.

Măsuri implementate:

- Integrarea indicatorilor de sustenabilitate (Eco Facts) în comunicarea externă și internă de produs intern (comunicarea proporției de materiale regenerabile în produs cu ajutorul reclamelor, broșuri de produse, website, buletin informativ, webinarii, e-learning)

Măsuri viitoare:

- Creștere suplimentară a transparenței produsului: EHD-uri pentru produse suplimentare

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea materiilor prime din surse regenerabile

Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Stocarea carbonului. De la arbore la produs. Un circuit închis



Atitudine

Am stabilit ODD 12 și 13 ca priorități strategice, decizie prin care ne angajăm să ne asigurăm că oamenii au informații relevante pentru dezvoltarea durabilă (ODD 12.8), precum și că luăm măsuri privind schimbările climatice (ODD 13).



Abordare

Produsele pe bază de lemn stochează în general mai mult CO₂ decât emite procesul lor de producție. Bilanțurile de CO₂ fac parte din evaluările ciclului de viață ale produsului pe care le calculăm pentru produsele noastre. Ele sunt verificate extern și le publicăm ca EPD-uri.

Impactul potențial asupra climei este dat de echivalentul CO₂ ca indicator „Potențial de încălzire globală (GWP 100)”. O astfel de amprentă de CO₂ de la momentul în care este produs până la momentul în care ajunge în magazin este disponibilă pentru toate produsele majore. GWP 100 indică în ce măsură extracția materiilor prime, producția de produse preliminare, transportul la fabrică și fabricarea produsului la EGGER afectează clima peste 100 de ani. La valori sub zero, mai mult carbon este captat în lemn decât este emis prin prelucrarea sa și includerea în produse. Acest lucru se aplică tuturor materialelor pe



Obiectiv

Amprenta de CO₂ a produselor noastre se află la un nivel pe care ne propunem să îl menținem (– 12% în 2021, raportat la anul de referință 2018).



Status

Designerii, arhitecții și constructorii de clădiri pot lua decizii bine fundamentate, optimizate din punct de vedere ecologic pe baza datelor noastre de evaluare a ciclului de viață a produsului.

Măsurile implementate

- Integrarea indicatorilor de sustenabilitate (Eco Facts) în comunicarea externă și internă de produs intern (inclusiv amprenta de CO₂).

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Managementul sustenabil înseamnă aprovizionarea atentă cu resurse și utilizarea lor eficientă.

O aprovizionare sustenabilă cu materii prime acordă atenție managementului sustenabil și regional în achiziția de materii prime primare și maximizează proporția de materii prime secundare, adică material reciclat, în sistemul economiei circulare.

Oportunități și riscuri

În lanțul de aprovizionare cu lemn și co-produse din lemn există riscul de tăieri ilegale. Riscurile ecologice includ pierderea biodiversității prin distrugerea rezervațiilor naturale și prin defrișări. Utilizarea nesustenabilă a lemnului presupune riscul unui impact negativ asupra ecosistemelor forestiere, de exemplu prin eroziunea solului. Riscurile sociale din lanțul de aprovizionare cu lemn apar prin încălcarea securității muncii sau a drepturilor civile. Mai ales în zonele dens populate, chiar și cu o gestionarea durabilă a pădurilor, recoltarea lemnului prezintă riscul de a perturba temporar funcția recreativă a pădurii.

Oportunitățile rezultă din relațiile noastre strânse cu furnizorii de lemn și proporția în creștere a livrărilor verificate și certificate în cadrul lanțului nostru de aprovizionare. De asemenea, contribuim la conservarea resurselor prin folosirea într-o proporție tot mai ridicată a co-produselor din lemn și a lemnului reciclat.

Cum asigurăm utilizarea sustenabilă a lemnului

- Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului.

Subiectele din acest capitol:

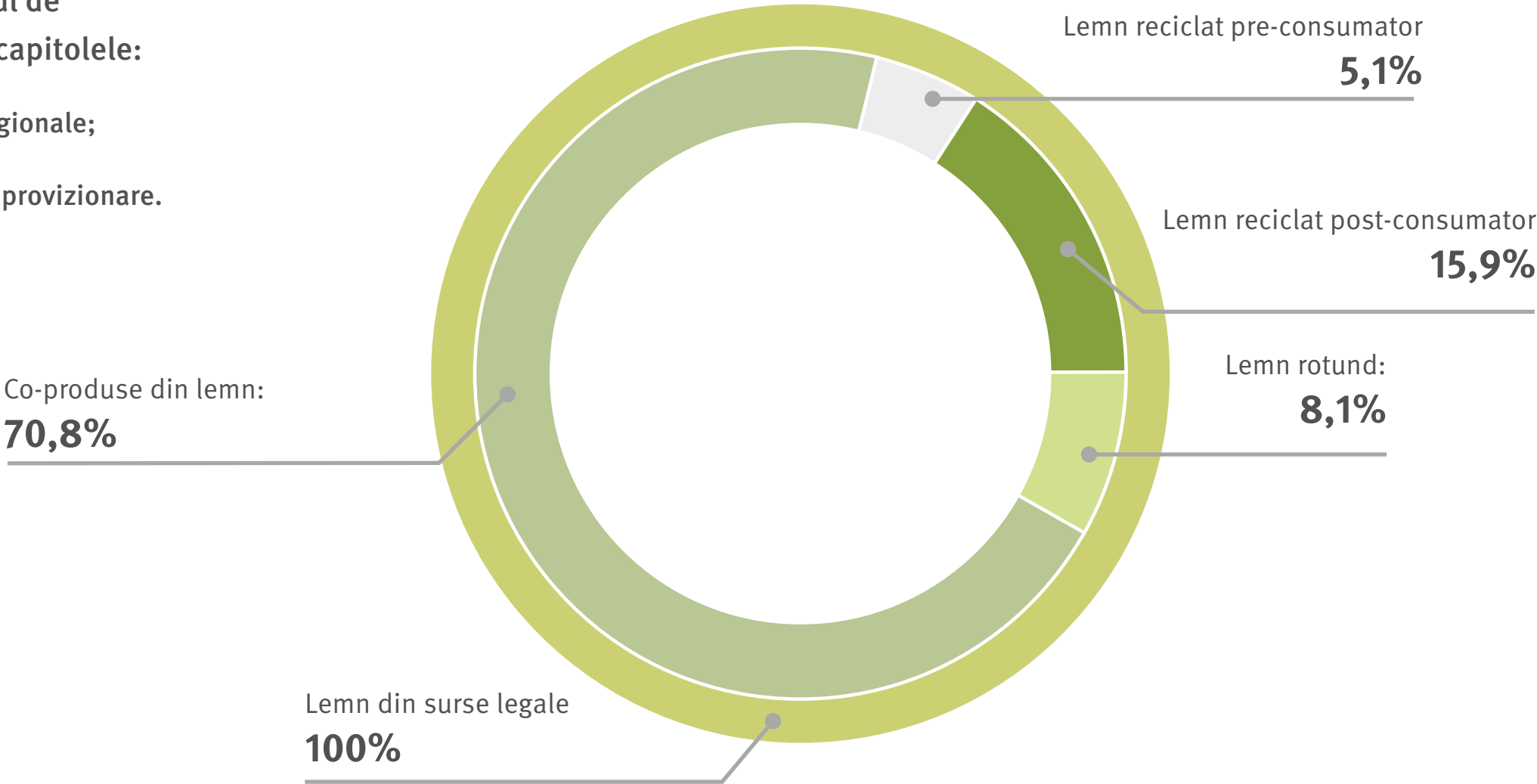
- Relația directă cu furnizorii;
- Silvicultură sustenabilă;

- Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă.

Mai multe detalii despre lanțul de aprovizionare pot fi găsite la capitolele:

- ➔ Achiziția de lemn din surse regionale;
- ➔ Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare.

Utilizarea lemnului în placa de PAL



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului



Politica noastră de cumpărare a lemnului prevede respectarea implicită a legilor naționale și europene, atunci când vine vorba de achiziția sustenabilă de lemn. La EGGER, avem o politică de **toleranță ZERO** când este vorba de tăierile ilegale. Susținem lupta împotriva tăierilor ilegale în limitele posibilităților noastre întrucât silvicultura durabilă este în interesul nostru.

Obiectivul nostru **strategic** este să limităm în mod proactiv riscul de achiziționare de lemn recoltat ilegal

printr-un sistem propriu de due diligence și menținerea unei cote de 100% de lemn verificat în achizițiile noastre. **Sistemul nostru de due diligence (DDS)** a fost dezvoltat cu experți interni și externi. Se bazează pe ISO 38200, standard CoC pentru lanțul de aprovizionare cu lemn și produse pe bază de lemn.

O **organizație de monitorizare** recunoscută conform cu Articolul 8 din Regulamentul UE privind lemnul (EUTR) Reglementarea primei puneri pe piața lemnului

monitorizează, în plus, aplicarea corespunzătoare a sistemului nostru de due diligence ca sistem participant pe piață pentru toate ofertele/furnizorii.

Departamentul nostru de achiziții de lemn folosește certificări (FSC®, PEFC, ISO 38200) ca mijloc de atenuare a riscului de corupție sau verifică legalitatea furnizării prin propriul audit al lanțului de aprovizionare sau dovezi suplimentare.

INFO

Cum sunt verificați furnizorii noi de lemn la EGGER

1) Furnizorul trebuie să specifice certificatele sale încă de la bun început, atunci când este introdus în baza noastră de date.

2) Prin intermediul unui chestionar, furnizorul trebuie să ofere informații care ne permit o evaluare a riscurilor. Trebuie să confirme speciile de arbori ce vor fi livrate pentru a ne asigura că nu ne va furniza specii protejate. De asemenea, trebuie să comunice următoarele date:

▪ Originea lemnului după țară și regiune.

▪ Mărimea lanțului de aprovizionare.

▪ Numărul de furnizori din amonte.

▪ Certificarea suprafeței forestiere.

▪ Confirmarea legalității.

3) În caz de risc scăzut și în funcție de tipul certificării, departamentul de achiziție a lemnului clasifică livrările furnizorului într-o anume grupă de risc:

▪ EAC: Materialul este legal și îndeplinește cerințele tuturor standardelor CoC (FSC®, PEFC, ISO 38200).

▪ ECS: Materialul este legal și îndeplinește cerințele anumitor standarde CoC (PEFC și ISO 38200).

▪ ELS: Materialul este legal și îndeplinește cerințele ISO 38200.

În etapa următoare, această clasificare în funcție de grupa de risc și certificare va fi stocată în sistemul nostru electronic de gestionare a datelor, iar informațiile vor fi transparent afișate pe toate documentele de acceptare a lemnului.

Dacă dovada originii legale nu poate fi furnizată în mod cert, lemnul va fi respins de EGGER.

Furnizorii care încearcă să ofere informații incorecte cu privire la legalitatea sau originea lemnului sau care fac declarații false vor fi excluși și raportați către autoritățile competente în situația unor fapte penale intenționate.



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului



DDS-ul nostru este ghidat – pe lângă cerințele legale – de standardele relevante pentru managementul durabil al pădurilor:

▪ Standarde de tip FSC®: FSC-STD-40-004 și FSCSTD-40-005

▪ Standarde de tip PEFC: Standard PEFC ST 2002:2020

▪ Standard de calitate pentru lanțul de furnizare a lemnului și produselor pe bază de lemn: ISO 38200:2018 – CoC

Lemnul din surse verificate conform due diligence

	2019	2020	2021
Ponderea livrărilor de lemn clasificate ca „verificate” în cadrul domeniului de aplicare al diligenței conform ISO 38200	100%	100%	100%

Toate produsele pe bază de lemn sunt fabricate din lemn tăiat legal și sunt etichetate cu ”**100% verificat conform ISO 38200**”.

În anii anteriori nu a fost demarată nicio procedură pentru încălcări ale EUTR sau ale legislației naționale care reglementează legalitatea provenienței lemnului și nu au fost aplicate penalități EGGER.

În anul precedent toate auditurile interne și auditurile externe au fost efectuate conform programului, în ciuda COVID-19 și a restricțiilor de călătorie, fie fizic, fie ca audit la distanță.

Toate auditurile externe au fost fără obiecții.

În iulie 2021 a avut loc auditul extern anual, susținut de SGS, companie ce este lider mondial în domeniul inspecției, verificării, testării și certificării. De asemenea, în timpul auditului a fost verificat și modul în care îndeplinim obligațiile EUTR. Nu au fost identificate neconformități pentru cele patru sisteme – FSC®, PEFC, ISO38200, EUTR, dar au fost făcute unele recomandări pentru a îmbunătăți sau automatiza procedurile interne.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Relația directă cu furnizorii



Atitudine

Scopul nostru principal în achiziționarea de lemn este aprovizionarea liniilor de producție cu cantitatea și calitatea lemnului necesare, ținând cont de aspectele economice și de sustenabilitate. În acest scop, dezvoltăm relații de afaceri directe, de înaltă calitate, cu furnizorii, furnizorii de servicii și transportatorii noștri.



Abordare

Ne concentrăm pe relațiile de afaceri cu furnizorii care au acces direct la lemn (nu furnizori intermediari). În acest fel, asigurăm aprovizionarea cu lemn pe termen lung și putem reacționa imediat la modificările de pe lanțul de aprovizionare. Un lanț de aprovizionare ”scurt” face ca procesul de achiziție să fie foarte transparent și ajută la minimizarea oricăror riscuri pentru mediu și societate. În plus, ambele părți participă direct la procesul de creare și optimizare a relației. Strategia de achiziții este definită într-un ghid elaborat la nivel de Grup pentru achiziționarea lemnului. Acesta este accesibil și obligatoriu pentru angajații din EMS.

Ne asigurăm că obiectivele sunt atinse prin definirea strategiei, definirea responsabilităților și control regulat. Cifrele-cheie ale lanțului de aprovizionare

sunt discutate în mod regulat în cadrul reuniunilor semestriale dintre responsabilii de la departamentul Achiziția Lemnului și Serviciile corporative de achiziționarea lemnului.

Lemn achiziționat direct

An fiscal	2019	2020	2021
Lemn achiziționat în milioane to ⁵	1,00	1,10	1,15
din care de la furnizori primari/ achiziționat direct	79%	66%	67%

(5) Volumul total de lemn achiziționat (lemn rotund, co-produse, lemn reciclat)



Obiectiv

Principiul după care ne ghidăm este procurarea lemnului de la furnizori primari/ prin relații directe.



Status

În ultimul exercițiu financiar, am reușit să creștem ponderea volumelor de lemn achiziționat direct. În viitor, dorim să creștem/menținem acest nivel.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

- Responsabilitatea produselor
- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
 - Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului
 - Relația directă cu furnizorii
 - Silvicultură sustenabilă
 - Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat
 - Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

- Producție responsabilă
- Managementul mediului
- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

- Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților
- Etica în afaceri
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Silvicultură sustenabilă



Atitudine

Am stabilit ODD 15 ca prioritate strategică. Procedând astfel, ne angajăm să promovăm utilizarea durabilă a ecosistemelor terestre și managementul durabil al pădurilor (ODD 15, ODD 15.2).



Abordare

Principiile noastre pentru silvicultură sustenabilă și achiziționarea de lemn stabilesc șase criterii pe care sursele noastre de lemn trebuie să le îndeplinească din punct de vedere ecologic și socio-economic. Fiecare livrare de lemn este verificată de EGGER sau de terți și poate fi urmărită în mod transparent. În acest fel, ne asigurăm că utilizăm numai lemn legal și conform standardelor.

Ca o companie care achiziționează lemn, nu avem nicio influență directă asupra gestionării durabile a pădurilor. Prin urmare, atunci când achiziționăm din țări ce prezintă risc ne concentrăm pe lemn din surse certificate („certificat” conform ISO 38200). Sistemele de certificare binecunoscute pentru managementul durabil al pădurilor FSC® și PEFC sunt evaluate în mod egal și de noi ca dovadă că lemnul provine din păduri certificate și gestionate durabil. La cererea clientului, afișăm certificarea pe documentele de vânzare. Declarația noastră de producător privind originile

lemnului relevă originea lemnului și arată proporția de lemn certificat pe grupă de produse (calculată și monitorizată conform ISO 38200).

Audituri interne și externe anuale asigură conformitatea cu ISO 38200 și calitatea indicatorilor.

Citește și:

→ Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Proporția lemnului certificat în produsele noastre

	2019	2020	2021
PAL	26,5%	42,70%	25,20%
OSB	20,2%	44,49%	17,65%



Status

În perioada 2019 – 2020 proporția de lemn achiziționat din afara țării a crescut, ceea ce a dus, implicit, și la creșterea proporției de lemn certificat (peste 40%). Anul 2021 a presupus o orientare spre piața națională, ceea ce a determinat o diminuare a proporției de lemn certificat, ca urmare a numărului scăzut de suprafețe certificate FSC® sau PEFC și a numărului mare de furnizori necertificați.

Informații transparente despre originea lemnului

- ↓ Declaratia despre originea lemnului folosit
- ↓ Certificat FSC®
- ↓ Certificat PEFC
- ↓ Certificat EUTR

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<i>Responsabilitatea produselor</i> Abordarea noastră privind produsele cu eco-label Produse din materii prime regenerabile Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului Relația directă cu furnizorii Silvicultură sustenabilă Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă
Siguranța produselor Produse reciclabile și sustenabile
<i>Producție responsabilă</i> Managementul mediului Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu Circuitul apei și captarea apelor pluviale
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i> Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă Egalitatea de șanse și diversitatea Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare Satisfacția angajaților Etica în afaceri Transparența fiscală Valoarea adăugată regională Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

EUTR

Uniunea Europeană a adoptat Regulamentul UE de stabilire a obligațiilor care revin operatorilor care introduc pe piață lemn și produse din lemn (EUTR) pentru a combate traficul ilegal de lemn. Din 2013, reglementează prima introducere pe piață a lemnului recoltat sau a produselor din lemn importate pe

pieța internă a UE și interzice introducerea pe piață a lemnului recoltat ilegal. Regulamentul prevede ca toate companiile care introduc lemn pe piață pentru prima dată să pună în aplicare un așa-numit sistem de verificări corespunzătoare (Due diligence).



ISO 38200

Acesta este un standard internațional de calitate destinat lanțului de custodie a lemnului și a produselor pe bază de lemn, publicat în 2018. Scopul său este de a crea o referință uniformă pentru certificarea

și controlul lemnului pe lanțul de aprovizionare. Standardul ia în considerare toate cerințele legale din țara de achiziție sau producție și toate criteriile de mediu și sociale cunoscute în sistemul ISO.



PEFC

Programul pentru aprobarea schemelor de certificare a pădurilor (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes, PEFC) este un sistem internațional de certificare. PEFC este cea mai mare organizație independentă din lume, activă în asigurarea și îmbunătățirea continuă a gestionării durabile a pădurilor, garantând în același timp standarde ecologice, sociale și economice. Pentru a

se asigura că operațiunile forestiere de dimensiuni mici pot obține certificarea, PEFC a ales o abordare bazată pe grupuri de lucru și raportări forestiere locale. Operațiunile forestiere din regiunea respectivă sunt auditate aleatoriu la intervale regulate de timp. Noi obiective sunt stabilite pentru îmbunătățirea continuă a gestionării durabile a pădurilor care să asigure standarde ecologice, sociale și economice.



FSC®

FSC® (Forest Stewardship Council®) a fost înființat în 1993 ca urmare a Summitului de mediu de la Rio de Janeiro. FSC® este o organizație neguvernamentală, non-profit, angajată în folosirea pădurilor planetei în mod sustenabil din punct de vedere al mediului, social și economic. FSC® este susținut la nivel mondial de organizații de mediu, syndicate, reprezentanți ai populațiilor indigene, precum și de numeroase

companii din industria forestieră și din industria lemnului. FSC® este platforma în care reprezentanții cu interese diferite în silvicultură se pot întâlni și pot găsi un consens asupra silviculturii responsabile. Din acest consens, sunt elaborate standarde de gestionare și sunt derivate mecanisme de comercializare a produselor forestiere fabricate în mod corespunzător.



DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă



Atitudine

Am stabilit ODD 12 ca prioritate strategică. Procedând astfel, ne angajăm să asigurăm un consum și modele de producție sustenabile și utilizarea eficientă a resurselor naturale (ODD 12, ODD 12.2).



Abordare

Pentru producția de materiale pe bază de lemn, EGGER utilizează nu numai materii prime primare, ci și secundare, adică reciclate:

- Reziduuri din industria mobilei (materiale reciclate pre-consumator), adică materialul recuperat în urma unor procese de producție și care nu mai poate fi utilizat ca materie primă, reziduuri sau rebuturi de producție de la clienți, piese de mobilier sau PAL.
- Deșeuri de lemn reciclat (materiale reciclate post-consumator), adică sortimentele de lemn deja utilizate și eliminate de către clientul final și colectate ca deșeuri de lemn după utilizare, de ex. paleți și cutii de transport din lemn masiv, lemn netratat de la șantiere (cherestea de construcție, tamburi de cablu), elemente de mobilier, uși de interior, parchet, panouri.

EGGER se asigură că materialul reciclat este achiziționat doar de la companii specializate, autorizate în colectarea și comercializarea deșeurilor

de lemn sau companii care le generează. În plus, toate deșeurile de lemn rezultate din procesele de producție de pe platforma EGGER sunt depozitate și ulterior sortate pentru a fi refolosite în procesele de producție. După recepționarea deșeurilor de lemn, acestea sunt prelucrate și utilizate pentru producția de PAL.

Citește și:

➡ Controlul poluanților din produse

Deșeurile ce nu mai pot fi valorificate în niciun fel în procesele de producție de pe platformă, sunt folosite ca materie primă pentru producția de energie electrică și termică în centrala proprie pe biomasă, de pe platforma din Rădăuți.

➡ Utilizarea energiei regenerabile

De asemenea, resturile care provin de la tăierea plăcilor sunt colectate de la clienți și servesc ca materie primă în ciclul de producție.

Cele 3 platforme de colectare a deșeurilor de lemn în scopul reciclării (Timberpak – uri în București – Cernica și Chitila – și Cluj – Napoca) dezvoltate de EGGER în România preiau deșeuri de lemn de toate clasele, pentru valorificare în producția de plăci, respectiv valorificare energetică.

Deșeurile de lemn sunt tocate la punctele de colectare

și apoi transportate la fabrica din Rădăuți.

Ca rezultat, transportul este utilizat mai eficient și numărul de deplasări necesare cu camioanele poate fi redus cu până la 75% în comparație cu transportul materialului fără a fi tocat.

51,7% din materia primă folosită este reprezentantă de co-produse și lemn reciclat

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă



Obiectiv

Scopul nostru strategic este să creștem ponderea materialului reciclat post-consumator din lemnul utilizat în placa de PAL la cel puțin 25% până în 2025.



Status

Proporția de lemn din surse diferite (reciclat, co-produse, lemn rotund) este relativ constantă. În anii următori, vom crește ponderea materialelor reciclate de lemn în placa de PAL ca urmare a investițiilor în infrastructura de colectare a lemnului reciclat pentru a atinge obiectivul strategic până în 2025.

OSB-ul produs de EGGER nu are în compoziția sa lemn reciclat.

Măsurile implementate:

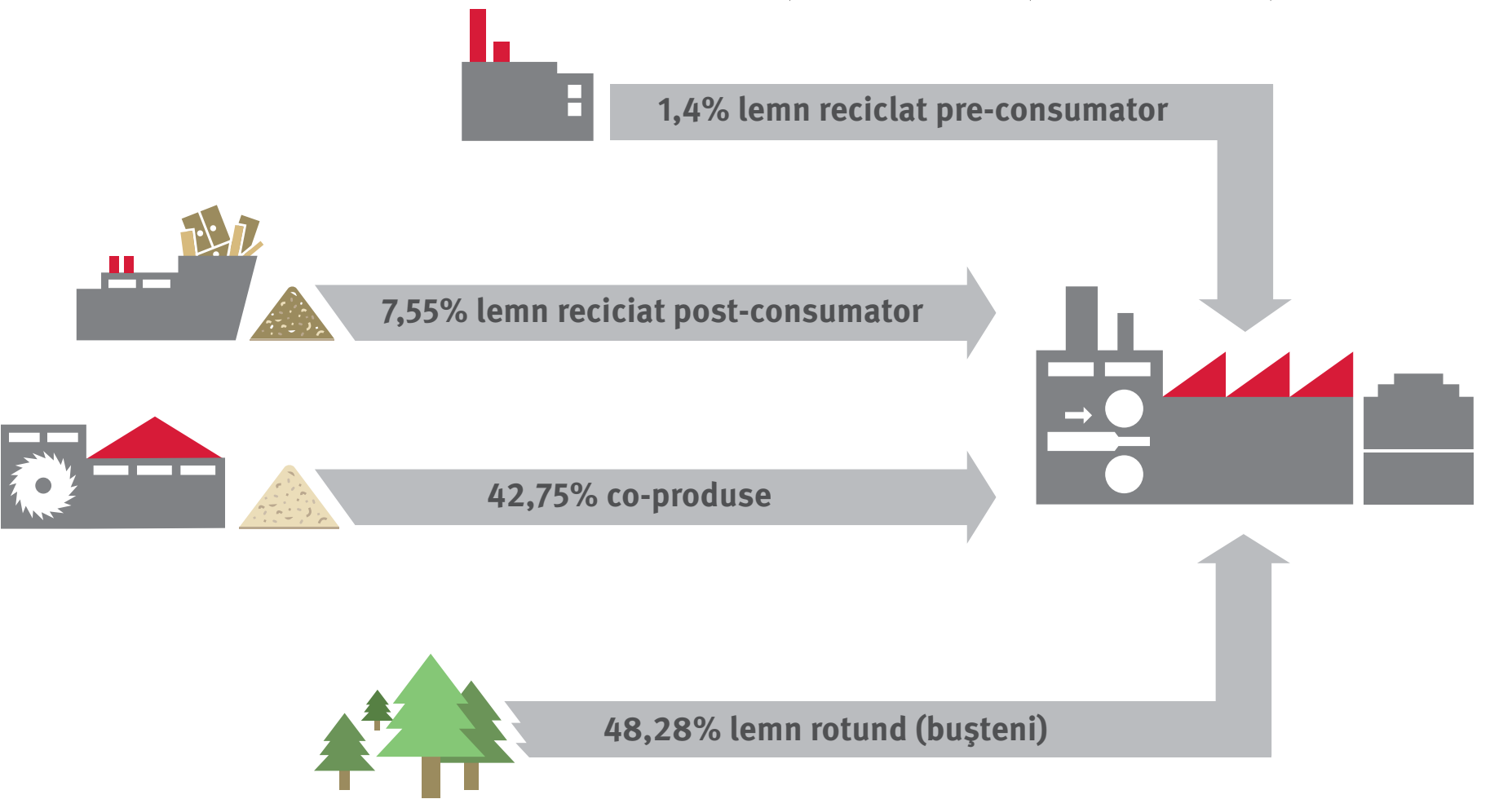
- Extinderea infrastructurii de colectare în vederea creșterii ponderii lemnului reciclat în produsul final.
- Optimizarea debitului din instalațiile actuale pentru prelucrarea lemnului reciclat.

Măsurile viitoare:

- Construirea și punerea în funcțiune a unui mini-centru de colectare de deșeuri de lemn în centrul țării, în vederea creșterii ponderii lemnului reciclat din surse locale.
- Extinderea și optimizarea instalațiilor existente pentru pregătirea lemnului reciclat pentru producerea plăcilor de PAL.

Proporția lemnului cumulat, în placa de PAL și OSB fabricată de EGGER Romania.

	2019	2020	2021
Lemn rotund	53,4%	52,9%	48,28%
Co-produse	34,7%	37,3%	42,75
Lemn reciclat pre-consumator	4,6%	2%	1,4%
Lemn reciclat post-consumator	7,6%	7,8%	7,55%



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Sistemul EGGER de trasabilitate a originii lemnului

Relația directă cu furnizorii

Silvicultură sustenabilă

Sistemul EGGER pentru un lanț de aprovizionare controlat

Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă



Producția materialelor pe bază de lemn și procesarea lor ulterioară

Pentru a îmbunătăți constant performanța ecologică în procesul de producție, alegem sisteme de management ecologic și energetic certificate internaționale, integrate în EMS.

Fabrica de cherestea

Gaterele din zonă aprovizionează fabrica din Rădăuți cu resturi din debitarea bușteanului.

Silvicultură sustenabilă

Achiziționăm material lemnos, cu respectarea legislațiilor naționale și a celor europene. În conformitate cu Regulamentul UE privind Lemnul / EUTR, achiziționăm material lemnos doar de la furnizori autorizați

Consumator/ Declarația de mediu (EPD)

Oferim transparență totală prin EPD-uri, care pun la dispoziția celor interesați informații relevante privind mediul și siguranța produselor.

Reciclarea

Lemnul reciclat și resturile sau produsele secundare din lemn sunt pregătite și utilizate în producția plăcilor de PAL.

Energia regenerabilă

Prin centrala termică pe biomasă transformăm deșeurile lemnoase ce nu mai pot fi valorificate în energie termică și energie electrică verde.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Managementul calității

Controlul poluanților din produse

Calitatea aerului în spațiile interioare

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Siguranța produselor



Sănătatea este unul dintre subiectele de importanță majoră. Pe de o parte, progresele medicale conduc la creșterea speranței de viață, pe de altă parte, oamenii de astăzi sunt expuși la alte influențe ale mediului datorită stilului de viață modern. Un rezident din Europa Centrală petrece până la 90% din timp în spații interioare. Camerele „sănătoase” sunt deci o condiție de bază pentru sănătate și performanță.

Oportunități și riscuri

Produsele pe bază de lemn constau din așchii sau fibre de lemn, care sunt presate și cărora li se adaugă lianți. Acești lianți sunt reprezentați de diferite substanțe chimice brute, inclusiv rășini, vopsele sau cerneluri de imprimare. Ipotetic, toate materiile prime și produsele intermediare pot reprezenta un pericol pentru sănătate. Există riscul de contaminare chimică a deșeurilor de lemn prin impregnare și vopsea, care în trecut putea să fi conținut metale grele sau compuși organici ai clorului, cum ar fi PCP, acum interziși.

Calitatea aerului din spațiile interioare este influențată în special de factorii climatici, cum ar fi temperatura și umiditatea aerului, care depind în primul rând de sistemul de ventilație și comportamentul utilizatorului. Dacă o încăpere nu este ventilată suficient, poate duce la creșterea umidității și acumularea de substanțe care afectează sănătatea. Dacă umiditatea generată de respirația ocupanților spațiilor interioare, de la duș sau de la gătit, nu este îndepărtată, se va dezvolta mucegaiul.

Emisiile de compuși volatili de la produsele de construcție și mobilier pot afecta, de asemenea, calitatea aerului din interior. Substanțele chimice care se pot acumula atunci când rata de schimb a aerului este prea scăzută sunt reprezentate, în principal, de compuși volatili, cum ar fi formaldehida, compuși organici volatili (COV) și radon.

Oportunitățile apar din angajamentul nostru față de transparența totală a proprietăților produselor și din testarea independentă a produselor. Prin intermediul rapoartelor de audit și a serviciilor de consultanță, îi sprijinim pe cei care aleg produsele noastre pentru fiecare domeniu de aplicare și tip de cameră sau spațiu interior. Minimizăm astfel riscul de depășire a valorilor standard pentru calitatea aerului din spațiile interioare.

Acesta este modul în care asigurăm produse inofensive

Abordarea dintr-o privire:

- Managementul calității.

Subiectele din acest capitol:

- Controlul poluanților din produse;
- Calitatea aerului în spațiile interioare.

Acest capitol este legat de acest subiect:

➔ Abordarea noastră privind produsele cu ecol-label.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Managementul calității

Controlul poluanților din produse

Calitatea aerului în spațiile interioare

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Managementul calității

Crearea de produse conforme cu standardele

și orientarea către nevoile clienților noștri sunt

definite clar de misiunea noastră, de strategie și

Codul de conduită. Aceasta include în mod explicit

îndeplinirea cerințelor clienților și a cerințelor legale.

Pentru produsele noastre asigurăm conformitatea cu

standardele internaționale de produs. Ne-am angajat

la o îmbunătățire continuă, susținută de un sistem de

management certificat.

Supravegherea produsului

Controlul emisiilor din plăci se realizează în laboratorul

propriu al fabricii în timpul procesului de producție.

Diferite metode de testare sunt specificate pentru

definirea clasei de emisie de formaldehidă. Deoarece

inspecțiile din fabrică pot diferi de aceste metode

de testare, se folosesc diferiți factori de corelare cu

valori limită stabilite ce sunt stocate în sistemul ERP

(EGGER Reporting System). Factorii de corelare sunt

determinați intern sau extern, în funcție de clasa

de emisie, și actualizați în cazul unor modificări

procedurale.

Managementul reclamațiilor

În procesul de producție, există un număr de

identificare unic al fiecărei comenzi de producție

și o ștanță care permite trasabilitatea loturilor de

materiale, a parametrilor instalației și a rezultatelor

testelor. Reclamațiile sunt gestionate de un sistem

dedicat. Solicitarea clientului este înregistrată

în sistem, direcționată către departamentele

responsabile și rezolvată cât mai repede posibil. La

clarificarea situației participă clientul și toți angajații

implicați. Timpul de răspuns la reclamația clientului

(fie prin acceptarea reclamației și remediarea situației,

fie prin indicarea motivelor pentru care reclamația nu

poate fi acceptată), motivele reclamației, grupurile de

produse vizate de reclamație, costul și frecvența unei

reclamații sunt atent monitorizate.

O caracteristică importantă pentru măsurarea

satisfacției clienților noștri este indicatorul „rata de

reclamații raportată la vânzări”.

Rata de reclamații

An financiar	2019	2020	2021
Ponderea costurilor raportat la cifra de afaceri	0,07%	0,04%	0,04%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
Produse din materii prime regenerabile
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
Siguranța produselor
Managementul calității
Controlul poluanților din produse
Calitatea aerului în spațiile interioare
Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă
Managementul mediului
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
Egalitatea de șanse și diversitatea
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
Satisfacția angajaților
Etica în afaceri
Transparența fiscală
Valoarea adăugată regională
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Controlul poluanților din produse



Atitudine

EGGER își asumă responsabilitatea de a se asigura că produsele sale sunt sigure. De aceea produsele noastre, lanțul de aprovizionare și lanțul valoric intern pentru substanțele relevante sunt verificate de institute independente.



Abordare

EGGER urmărește discuțiile științifice despre substanțe și subiecte relevante pentru activitatea sa, cum ar fi evaluarea calității aerului din spațiile interioare. Departamentul nostru de conformitate a produselor la nivel de Grup acționează în cooperare cu responsabilii de managementul produsului și al calității.

La acestea se adaugă auditurile interne și externe ale produselor, care formează o bază solidă de evaluare. O mare parte a testării care se face este voluntară.

Evaluarea sănătății materialelor în contact cu alimentele

Produsele noastre decorative pot intra în contact cu alimente. Există riscul ca substanțele să poată migra din produse sau materiale de ambalare în alimente și astfel în corp.

La verificarea siguranței alimentelor, fiecare produs este examinat pentru a identifica posibile substanțe

migratoare și, dacă este necesar, impactul asupra sănătății a substanțelor măsurate. Pe lângă migrația din materiale, sunt evaluate și efectele senzoriale.

Grupa de produse EGGER pentru mobilier și design interior cu suprafețe decorative este certificată conform cerințelor pentru materiale în contact cu alimentele. Aceasta include toate produsele care pot intra în contact cu alimentele în scopul utilizării lor, precum mobilierul de bucătărie sau rafturile supermarketurilor.

Monitorizarea produselor în care se află deșeuri de lemn

Monitorizăm materiile prime reciclate ce urmează a fi utilizate în producția plăcilor de PAL atunci când intră în fabrică. De asemenea, testăm în mod regulat produsele comerciale finite pentru conținutul de metale grele, fluor, PCP, PCB și clor. Testele sunt realizate de un laborator de testare independent. Astfel, avem o imagine de ansamblu privind calitatea produsului în raport cu limitele valorilor indicate de Ordonanța germană privind deșeurile de lemn.

La nivel național nu există cerințe legale.



Obiectiv

Obiectivul EGGER este acela de a folosi materialul reciclat în așa fel încât în compoziția produselor să nu se regăsească niciun fel de substanțe în concentrații periculoase pentru sănătate.



Status

Monitorizăm produsele care conțin materiale reciclate post-consumator. Realizăm controale suplimentare voluntare privind emisiile și materiile prime. În ultimii ani, am intensificat testarea preventivă a produselor noastre.

Vrem să menținem nivelul la care am ajuns și să continuăm să îndeplinim cerința de a ne asigura de inofensivitatea pentru sănătate a materialelor din compoziția produselor noastre.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Managementul calității

Controlul poluanților din produse

Calitatea aerului în spațiile interioare

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Calitatea aerului în spațiile interioare



Atitudine

Comunicăm în mod regulat și sincer despre caracteristicile și materiile prime din produsele noastre, verificăm cu exactitate cerințele clienților noștri și oferim asistență când există solicitări.

Punem accent pe Global Action Plan for Healty Lives and Well-being for all, elaborat de OMS. Procedând astfel, ne angajăm să asigurăm o viață sănătoasă pentru toți și să promovăm bunăstarea.



Abordare

Avem teste efectuate de institute independente pentru a susține afirmațiile cu privire la siguranța produselor noastre. În domeniul emisiilor, acestea sunt, în principal, teste pentru formaldehidă conform diferitelor standarde naționale și supraregionale (E1, E05, CARB/TSCA în SUA, F**** în Japonia), precum și teste de screening de emisii, așa-numitele măsurători COV.

Măsurătorile COV nu sunt în prezent obligatorii din punct de vedere legal, dar, datorită relevanței lor ridicate pentru calitatea aerului din interior, ele fac adesea parte din sistemele de certificare și din cerințele de etichetare voluntare. Suntem transparenți în ceea ce privește materiile prime și rezultatele testelor COV, iar produsele sunt certificate de un organism independent, de ex. TÜV ProfiCert Interior.

Abordarea noastră față de transparența produselor și etichetarea ecologică



Obiectiv

În cazul emisiilor de formaldehidă, scopul nostru este să ne asigurăm că respectăm în totalitate clasa de emisie declarată. În cazul COV-urilor, dorim să extindem sistematic baza de date pentru a putea să avem declarații și mai detaliate cu privire la emisii atunci când oferim consultanță clienților. Continuăm, totodată, cercetarea pentru a găsi alternative la lianții pe bază de formaldehidă.

Plăci de PAL, conform clasei de emisii

An financiar	2019	2020	2021
Volum total de plăci m³	638.723	594.711	682.458
Plăci cu emisii de formaldehidă clasa E1*	67.54%	70,33%	66,41%
Plăci cu nivel mai redus decât clasa E1 sau fără formaldehidă	32.46%	29,67%	33,59%

*Produsele fabricate din plăci încadrate la clasa de emisie E1 produc emisii de formaldehidă de 0,1 ppm. Această clasă de emisii este inofensivă pentru sănătate, conform OMS.



Status

Proporția plăcilor cu un nivel redus de formaldehidă sau fără formaldehidă este în continuă creștere. Acest trend se datorează și condițiilor mai restrictive ale Ordonanței germane de interzicere a produselor chimice.

Interesul pentru subiectul COV este în creștere și ca urmare a cerințelor legale și a solicitărilor clienților. Utilizarea rezultatelor privind testele COV va fi extinsă în continuare în următorii ani.

La nivel de Grup a fost lansat”Product Compliance Project” pentru a asigura conformitatea materialelor și a produsului de la materia primă la produsul final.

33,59% din plăcile de PAL au valori mai mici decât clasa de formaldehidă E1, valabilă în Europa.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



Măsurii implementate

- Integrarea rezultatelor testelor COV din sisteme de certificare, cum ar fi TÜVcert, în comunicarea privind produsul finit.
- Demararea unei evaluări inter-divizie a conformității produsului (follow-up la evaluarea furnizorilor).
- Începând cu finalul anului 2021, producem plăci de OSB utilizând lianți fără formaldehidă.

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Produse durabile

Reciclarea produselor

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Produse reciclabile și sustenabile

Produsele ecologice sunt adesea echivalate cu produsele sustenabile: cu cât mai mult poate fi utilizat un produs, cu atât mai puține produse noi trebuie fabricate și mai puține resurse folosite.

După expirarea fazei de utilizare, un produs ar trebui să fie cât mai ușor de reciclat și în mod ideal să servească ca materie primă pentru un nou produs.

Oportunități și riscuri

Un produs este durabil dacă își păstrează funcția pentru care a fost creat în aria sa de utilizare, pentru cât mai mult timp posibil. O oportunitate pentru noi este faptul că avem o documentație complexă și servicii de consultanță care fac posibile optimizarea proprietăților tehnice ale produselor pe durata de utilizare a acestora. Cu toate acestea, produsele din construcții, mobilier, amenajări interioare uneori sunt înlocuite nu din cauză că nu mai pot fi utilizate, ci mai degrabă din cauza unor cerințe estetice noi.

Consumatorii finali au cea mai mare responsabilitate pentru extinderea duratei de viață a produsului prin alegerea unui design atemporal atunci când selectează un produs, prin prioritizarea cerințelor funcționale față de cele ce vizează trendul sau prin ”modernizarea” treptată a produselor existente cu detalii noi.

Acesta este modul în care asigurăm produsul potrivit pentru fiecare cerere și eliminarea corectă

Subiectele din acest capitol:

- Produse durabile
- Reciclarea produselor

Alte subiecte pot fi găsite în capitolele:

- ➔ Utilizarea materialului reciclat / utilizarea în cascadă
- ➔ Calitatea aerului în spațiile interioare

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

- Responsabilitatea produselor
- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile
- Produse durabile
- Reciclarea produselor

- Producție responsabilă
- Managementul mediului
- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

- Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților
- Etica în afaceri
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Produse durabile



Atitudine

EGGER asigură o calitate ridicată a produsului și formulează caracteristicile tehnice ale produselor sale într-un mod clar și transparent. Produsele noastre respectă standarde internaționale. Bazele muncii noastre includ calitate, design, competențe tehnice, consultanță de specialitate, precum și servicii de suport în vânzări. Toate serviciile noastre se bazează pe nevoile actuale și viitoare ale clienților.



Abordare

Gama noastră de servicii este adaptată diferitelor grupuri țintă de clienți în funcție de produsele noastre.

In cazul **produselor decorative**, durabilitatea este definită de către cerințele internaționale și naționale, precum și cele ale industriei sau de cerințe specifice. Performanța produselor este documentată în mod transparent. Astfel, clienților li se oferă cele mai bune sfaturi posibile privind utilizarea produselor și proprietățile de utilizare atunci când își aleg produsele. Aceste informații sunt disponibile online. Finisarea profesională a produselor asigură cele mai bune rezultate posibile și de lungă durată.



Obiectiv

Pentru noi, calitatea înseamnă îndeplinirea cerințelor definite în tot ceea ce întreprindem. Ne-am angajat pentru îmbunătățirea continuă, susținută de un sistem de management certificat.



Status

Managementul nostru de calitate și reclamații are baze solide.

Managementul calității

Standardele noastre de calitate sunt bine implementate în practică, produsele corespund caracteristicilor declarate și sunt elaborate transparent, într-un mod adecvat pentru grupul-țintă. Considerăm digitalizarea ca un stimulent pentru a pune în discuție în mod constant ofertele de servicii și a le extinde în conformitate cu evoluția tehnologică.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Produse durabile

Reciclarea produselor

Producție responsabilă

Managementul mediului

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Reciclarea produselor



Atitudine

Ne străduim să îmbunătățim continuu performanța de mediu pentru activitățile, produsele și serviciile noastre.

Am stabilit ODD 12 ca prioritate strategică. De asemenea, ne angajăm să reducem generarea de deșeuri prin reciclare și furnizarea de informații relevante pentru a crește conștientizarea dezvoltării durabile (ODD 12.5, ODD 12.8).



Abordare

Produsele pe bază de PAL și OSB sunt reciclabile.

Gradul de reciclare urmărește posibilitatea reciclării produsului după perioada de utilizare.

Provocarea, din această perspectivă, constă în aceea că sfera de influență a unui producător asupra eliminării ulterioare a produselor sale este, în general,

scăzută. Produsele intră în circuitul comercial la nivel mondial, fiecare piață și regiune având o infrastructură diferită. Dacă reciclarea funcționează sau nu, depinde de această infrastructură.

Oferim informații despre eliminarea corectă și recomandări pentru reciclare în Fișele de sănătate (EHD), precum și în Declarațiile de mediu (EPD).



Obiectiv

Obiectivul EGGER este să-și dezvolte continuu activitățile, produsele și serviciile, astfel încât să fie îmbunătățită și protecția oferită mediului înconjurător.

100% din plăcile de PAL și OSB produse la Rădăuți sunt reciclabile

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Producție responsabilă



Subiectele din acest capitol se referă la efectele activităților de producție asupra mediului. În acest sens este necesară evitarea risipei, utilizarea energiei pe cât de eficient este posibil și din surse regenerabile și limitarea permanentă a emisiilor în mediu, în primul rând, în aer și apă, la un nivel sustenabil. În plus, protecția climei la nivel global este o provocarea actuală esențială pentru o producție responsabilă.

Cum asigurăm o producție prietenoasă cu mediul, eficientă

Abordare dintr-o privire:

- Managementul mediului și energiei

Subiecte materiale:

- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și miros)
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Subiecte de mediu și aspecte sociale privind producția responsabilă pot fi de asemenea găsite în capitolele:

➤ Responsabilitatea produselor

➤ Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARIИ DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ





Managementul mediului și energiei

Managementul mediului și energiei începe la EGGER cu **tehnologii de ultimă generație**. Fabrica noastră este dotată cu sisteme moderne de eliminare a apei uzate, de protecție fonică, de control al poluării aerului și de ardere.

Sistemul nostru de management de mediu asigură implementarea eficientă a obiectivelor de mediu și integrarea aspectelor de mediu în procesele noastre. Scopul său este de a asigura conformitatea cu legislația, de a evita sau reduce impactul operațional negativ asupra mediului și de a îmbunătăți continuu performanța de mediu. Urmărim sistematic și consecvent obiectivele de mediu pentru a utiliza resursele și energia în mod responsabil.

Pentru a răspunde cât mai bine cerințelor specifice, fabrica noastră a întocmit **propriul program de energie și/sau mediu** cu obiective suplimentare de energie și/sau de mediu specifice fabricii noastre din Rădăuți pe lângă cele enunțate de la nivel de Grup. Obiectivele de mediu și energie și programele corespunzătoare de mediu și energie sunt rezultatul procesului intern Plan-Do-Check-Act și ale analizei aspectelor de mediu, consumatorilor semnificativi de energie, cifrelor-cheie în materie de energie și mediu și, de asemenea, schemei interne de sugestii.

Folosim **standarde internaționale de management**. Fabrica din Rădăuți, având un sistem de management de mediu, este certificată conform standardului ISO

14001. În viitor, un sistem operațional de management al energiei va fi stabilit ca standard minim.



Conformarea legală

Prevederile legale, reglementările naționale și regionale, precum și condițiile locale sunt foarte diverse în cadrul Grupului EGGER. Evaluarea regulată a conformității cu cerințele legale, inspectarea continuă a punerii în aplicare a obligațiilor și întreaga administrare și documentare se realizează cu ajutorul software-ului.

Îmbunătățire continuă

În fiecare an, definim obiective de energie și mediu și măsurile pentru a le atinge. Procesul de îmbunătățire continuă (CIP) este gestionat în EMS. Vezi:

➡ Sistemul de management EGGER

Creșterea eficienței energetice și reducerea costurilor cu energia

Scopul unui sistem de management al energiei este de a îmbunătăți performanța energetică și reducerea asociată a gazelor cu efect de seră și impact asupra mediului. În plus, costurile cu energia sunt reduse.

Baza tuturor obiectivelor este o evaluare energetică cuprinzătoare care analizează și evaluează consumul curent de energie. Potențialul de economisire rezultat este examinat și implementat dacă sunt îndeplinite condițiile.

Sistemul de audit

Efectuăm verificări aleatorii ale sistemului și audituri interne și externe pentru a asigura funcționarea eficientă a acestuia. Astfel, raportăm conducerii și agreem acțiunile viitoare printr-o revizuire a managementului. În fiecare an, fabrica din Rădăuți este supusă unui audit intern. Echipa de audit este formată din colegi din alte fabrici ale Grupului EGGER. În cadrul auditurilor de mediu, este monitorizată și se verifică conformitatea cu ISO 14001 și ISO 9001. La anumite intervale au loc, de asemenea, audituri externe. În cadrul auditului de mediu, toate zonele fabricii sunt monitorizate și verificate pentru respectarea standardului ISO 14001. Auditul pentru obținerea recertificării potrivit standardului ISO 14001 are loc la fiecare trei ani. Auditul din 2021 a avut ca rezultat prelungirea valabilității acestui certificat.

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților
- Etica în afaceri
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MORE FROM WOOD.

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

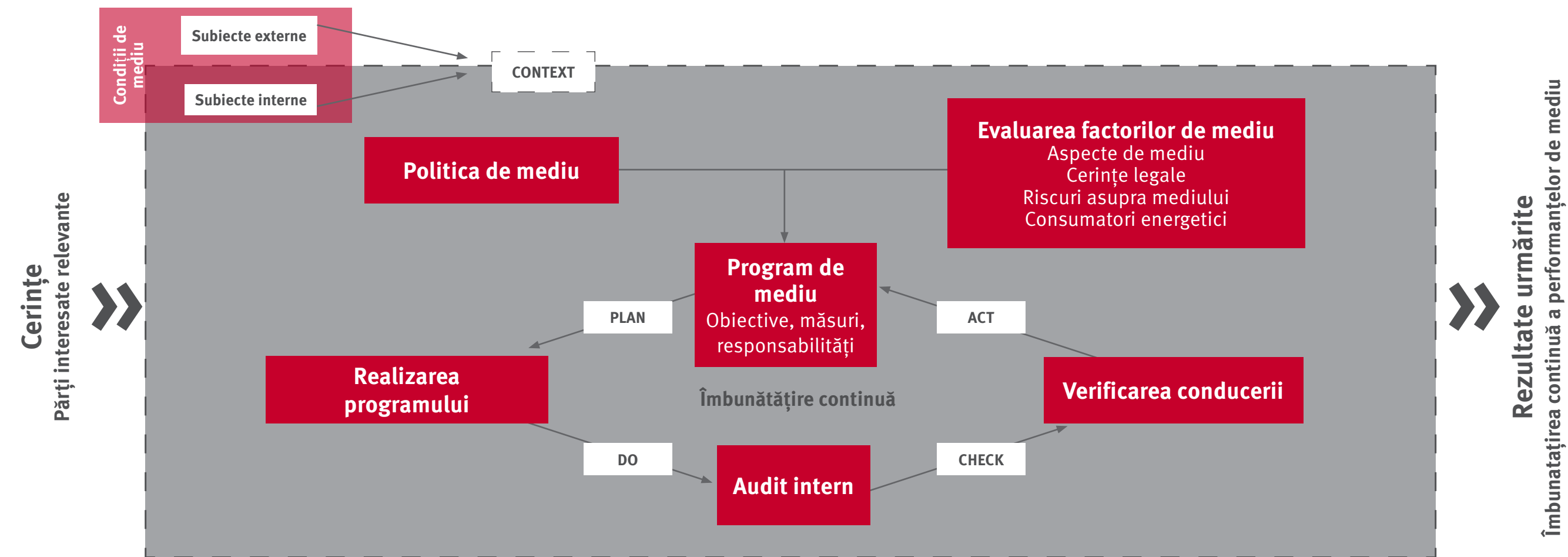
Integrarea intereselor stakeholderilor



Contextul și analiza părților interesate din cadrul sistemului de management integrat ia în considerare condițiile de mediu, de exemplu evenimente meteorologice extreme, precum inundații sau precipitații abundente, calitatea aerului, calitatea apei, impactul local al schimbărilor climatice sau al resurselor disponibile.

Pentru mai multe detalii vezi

➔ Sistemul de management EGGER



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Eficiența resurselor

Prevenirea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor



Pentru a atinge potențialul maxim din utilizarea lemnului ca materie primă, subscriem la conceptul de utilizare în cascadă. În acest context, doar lemnul care nu poate fi reciclat trebuie folosit în scop de obținere a energiei. Datorită ciclurilor de producție închise din procesul de producție, volumul deșeurilor din producție este minim. Deșeurile sunt generate în principal în timpul etapelor de finisare (de exemplu laminare), eliminare a marginilor sau ambalare a pre-produselor furnizate, precum și în timpul mentenanțelor instalațiilor.

Oportunități și riscuri

Cel mai mare risc potențial din perspectivă macroeconomică este deficitul de resurse. Pericolul este că fluxurile de materiale nu au ca rezultat

producerea de bunuri utilizabile, dar ajung ca produse secundare, rebuturi sau deșeuri.

Deșeurile pot provoca, de asemenea, riscuri directe pentru mediu dacă sunt depozitate sau eliminate în mod necorespunzător. Deșeurile periculoase sunt produse la EGGER, de exemplu, sub formă de ulei uzat de la instalații sau la curățarea separatoarelor de ulei.

Utilizarea în cascadă a resurselor, în special a deșeurilor din lemn, reprezintă o oportunitate a metodei de producție eficiente pe care o aplicăm. La aceasta se adaugă existența unui depozit de deșeuri de lemn pe platforma din Rădăuți. Aceasta înseamnă că nu sunt necesare rute de transport suplimentare pentru aprovizionare. Totodată, evităm risipa

potențială de resurse, prin selectarea atentă a materiei prime. Întreagă bază logistică este utilizată astfel încât să prevină pagubele generate de manipularea produselor finite. Reducem astfel deșeurile și utilizăm resursele în mod eficient de-a lungul întregului lanț valoric.

Gradul tot mai mare de automatizare în manipularea materialelor aduce o contribuție deosebită.

Cum asigurăm utilizarea eficientă a resurselor

Subiectele din acest capitol:

- Eficiența resurselor
- Prevenirea deșeurilor

Mai multe subiecte despre ciclul materialelor pot fi găsite la capitolele:

- ➔ Utilizarea materialului reciclat/utilizarea în cascadă
- ➔ Reciclarea produselor

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Eficiența resurselor

Prevenirea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Eficiența resurselor

Pentru utilizarea materiilor prime secundare, vezi

Utilizarea materialului reciclat/ utilizarea în cascadă

Utilizăm praful de lemn generat în producție ca sursă de energie pentru centrala pe biomasă, vezi

Utilizarea energiei regenerabile

Logistica internă este o pârghie majoră pentru optimizarea eficienței materialelor. Cum prevenim deteriorarea în proces, vezi

Logistică prietenoasă cu mediul

Idei pentru optimizarea utilizării materiei prime:

- În timpul generării de energie în centralele noastre pe biomasă rezultă cenușă. Urmărim să menținem cantitatea de cenușă produsă la un nivel cât mai scăzut posibil. De aceea, presortăm reziduurile din producție care servesc drept combustibil. Efectele acestui lucru: verificarea suplimentară a cenușii nu mai este necesară, cantitatea de cenușă scade și eficiența energetică a cazanelor crește.
- Folosim rebuturile din producție ca ambalaj
- Vindem metalele pe care le recuperăm din prelucrarea lemnului reciclat și a ambalajelor. Astfel, sunt folosite ca materii prime secundare în alte procese de producție.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
Produse din materii prime regenerabile
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
Siguranța produselor
Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă
Managementul mediului și energiei
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
Eficiența resurselor
Prevenirea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
Egalitatea de șanse și diversitatea
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
Satisfacția angajaților
Etica în afaceri
Transparența fiscală
Valoarea adăugată regională
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Prevenirea gestionării deșeurilor



Atitudine

Menținem volumul de deșeuri la un nivel cât mai scăzut posibil.

Am stabilit ODD 12 ca prioritate strategică. Procedând astfel, ne angajăm să reducem semnificativ generarea de deșeuri prin prevenire, reducere și reciclare (ODD 12.5).



Abordare

Sistemul nostru de management de mediu prevede o reducere continuă a volumului deșeurilor. Pentru a atinge acest obiectiv, numim responsabili de mediu și elaborăm concepte de lucru cu deșeurile. Responsabilii de mediu pregătesc și revizuiesc bilanțul de deșeuri la nivel de fabrică și îl transmit Grupului.

Fiind o fabrică certificată ISO 14001, impactul deșeurilor noastre este evaluat ca un capitol separat. Evaluarea are loc incluzând aspectele de mediu în amonte și în aval, de exemplu pentru propriile noastre procese de producție, precum și pentru întreg ciclul de viață al produsului. Deșeurile noastre sunt predate doar companiilor de valorificare certificate. Acest lucru este, de asemenea, verificat anual în cursul auditurilor.



Obiectiv

Scopul nostru strategic este de a reduce volumul specific de deșeuri menajere (în raport cu producția de produse primare) cu 10% până în 2025, față de anul de bază 2018.



Status

În raport cu strategia noastră de reducere a volumelor specifice de deșeuri menajere cu 10% până în 2025, în 2021 avem o reducere de 1,7% față de 2018, anul de bază de raportare.

Măsurile implementate:

- Obiectivul strategic pentru 2025 a fost formulat pentru a reduce volumul de deșeuri menajere. Au fost elaborate măsuri specifice fabricii, au fost implementate măsuri de conștientizare privind separarea deșeurilor și a fost finalizată analiza fluxurilor de deșeuri separate prin metoda de eliminare.

Măsurile viitoare:

- Continuarea măsurilor de conștientizare pentru separarea deșeurilor;
- Reducerea deșeurilor textile generate din acțiunile de curățenie.

Deșeuri specifice

An financiar	2018 ⁽⁴⁾	2019	2020	2021
Total deșeuri în t/m ³	0,287	0,316	0,329	0,334
nepericuloase în t/m ³	0,171	0,177	0,207	0,202
periculoase în t/m ³	0,058	0,076	0,064	0,073
deșeuri menajere în t/m ³	0,059	0,062	0,057	0,058

Generarea totală de deșeuri (kg deșeuri eliminate extern) în raport cu volumul producției de produse primare (plăci brute și impregnate fabricate).

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Companiile producătoare, mari consumatori de energie, au o responsabilitate specială pentru schimbările climatice. Este necesară menținerea emisiilor de gaze cu efect de seră la un nivel cât mai scăzut sau reducerea acestora.

În acest proces, responsabilitatea climatică poate fi localizată la mai multe niveluri: reducerea emisiilor directe înseamnă, pe de o parte, reducerea consumului de energie termică și electricitate, iar, pe de altă parte, acoperirea necesarului energetic rămas în cea mai mare proporție posibilă din surse de energie regenerabile.

Emisiile relevante pentru climă la EGGER sunt în principal cauzate de procesele de ardere pentru generarea de căldură. Instalația de ardere are în componența sa un mare cazan pentru biomasă, precum și arzătoare mai mici, care funcționează cu praf de lemn sau gaz natural.

Lemnul din pădurile gestionate durabil este combustibil biogenic, care în principiu este neutru din punct de vedere climatic. Utilizarea lemnului este o oportunitate de a limita schimbările climatice.

Emisiile de CO₂ fosil pot apărea și în timpul transportului și etapelor de procesare. Logistica noastră este foarte centrată pe transport. EGGER transportă peste 750.000 de tone produse finite în fiecare an, ceea ce corespunde la peste 34.000 de încărcări complete de camioane, vagoane sau containere. 70% din aceste transporturi

sunt efectuate cu camionul. Potențialul pentru CO₂ și economiile de costuri sunt relevante pentru fiecare transport.

Oportunități și riscuri

Un risc potențial este acela că emisiile de CO₂ fosil accelerează încălzirea globală. În calitate de consumator major de energie, EGGER este, de asemenea, expus riscului potențial ca deficitul de resurse să fie exacerbat de energie ineficient utilizată.

Apar oportunități pentru utilizarea rațională a energiei din faptul că EGGER operează o facilitate pentru generarea de energie regenerabilă din biomasă. În cadrul managementului de energie sunt luate măsuri de îmbunătățire a eficienței energetice în mod continuu. Utilizarea combinată a energiei termice și producerea de energie electrică și exploatarea rețelei de termoficare promovează utilizarea maximă a surselor de energie și contribuie la conservarea resurselor și la protecția climei.

În logistica de transport, alegerea de mijloace de transport ecologice prezintă uneori conflicte de interese între optimizarea logistică, de cost și ecologică. Comun tuturor obiectivelor este atingerea utilizării ridicate a mijloacelor de transport.

Datorită bazei noastre industriale bune, contribuim la protecția climei prin logistica noastră internă. Avem un flux optimizat de mărfuri care ajută la reducerea emisiilor de CO₂.



Cum creăm procese de energie și transport eficiente și prietenoase cu mediul

Subiectele din acest capitol:

- Utilizarea energiei regenerabile
- Eficiența energetică
- Protecția mediului/emisii de CO₂
- Logistică prietenoasă cu mediul

Un alt capitol pe tema CO₂ poate fi găsit la

➔ **Stocarea carbonului: De la arbore la produs**

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea energiei regenerabile



Atitudine

Prin generarea de energie în propria centrală pe biomasă, promovăm utilizarea sustenabilă a materiilor prime.

Punem accent pe ODD 7. Prin urmare, ne angajăm să creștem semnificativ ponderea energiei regenerabile în mixul energetic global (ODD 7.2).



Abordare

Pentru a promova decuplarea de combustibilii fosili, promovăm concepte energetice integrate care au cea mai mare eficiență și costuri reduse de producție a energiei. Generarea de energie din energii regenerabile acoperă în primul rând propriile noastre nevoi. Alimentarea cu energie din surse terțe (încălzirea locală) creează sinergii suplimentare și mărește nivelul general de utilizare al conceptelor noastre energetice.

Fabrica din Rădăuți este una din fabricile Grupului care oferă condiții ideale pentru producerea energiei din biomasă.

Procesele noastre sunt structurate în cicluri de conservare a resurselor, astfel încât folosim în principal combustibili pe bază de lemn ca surse regenerabile de energie.



Obiectiv

Scopul nostru este să ne îmbunătățim continuu în termeni de optimizare energetică pentru activitățile, produsele și serviciile noastre.

79% din combustibilul nostru este din surse regenerabile

După treapta de cogenerare, pentru atingerea coeficientului de eficiență energetică a instalației, apa fierbinte este utilizată în scopuri menajere și tehnologice (de exemplu, pentru spălarea și încălzirea buștenilor, ca agent termic transferat la instalația de producție PAL pentru preuscarea aşchiilor).

Existența centralei pe biomasă economisește gazul natural ca sursă de energie fosilă.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Utilizarea energiei regenerabile



Status

Având concepte energetice complexe și utilizând consecvent combustibili pe bază de lemn, am reușit să menținem ponderea combustibililor regenerabili la un nivel ridicat de peste 79%.

Față de anul precedent am înregistrat o creștere de 4%. Din cauza condițiilor dificile generate de pandemia de Coronavirus, nu am produs la capacitate maximă și am avut mai multe porniri și opriri decât ca de obicei. Aceasta a însemnat că am folosit mai mult gaz natural drept combustibil fosil.

Consumul total de energie

An financiar	2019	2020	20221
Consumul total de energie în MWh ⁸	813.734	999.999	1.127.737

(8) Totalul tuturor surselor de energie (combustibili) și inputurilor (electricitate), mai puțin energie vândută

Consumul de combustibil

An financiar	2019	2020	20221
Consumul total de combustibil în MWh ⁹	655.158	844.869	963.325
1) Din care din surse fosile în MWh	216.955	209.609	200.976
Din care gaze naturale în MWh	216.955	209.609	200.976
2) Din care surse regenerabile în MWh ¹⁰	438.203	635.260	762.348
(cotă)	66,89%	75,19%	79,13%

(9) Factori de conversie în conținut de energie conform protocolului GHG.

(10) Consumul de deșeuri din lemn și lemn rezidual. Exclusiv căldură geotermală/ambientală pentru clădirile administrative individuale. Pe lângă deșeurile de lemn furnizate extern, de asemenea deșeuri de lemn din surse interne, de ex. praf de lemn. Notă: Deșeurile din lemn și lemnul rezidual pot conține componente mici nebiogene, care provin din lipici și margini, de exemplu. În acest calcul, lemnul vechi și rezidual este complet alocat surselor regenerabile, fără nicio altă distincție.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Eficiența energetică



Atitudine

Ne dorim să stabilim standarde noi și mai înalte privind optimizările energetice și reducerea continuă a consumului de energie inutil prin creșterea eficienței energetice.

De asemenea, ne angajăm să creștem eficiența energetică (ODD 7.3) prin concentrarea supra ODD 7.



Abordare

Producția de materiale pe bază de lemn este un proces de producție ce necesită un consum intensiv energetic. Din acest motiv, am intensificat utilizarea energiilor regenerabile și am introdus un sistem de management al energiei acoperit de certificarea ISO 14001.

Sistemul nostru de management al energiei conține obiective strategice care urmează atât interesele economice, cât și pe cele de mediu.

Accentul sistemului de management este pus pe îmbunătățirea consumului specific de energie. Pentru detalii vezi

Managementul de mediu și energie

Directiva UE IED (Directiva privind emisiile industriale) împreună cu documentele BREF aplicabile definesc abordări suplimentare ale managementului energiei pentru industria noastră.

Consumul de energie electrică

An financiar	2019	2020	2021
Consumul de energie în MWh	145,058	142,567	150,295
Din care energie din surse regenerabile	53,14%	48,48%	60%

Consumul specific de energie

An financiar		2018	2019	2020	2021
Fabrica de PAL	kWh/m³	614,30	596,60	577,09	549,03
Consum specific			-3,05%	-6,06%	-10,63%
Fabrica de OSB	kWh/m³	338,17	308,78	329,48	299,17
Consum specific			-8,7%	-2,57%	-11,54%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Eficiența energetică



Obiectiv

Scopul nostru strategic este să reducem consumul specific de energie (consum de energie pe m³ de placă) cu 10% până în 2030 comparativ cu 2018.



Status

Eficiența energetică a fost îmbunătățită cu 11,5% față de anul precedent, în primul rând prin modernizare și noi investiții în tehnologie modernă. Aceasta include sisteme de ardere și producție eficiente din punct de vedere energetic. Pe lângă modernizarea consecventă a instalațiilor de producție și tehnologiilor transversale pentru conversia energiei, accentul în viitor va fi pus, de asemenea, pe îmbunătățirea continuă a proceselor noastre relevante din punct de vedere energetic.

Măsurile implementate:

- EGGER Romania urmărește obiectivul de creștere a eficienței energetice prin standardul ISO 14001:2015 privind sistemul managementului de mediu.
- Acest sistem impune și reducerea consumului de energie, utilizarea de surse de energie regenerabile, reducerea impactului asupra mediului, în special prin reducerea de emisii de CO₂.
- Pentru creșterea eficienței energetice, și anume scăderea consumului de gaze naturale, și implicit scăderea cantității de gaze cu efect de seră produse prin arderea combustibililor fosili, este pusă în funcțiune instalația de preuscare. Instalația folosește în procesul de uscare energia termică recuperată din agentul termic produs în centrala termică pe biomasă.

60% din necesarul energetic al platformei din Rădăuți este din surse regenerabile

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Protecția mediului și emisiile de CO₂



Atitudine

Lucrăm proactiv la implementarea obiectivelor climatice europene și naționale.

Am stabilit ODD 13 ca prioritate strategică. Procedând astfel ne angajăm să luăm măsuri imediate pentru a lupta împotriva schimbărilor climatice și a efectelor acesteia.



Abordare

CO₂ este generat în mai multe etape din circuitul de utilizare a lemnului. Producția de materiale pe bază de lemn eliberează gaze cu efect de seră la fel cum se întâmplă, de pildă, prin putrezirea și descompunerea naturală a lemnului neutilizat. Când lemnul este ars, se eliberează CO₂, care altfel ar rămâne înmagazinat în lemn dacă acesta ar fi utilizat pentru a fabrica materiale și alte produse.

Emisiile cu impact asupra mediului înconjurător sunt generate, în principal, de procesele de ardere din producție care au scopul de a produce căldură. Așa-numitele instalații de ardere sunt reprezentate de cazanul pe biomasă și arzătoarele instalațiilor de uscare, care sunt operate cu praf de lemn sau gaze naturale.



Obiectiv

Scopul nostru strategic este de a reduce emisiile specifice de gaze fosile cu efect de seră (echivalent CO₂ Scope 1 per m³ de placă) cu 15% până în 2030 față de 2018.

Doar **18 %** din emisiile directe de **CO₂** sunt de origine fosilă

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Protecția mediului și emisiile de CO₂



Status

În procesul de producție a plăcilor de PAL și OSB este nevoie de energie. Cu cât se utilizează mai mulți combustibili fosili, pentru producția de energie, cu atât este eliberat mai mult CO₂.

Când plăcile de PAL și OSB sunt utilizate sub formă de mobilier sau produse pentru construcții, aceste materiale, pe bază de lemn, înmagazinează mai mult CO₂ decât a fost emis pe durata producției. Acest carbon rămâne înmagazinat pe întreaga durată de utilizare. Efectul este extins cu fiecare așchie reciclată după utilizare.

Desigur, emisiile de CO₂ pot apărea și în timpul etapelor de transport sub formă de emisii din combustibili fosili. Totuși, pentru o analiză relevantă, aceste așa-numite „lanțuri prealabile prelucrării” nu sunt incluse în analiza emisiilor din combustibili fosili sau biogeni, atunci când se vorbește despre emisiile de CO₂ aferente producției de energie.

Odată cu optimizarea conceptelor noastre energetice și trecerea consecventă la vehicule electrice, ne străduim să revenim la tendința de reducere a gazelor fosile cu efect de seră în conformitate cu obiectivul nostru strategic.

Emisii de CO₂

	2019	2020	2021
Emisii directe CO ₂ [t]	36.949	38.209	36.473

Emisii specifice de CO₂ per m³ de plăci brute

	2018	2019	2020	2021
Emisii directe CO ₂ [t m ³]	0,036	0,033	0,035	0,031

m³ = suma cantităților de plăci PAL brut și OSB produse pe platforma EGGER Romania

Măsurile implementate:

- Montarea și folosirea la instalația de producție PAL a unui arzător pe bază de praf de lemn, în locul arzătorului folosit prioritar în regim gaz, permite reducerea emisiilor de CO₂ prin înlocuirea combustibilului fosil cu combustibil biomasă pentru care emisia CO₂ este nulă. Aceasta a determinat reducerea emisiilor de CO₂ și creșterea ponderii celor biogene.
- În Programul de mediu 2021, a fost stabilit ca obiectiv cuantificarea concretă a reducerii emisiilor de CO₂ prin înlocuirea arzătorului descris anterior.
- Măsurătorile au arătat o scădere de 11% a emisiilor de CO₂.
- În 2021 comparativ cu anul precedent. Se poate observa o scădere a emisiilor fosile comparativ cu creșterea emisiilor biogene ce au factor de emisie 0.

Emisii de CO₂

Calendar year	2018	2019	2020
Emisii CO ₂ [t]	170.841,18	184.234,06	207.877,92
Biogenic CO ₂ [t]	133.892,18	146.053,09	171.398,99
Fossil CO ₂ [t]	36.949,00	38.180,97	36.478,93

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Logistică prietenoasă cu mediul



Atitudine

Sistemele logistice prietenoase cu mediul contribuie la utilizarea sustenabilă a materiilor prime. Pe platforma noastră integrată ne optimizăm investițiile și creăm sinergii în utilizarea materiilor prime, logistică și organizare.



Abordare

Operarea sistemelor logistice într-un mod prietenos cu mediul are efect atât asupra infrastructurii, cât și asupra utilizării eficiente și alegerea mijloacelor adecvate de transport. Abordările noastre în logistica transporturilor vizează menținerea rutelor de transport cât mai scurte, folosirea a cât mai multe mijloace de transport eficiente și instruirea șoferilor din propria noastră flotă. În logistica internă, optimizăm rutele de transport și trecem treptat la tipuri alternative de transport.

Fabrica noastră din Rădăuți este conectată și la rețeaua feroviară. Pe platforma din Rădăuți se găsesc atât căi ferate cu ecartament normal, standard, cât și larg. Acest aspect reflectă posibilitatea de furnizare a materiei prime până în curtea fabricii, reducând astfel transportul rutier, cu camioane.



Obiectiv

Următoarele principii directoare se aplică aici: oriunde este posibil din punct de vedere logistic și economic, folosim transportul feroviar și maritim, în special pentru transportul între fabricile din Grup și pe distanțe lungi. Dacă este posibil doar transportul cu camionul, obținem cea mai bună utilizare. În logistica internă, trecem continuu de la stivuitoare pe gaz și diesel la stivuitoare electrice.

Tipuri de transport

	2019	2020	2021
Transporturi (de ieșire) în tone	589.023	721.241	776.486
Din care cu camionul (cotă)	66,4%	74,38%	70,77%
Din care feroviar și containere (cotă)	33,6%	25,62%	29,23%

Vehicule electrice în flota EGGER

	2020	2021
Numărul de motostivuitoare	57	60
Din care electrice (cotă)	2,28%	3,6%
Numărul de autovehicule	50	50
Din care electrice (cotă)	0%	5,5%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Logistică prietenoasă cu mediul



Status

Optimizăm continuu logistica internă și testăm cele mai noi tehnologii. Pentru stivuitoare, de exemplu, noile bateriile litiu-ion fac posibilă conducerea pe distanțe mai mari, cu tonaj mai mare a încărcăturii. Înregistrăm astfel o scădere a numărului total de stivuitoare.

Am finalizat evaluarea privind înlocuirea stivuitoarelor grele cu cele electrice. Am ajuns la concluzia că stivuitoarele de peste opt tone, indiferent de combustibilul folosit, ar trebui, în general, să fie evaluate din punct de vedere al riscurilor privind siguranța la locul de muncă.

Ne străduim să folosim mai mult conexiunile feroviare și capacitățile de încărcare, dar acest lucru nu este întotdeauna compatibil cu flexibilitatea necesară și respectarea termenelor de livrare. Transportul rutier va continua, deci, să joace un rol important. Este cu atât mai important pentru noi să folosim capacitățile existente la maxim, de exemplu prin reîncărcarea camioanelor care sosesc. Vom continua să lucrăm la îmbunătățirea permanentă a acestui proces.

Măsurile implementate:

Logistica transportului:

- Introducerea raportării pentru a crește gradul de utilizare a camioanelor pentru încărcările de retur.
- Formularea obiectivelor de utilizare a camioanelor.
- Analiză încrucișată finalizată pentru optimizarea utilizării ulterioare a camionului descărcat.
- Optimizarea sistemului de indicatori-cheie pentru urmărirea mediei încărcărilor.

- În 2021 am efectuat primele transporturi feroviare pentru achiziția de lemn dintr-o zonă inaccesibilă transportului rutier (Tulcea).

Mobilitate:

- Extinderea infrastructurii punctelor de încărcare pentru mașini electrice pentru angajați și vizitatori. În 2021, a fost instalat un punct de încărcare pentru mașinile electrice ale angajaților.

Măsurile viitoare

Logistica transportului:

- Optimizarea proceselor de manipulare operațională a containerelor.
- Aprofundarea cooperării cu expeditorii și transportatorii noștri pe tema logisticii verzi.
- Creșterea ponderii feroviare în traficul inter-fabrici din Grup.
- Optimizarea continuă a timpilor de așteptare a camioanelor.

Intralogistică:

- Înlocuirea continuă a tuturor stivuitoarelor ușoare (<8t) cu cele electrice.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Utilizarea energiei regenerabile

Eficiența energetică

Protecția mediului și emisiile de CO₂

Logistică prietenoasă cu mediul

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Best Practice

Primele transporturi feroviare cu lemn din zona Dobrogei

Pădurile din Dobrogea sunt bogate în lemn de celuloză (tei, plop, salcie), însă sunt dificil de exploatat din cauza infrastructurii. Deși ocoalele silvice din zonă sau alți operatori privați exploatează lemn, acesta nu poate ajunge la procesatori din cauza dificultăților de transport.

În zona Tulcei transportul se efectuează exclusiv cu camionul, ceea ce presupune, totodată, trecerea cu bac-ul dus-întors (costuri suplimentare), o cantitate mică transportată și un număr redus de curse pe săptămână din cauza timpilor mari de așteptare la bac și a timpilor de condus ai șoferilor.

Ca urmare a acestor impedimente EGGER a cumpărat sporadic material lemnos din această zonă. Aceasta până când departamentul nostru de Achiziții lemn a propus Direcției Silvice Tulcea o nouă metodă de transport a lemnului exploatat: cu trenul.

Transportul cu trenul rezolvă cele trei mari probleme enumerate: o cantitate mult mai mare de material lemnos, la costuri reduse și în perioade de timp mai scurte.

Calcululele arată că un tren transportă aceeași cantitate cât 55 de camioane. Costurile de transport pe ruta Tulcea – Rădăuți sunt mai mici pe cale ferată cu peste 30%.

Un singur camion are nevoie de 3 zile (tur-retur) pentru un transport, în schimb cele 55 de camioane încărcate într-un tren au nevoie de doar 6 zile pentru a ajunge în depozitul de lemn al fabricii noastre din Rădăuți.

Totodată, transportul feroviar, realizat cu locomotive electrice, are un impact pozitiv asupra rețelei de transport auto: cu 55 de camioane mai puțin pe șosele.

Încărcarea feroviară a fost realizată în doar două zile, cu patru utilaje specializate care lucrau în paralel, încărcând astfel patru vagoane concomitent. Tot procesul a reprezentat o noutate pentru Direcția Silvică Tulcea.

În 2021 au fost efectuate patru transporturi feroviare și ne propunem cât mai multe, în funcție de disponibilitatea și prețul lemnului în zonă.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Emisii din procesele de ardere și uscare

Zgomotul și mirosurile

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu



Emisiile generate pe platformă se referă la impuritățile ce sunt eliberate din procesele tehnologice în mediul înconjurător, în special în aer și apă.

Sursele tipice de emisii din industria materialelor pe bază de lemn sunt uscătoarele, instalațiile de producere a energiei și procesele de concasare. În timpul procesului de uscare sunt eliberați compuși ai lemnului precum formaldehidă, COV și praf. Arderea lemnului și a gazelor naturale produce gaze de evacuare tipice pentru combustibil, precum NOx, CO și pulberi. În plus, traficul aferent activității economice, precum și procesele mecanice generează zgomot și praf. Apropierea dintre zonele industriale și zonele rezidențiale poate genera discuții despre zgomot și mirosuri.

Oportunități și riscuri

Mediul înconjurător din apropierea platformei industriale este expus riscului potențial de poluare prin emisiile din procesele de producție. Praful, zgomotul și mirosul comportă, de asemenea riscul deranjării zonelor rezidențiale învecinate și a ecosistemelor.

Baza noastră industrială și logistică, cu tehnologii moderne, contribuie la o metodă de producție cu emisii scăzute. Lucrăm continuu la optimizarea proceselor tehnice pentru a preveni emisiile prin condiții optime de funcționare. Managementul nostru structurat de mediu, tehnologii interni și o strânsă cooperare cu furnizorii

de tehnologie, combinate cu tehnologia modernă de mediu, contribuie la existența unor activități compatibile cu mediul înconjurător. Acesta este modul în care asigurăm o calitate bună a aerului în vecinătatea fabricii noastre.

Subiectele din acest capitol:

- Emisii din procesele de ardere și uscare
- Zgomotul și mirosurile

Alte subiecte pot fi găsite în următoarele capitolele:

- Protecția mediului/emisii de CO₂.
- Tratarea apei uzate.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
Produse din materii prime regenerabile
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
Siguranța produselor
Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă
Managementul mediului și energiei
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Emisii din procesele de ardere și uscare
Zgomotul și mirosurile
Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
Egalitatea de șanse și diversitatea
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
Satisfacția angajaților
Etica în afaceri
Transparența fiscală
Valoarea adăugată regională
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Emisii din procesele de ardere și uscare



Atitudine

Nu doar respectăm legile, reglementările și alte cerințe pentru care ne-am angajat, dar urmărim în mod constant să stabilim noi standarde. Scopul nostru este să evităm poluarea mediului pe cât mai mult timp posibil.



Abordare

Platforma industrială din Rădăuți și celelalte facilități din țară (Timberpak-urile) operează conform prevederilor legale și cerințelor tehnice. În concordanță cu legislația națională, monitorizăm emisiile de la procesele de valorificare energetică și uscare. Avem specialiști instruiți în acest sens.

Anual evaluarea aspectelor de mediu include, printre altele, evaluarea emisiilor atmosferice, în urma unei evaluări a potențialului de degradare a mediului. Dacă se impun acțiuni, atunci acestea vor fi incluse în programul de mediu al fabricii.

PRTR

Registrul de emisii și transferuri de poluanți/ PRTR este o lege europeană pentru monitorizarea anumitor emisii. Fabrica din Rădăuți este monitorizată conform acestui Registru și întocmește bilanțuri anuale pentru CO2, CO, NOx, COV-uri etc.

NOx

NOx este termenul generic pentru un grup de gaze care conțin diferite cantități de azot și oxigen, de exemplu monoxidul de azot (NO) și dioxidul de azot (NO₂). Oxizii de azot sunt produși în timpul arderii incomplete a biomasei și a altor combustibili.

COV-uri

COV (compuși organici volatili) este termenul colectiv pentru substanțele organice, adică carbonice, care se transformă în gaz prin evaporare la temperatura camerei, adică sunt volatile. În timpul uscării lemnului, de exemplu, terpenele și aldehydele din lemn sunt eliberate în aer. Măsurătorile emisiilor COV sunt efectuate selectiv la punctele de emisie ale uscătoarelor de lemn.



Obiectiv

Emisiile din procesele de uscare vor continua să respecte cerințele legale și ne străduim să reducem în continuare emisiile din procesele de ardere.

Urmărim cu o frecvență bilunară următorii indicatori: pH, suspensii, CBO5, CCOCr, azot total, amoniu (NH₄), azotați (NO₃), azotiți (NO₂), fosfor total, substanțe extractibile, fenoli, reziduu filtrat la 105°C, cloruri, detergenți, sulfuri și H₂S, sulfați. Semestrial efectuăm monitorizarea emisiilor de poluanți în aer: NOx (exprimat în NO₂), CO, pulberi, formaldehidă (HCHO), C total.

EGGER Romania operează în conformitate cu cerințele legale, cu standarde autoimpuse, de exemplu ISO 14001:2015, și cu stadiul de dezvoltare al tehnicii. În contextul sistemului EGGER de management al mediului, emisiile în atmosferă și valorile limită din instalații sunt monitorizate în conformitate cu dispozițiile legale.

De asemenea, pentru verificarea conformării cu condițiile stipulate în autorizația de mediu am realizat și măsurători ale zgomotului perimetral, care au relevat faptul că nu există receptori afectați sau amplasamente sensibile la zgomot expuse poluării sonore.

Pentru verificarea conformării cu condițiile stipulate în autorizație (respectarea valorilor din STAS 10009/2017 respectiv 65 dB(A)), realizăm măsurători periodice ale zgomotului.



Status

În urma controalelor efectuate, fie că a fost vorba despre audituri interne, externe sau din partea autorităților, nu au fost înregistrate incidente de mediu. Au fost semnalate două măsuri de îmbunătățire în urma controlului Gărzii Naționale de Mediu și opt măsuri de îmbunătățire în urma auditului integrat de mediu, ele fiind rezolvate în cel mai scurt timp.

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



Măsuri implementate:

- Montarea unei instalații de dozare uree pe fluxul instalației de producție plăci PAL
- Montarea unui arzător de praf pe soclul existent aferent uscătorului de aşchii SM al instalației de producție plăci PAL

Revizuirea autorizației integrate de mediu

Având în vedere unele modificări și optimizări în perioada 2018 – 2021, care au schimbat condițiile pentru care a fost emisă autorizația integrată de mediu, aceasta a fost supusă procesului de revizuire în acord cu legislația de mediu.

ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Emisii din procesele de ardere și uscare

Zgomotul și mirosurile

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Zgomotul și mirosurile



Abordare

Măsurătorile de zgomot se efectuează la intervale regulate pentru a ne asigura că respectăm limitele prescrise.

Atât zgomotul, cât și mirosul sunt evaluate la locurile certificate ISO 14001 ca aspecte de mediu separate în evaluarea de mediu pentru fiecare proces. În cazul evaluărilor critice, luăm măsuri de reducere a impactului acestora asupra mediului.

Pentru plângerile rezidenților care pot fi legate de zgomot sau miros neplăcut, EGGER are un proces definit la nivel central din 2020. Angajații responsabili înscriu plângerile primite în mod transparent într-un sistem central și definesc măsurile pentru prelucrare.



Obiectiv

EGGER se străduiește să reducă în mod continuu emisiile de mirosuri și zgomot.



Status

Sistemul nostru central de raportare permite fabricilor să învețe una de la alta pentru a reduce și mai mult impactul asupra mediului înconjurător.

Măsuri implementate

- Implementarea Sistemului de Management al Incidentelor
- Audituri periodice de zgomot realizate de către specialiști externi

Măsuri viitoare

- Optimizarea amenajărilor instalațiilor pentru protejarea împotriva zgomotului în timpul construcției de noi instalații

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale

Tratarea apei uzate

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

EGGER se bazează pe disponibilitatea apei de bună calitate la fabrica din Rădăuți. Apa și apele uzate sunt un aspect deosebit de relevant în producția de plăci din lemn.

Oportunități și riscuri

Producția de plăci este un consumator de apă. Îmbogățirea apei cu substanțe nutritive și poluanți presupune un risc potențial dacă este deversată în mediu ca apă uzată și poate deteriora apoi ecosistemele acvatice prin suprafertilizare și poluare.

Oportunitățile de eficientizare a resurselor apar din tehnologia industrială de calitate.

Liniile de producție de plăci au stabilite cicluri ale apei și sisteme de tratare a apei uzate pe platformă.

Cum asigurăm eficiența apei și ape uzate curate

Subiectele din acest capitol:

- Consumul de apă și utilizarea apei pluviale
- Tratarea apei uzate



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale

Tratarea apei uzate

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale



Atitudine

Punem accent pe ODD 6. Prin urmare, ne angajăm la gestionarea durabilă a apei și creșterea semnificativă a eficienței utilizării apei (ODD 6, ODD 6.4).



Abordare

Gestionarea sustenabilă a apei pe platforma EGGER face parte din sistemul integrat de management al mediului. Din acest motiv, protecția apei ca resursă este, de asemenea, o grijă fundamentală pentru companie.

În procesele de producție de pe platforma industrială a EGGER apa are un rol foarte important, de aceea i se acordă o atenție sporită. Gestionarea circuitului apei este asigurată de departamentul Mediu, SSM&SU, printr-un responsabil de mediu. Managementul apei se conformează obligațiilor ce revin prin Autorizația de Gospodărire a Apelor și este monitorizat de către Sistemul de Gospodărire a Apelor Suceava.

Volumul de apă utilizat este monitorizat în permanență. Apa tratată pentru procesele de producție este reutilizată după ce este supusă proceselor de filtrare și/sau tratare chimică, fie în procesul din care a rezultat, prin recirculare, fie în alte procese. Un bun exemplu în acest sens îl constituie apa de la turnurile

de răcire ale centralei termice pe biomasă, care este reutilizată în alte procese de pe platformă ca apă de completare.

Nu doar apa potabilă din rețeaua municipalității, ci și apa subterană din puțurile deținute de companie este utilizată în producție. Pentru a proteja apele subterane și a promova regenerarea acestora, se urmăresc următoarele principii:

- colectarea și tratarea apelor pluviale;
- izolarea zonelor de depozitare a lemnului din punct de vedere al colectării apelor pluviale;
- redirectionarea locală a apei de ploaie spre zone unde se poate infiltra în pânza freatică pentru a promova regenerarea apelor subterane.

Apele uzate menajere generate de grupurile sanitare și spălătoare sunt preluate de rețelele de canalizare și transportate gravitațional către stația de epurare.



Obiectiv

Vrem să înțelegem mai bine impactul asupra mediului al utilizării apei. Vom crește nivelul de detalii în bilanțurile noastre privind apa și vom căuta soluții de reducere a consumului de apă pentru instalațiile de producție.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale

Tratarea apei uzate

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale



Status

Apa uzată, rezultată din procesele de producție, este reutilizată după ce este trecută printr-un proces de filtrare și/sau tratare chimică. Apa de completare, folosită în procesele de producție precum producția de abur, este apă de cea mai bună calitate.

Aceasta provine din puțurile proprii și/sau de la rețeaua orașului si este folosită în producție după ce trece prin stațiile de dedurizare și filtrare prin osmoză inversă.

Sursele de apă ale EGGER Romania sunt:

- apa subterană din propriile puțuri;
- apa din rețeaua municipală;
- ape pluviale.

Evacuarea apelor menajere se face în râul Suceava, după tratarea în propria stație de epurare și aducerea ei la o calitate permisă pentru deversare.

Gradul de reutilizare a apei rămase, după procesele de evaporare, în procesele de producție este de aproximativ 80%.

Consumul de apă

	2019	2020	2021
Total consum de apă [m³]	831.153	883.479	1.006.395
Apă din rețeaua municipalității [m³]	125.108	106.085	167.145
Apă din surse proprii [m³]	706.045	777.394	839.250

Nu doar apa potabilă din rețeaua municipalității, ci și apa subterană din puțurile deținute de companie este utilizată în producție.

Consumul de apă a crescut în 2021 cu 13% față de 2020, ca urmare a creșterii producției de energiei electrică la propria centrală pe biomasă.

Apele colectate de pe platformă: Cat. I - apa de ploaie de pe suprafețele curate, unde nu este manipulat lemnul; Cat. II - apa de ploaie din zona depozitului de lemn; apa de la stația de tratare a apei; apa menajeră epurată, sunt mixate în bazinele de omogenizare, după care sunt evacuate în râul Suceava. Sistemul de Gospodărire a Apelor Suceava monitorizează periodic calitatea apei deversate.

Măsuri implementate

- Recircularea apei între instalații.

Măsuri viitoare

- Creșterea gradului de conștientizare a angajaților asupra consumului de apă;
- Creșterea nivelului de detaliu în raportările privind apa.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Consumul de apă și utilizarea apei pluviale

Tratarea apei uzate

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Tratarea apei uzate



Atitudine

Cu ODD 6.3 ne angajăm să îmbunătățim calitatea apei la nivel global prin reducerea poluării și creșterea reciclării.



Abordare

Este important să punctăm distincția dintre tratarea apelor pluviale și tratarea apei de proces. Apa de ploaie este colectată separat în bazinele de apă pluvială categoriile I și II, în vreme ce apa uzată, rezultată din procesele de producție este reutilizată după ce este trecută printr-un proces de filtrare și/sau tratare chimică.

Apa de completare, folosită în procesele de producție precum producția de abur, este apă de cea mai bună calitate. Aceasta provine din puțurile proprii și/sau de la rețeaua orașului și este folosită în producție după ce trece prin stațiile de dedurizare și filtrare prin osmoză inversă.



Obiectiv

Calitatea apelor uzate se va conforma în continuare cerințelor legale. EGGER se străduiește să reducă cantitatea de apă utilizată.



Status

Pe platforma industrială din Rădăuți există un sistem de tratare a apelor uzate. În prezent nu există alte măsuri planificate pe baza standardului deja atins.

Măsuri implementate

- Modernizarea sistemului de epurare a apelor menajere.

De pe platforma EGGER Romania NU sunt evacuate ape uzate rezultate din procesele de producție.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<i>Responsabilitatea produselor</i> Abordarea noastră privind produsele cu eco-label Produse din materii prime regenerabile Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate Siguranța produselor Produse reciclabile și sustenabile
<i>Producție responsabilă</i> Managementul mediului și energiei Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu Circuitul apei și captarea apelor pluviale
Responsabilitatea socială corporativă (CSR) Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă Egalitatea de șanse și diversitatea Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare Satisfacția angajaților Etica în afaceri Transparența fiscală Valoarea adăugată regională Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)



Sustenabilitatea este adesea adusă în discuție în legătură cu chestiuni de protecția mediului, fie ele privite din perspectivă locală sau globală. Cu toate acestea, problemele de mediu nu sunt decât o parte din perspectiva unei abordări holistice.

Ele se referă la pilonul ecologic al sustenabilității. Cealaltă parte este nivelul socio-economic, respectiv cultura, societatea și economia. Așadar, o companie trebuie să își asume responsabilități și pe latura socio-economică.

În plus față de preocupările legate de subiectele referitoare la produse și procese de producție, am identificat și puncte de interes din latura socială, atât din perspectiva angajaților, dar și din perspectiva companiei ca membru al comunității din Rădăuți și județul Suceava și ca participant economic la piața pe care ne desfășurăm activitatea.

Subiectele sociale au fost, de asemenea, identificate pentru EGGER ca parte a analizei de materialitate. Acestea includ atât subiecte interne, cât și subiecte externe. Subiectele interne privesc, în principal, angajații. Subiectele externe privesc EGGER ca actor social în regiune.

Dintre angajați, proprietarii afacerii, managementul și Consiliul de Administrație, în mod cert angajații sunt cel mai relevant grup de părți interesate. EGGER Romania este un angajator responsabil și, prin urmare, considerăm că este sarcina companiei să protejeze sănătatea angajaților și să asigure securitatea la locul de muncă.

Pe de altă parte, EGGER Romania este analizată din perspectiva unui participant pe piață în mediul economic în care activează. Ca participant pe piață, compania respectă regulile concurențiale, respinge categoric corupția și consolidează economia regională.

În ceea ce privește societatea în ansamblu, formarea viitorilor profesioniști, condițiile bune de muncă pe lanțul de aprovizionare și implicarea socială voluntară contribuie la un management sustenabil, conform obiectivelor companiei. În general, responsabilitatea EGGER privește nu doar propriile produse și procese de producție, ci și persoanele implicate.

Cum ne asumăm responsabilitatea socială

Subiectele urmărite:

- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă;
- Egalitatea de șanse și diversitatea;
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare;
- Satisfacția angajaților;
- Etica în afaceri;
- Transparența fiscală;
- Valoarea adăugată regională;
- Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare.

Alte subiecte cu aspecte socio-economice se găsesc în capitolele:

- ➔ Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate.
- ➔ Siguranța produselor.

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime
și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,
energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)
și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru
sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă
și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

EGGER este conștient de responsabilitatea în calitate de companie de familie: angajații companiei sunt cea mai valoroasă componentă – bunăstarea și sănătatea acestora sunt respectate.

Contribuim la prevenirea bolilor profesionale (protecția sănătății), ne concentrăm pe prevenirea accidentelor de muncă (securitatea muncii) și contribuim la menținerea sănătății angajaților noștri (promovarea sănătății). În plus, am avut propriile angajamente pentru a proteja angajați de COVID-19.

Oportunități și riscuri

Riscuri pentru sănătatea și integritatea angajaților apar la manipularea instalațiilor și utilajelor grele, în special în domeniile logisticii, lucrul în zone periculoase, lucrările de mentenanță și curățenie. Contactul cu substanțe periculoase, praful, zgomotul și vibrațiile prezintă un risc pentru sănătate, mai ales în cazul expunerii celor cu boli cronice. Pe lângă munca de noapte, COVID-19 este un alt factor care poate avea un impact negativ asupra sănătății.

Oportunitățile apar din măsurile de conștientizare pentru siguranța muncii și când comportamentul privind siguranță în muncă este transferat în viața privată. Contribuim la un stil de viață sănătos oferind acces la cursuri și săli de sport, o gamă largă de măsuri de conștientizare în domeniul alimentației și promovării sănătății.

În urma pandemiei de COVID-19, oportunitățile au fost generate de informarea angajaților cu privire la impactul potențial al bolii. Oferind măști de protecție FFP2 și teste rapide antigen am contribuit la promovarea sănătății în rândul angajaților și dincolo de mediul de lucru.

Cum asigurăm locuri de muncă sigure și angajați sănătoși

Abordarea dintr-o privire:

- Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Subiectele urmărite:

- Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății;
- Siguranța muncii/ Rata accidentelor;
- Promovarea sănătății.

Alte subiecte despre protecția angajaților se găsesc în capitolul:

- ➔ Satisfacția angajaților



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Fabrica noastră are acces la cele mai recente tehnologii (protecție împotriva incendiilor, tehnologie de siguranță, tehnologie de mediu), care sunt îmbunătățite continuu. Acest lucru este verificat cu ajutorul auditurilor externe și interne și, când este necesar, acestea sunt adaptate.

Ne așteptăm ca fiecare angajat să se alăture efortului nostru de a crea condiții de muncă sigure. Toți angajații trebuie să cunoască și să urmeze reglementările de siguranță și regulile aplicabile lor. Suntem conștienți că siguranța în muncă începe cu fiecare angajat în parte, iar exemplul propriu joacă un rol central.

Sistemul de management pentru sănătatea muncii se bazează pe standardul recunoscut la nivel internațional. Există reguli de bază obligatorii care privesc nu numai angajații din fabrică, ci pe toată lumea care intră în fabrică. În acest fel, menținem scăzut riscul pentru toate persoanele. Procedurile de evaluare a securității și sănătății au fost introduse pentru zonele operaționale și locurile de muncă. Obiectivele din domeniul securității muncii sunt testate anual pentru gradul lor de îndeplinire. Eficacitatea sistemului de management este auditată anual într-o manieră integrată cu cealalte sisteme de management.

Comitetul de securitate și sănătate în muncă EGGER, care este convocat trimestrial, servește ca organism

central pentru responsabilitatea top managementului. În acest cadru, se definesc obiectivele, se discută indicatorii-cheie, se determină măsuri și, dacă este necesar, se determină măsuri corective.

Sănătate și securitate în muncă

4 reguli importante de siguranță



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru

sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății



Atitudine

EGGER se angajează activ să-și protejeze angajații și sănătatea acestora. Acest lucru se referă și la protecția angajaților noștri de efectele și pericolele pandemiei de COVID-19. Dorim să ne îmbunătățim continuu performanța în domeniul protecției sănătății.

Ne concentrăm pe ODD 3. Procedând astfel ne angajăm să asigurăm o viață sănătoasă pentru toți oamenii de orice vârstă și să promovăm bunăstarea lor.



Abordare

Baza pentru evaluarea securității și sănătății la locul de muncă este „evaluarea locului de muncă” impusă legal sau „evaluarea riscurilor la locul de muncă”. Managerii de producție și specialiștii în siguranță susțin aceste evaluări pentru toate locurile de muncă.

Oferim:

- Supravegherea siguranței în companie de către specialiști SSM;
- Echipament individual de protecție adaptat condițiilor locului de muncă;
- Echipamente de lucru adaptabile ergonomic;
- Măsuri tehnico-ergonomice pentru munca fizică grea;



Obiectiv

Vom crea posibilitatea ca toți angajații să fie examinați pentru boli profesionale până în 2025 și să motivăm angajații să participe la activități medicale preventive.

Pericole legate de muncă care prezintă un risc de îmbolnăvire

- Munca de noapte;
- Zgomotul;
- Praful;
- Contactul cu formaldehida;
- Condițiile climatice, de exemplu canicula;
- Contactul cu PMDI;



Status

Ulterior evaluărilor la locul de muncă sunt stabilite și implementate măsurile necesare. Eficacitatea acestora este revizuită anual și ne propunem să menținem acest proces.

Măsuri implementate:

- Controale periodice de sănătate ale angajaților;
- Sensibilizarea angajaților la aspecte de ergonomia și protecția sănătății la biroul de acasă.

Măsuri viitoare:

- Reluarea promovării sănătății la locul de muncă după pandemie;
- Extinderea serviciilor de promovarea sănătății.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARI DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru
sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

INFO

Abordarea noastră pentru a preveni răspândirea COVID-19

Am reacționat la pandemie începând din martie 2020, implementând următoarele măsuri pentru a ne proteja angajații, măsuri ce au continuat și au fost îmbunătățite și în 2021:

- Munca la domiciliu, acolo unde a fost posibil;
- Furnizarea de măști și dezinfectanți pentru toți angajații;
- Separarea strictă a turelor;
- Menținerea distanțelor de siguranță la locul de muncă și în întâlniri;
- Adaptarea sălilor de ședințe pentru întâlniri on-line;
- Instruirea în format video despre comportamentul sigur;
- Suspendarea călătoriilor de afaceri;
- Anularea tuturor evenimentelor cu public;
- Suspendarea vizitelor pentru persoane din afara companiei;
- Crearea de cabinete medicale pentru testare antigen periodică gratuită a angajaților;
- Organizarea unui centru de vaccinare la sediul companiei (cu 5 runde de vaccinare); **EGGER a fost prima companie privată din județul Suceava care a organizat un centru de vaccinare;**
- Oferirea de zile libere pentru fiecare zi de vaccinare, înainte de implementarea la nivel național a acestei măsuri;
- Organizarea de vizite ale unui medic epidemiolog care a răspuns întrebărilor punctuale ale angajaților;
- Comunicarea internă periodică pe subiect (situația infectărilor interne, privind prevenirea, testarea, vaccinarea).



Prima campanie de vaccinare din cadrul EGGER Romania (mai 2021)

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Siguranța muncii/Rata accidentelor

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Siguranța muncii/Rata accidentelor



Atitudine

Menținem riscurile pentru angajații noștri la un nivel cât mai scăzut posibil și îmbunătățim continuu performanța noastră în domeniul securității muncii.

Am făcut din ODD 8 o prioritate strategică. Procedând astfel, ne angajăm să promovăm medii de lucru sigure pentru toți angajații (ODD 8.5).



Abordare

EGGER are un sistem central de raportare pentru condițiile nesigure și accidentele profesionale, precum și un sistem de management pentru securitatea muncii.

Pentru prevenirea accidentelor, optimizăm continuu toate procesele fizice în ceea ce privește siguranța muncii (facilități, trafic cu stivuitoare, trafic persoane, restricții de acces, ajutoare tehnice etc.). În plus, promovăm consolidarea unui nou nivel de conștientizare a siguranței ocupaționale, gândirea privind siguranța și acțiunile sigure în rândul tuturor angajaților și managerilor, de exemplu prin instruirea privind siguranța legată de comportament. Indicatorii privind siguranța ocupațională fac parte din baza de calcul a remunerației variabile a primelor trei niveluri de conducere.

În ultimii ani, la nivel de Grup a fost vizată o reducere anuală de 15% a accidentelor pentru a atinge astfel o limită de nu mai mult de 10 accidente la 1 milion de ore.



Obiectiv

Ca parte a „Viziunii Zero”, ne propunem zero accidente de muncă pe termen lung. Obiectivul nostru strategic până în 2025 este zero accidente profesionale grave.

Accidente de muncă

	2019	2020	2021
Rata totală a accidentelor ¹¹	6	3	3
Din care accidente grave	2	1	2

(11) Accidente la 1 milion de ore de lucru cu grad de accidentare ≥ NACA II (include accidentele de muncă care necesită tratament medical dincolo de primul ajutor și alte „leziuni documentate legate de muncă”, conform GRI 2018 403)

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Siguranța muncii/Rata accidentelor

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Siguranța muncii/Rata accidentelor



Status

Numărul accidentelor se menține la 3. Această situație confirmă faptul că accentul sporit pe securitatea și protecția sănătății în muncă în ultimii doi ani a fost corect. „Viziunea Zero”, prevenirea accidentelor profesionale mortale și grave, ne stimulează să căutăm și alte îmbunătățiri. Am susținut cursuri de conștientizare în ultimul an. Vom continua să aderăm la aceasta – o schimbarea de cultură a siguranței muncii necesită timp.

Măsurile implementate:

- Definitivarea marării traseelor pietonale și auto.
- Separare fizică, cu blocuri, a traseelor pietonale de cele auto și de depozitul de lemn.
- Continuarea și extinderea instruirii în domeniul siguranței bazate pe comportament.
- Țintele de securitate a muncii ca parte a remunerației variabile a primelor trei niveluri de conducere.
- Alte standarde ale Grupului pentru munca în siguranță (de exemplu, echipament de protecție personală, recepția de substanțe chimice, echipamentul de lucru, ghid COVID-19).
- Introducerea unui sistem de documentare a calificărilor și instruirilor, relevant din punct de vedere juridic.
- Includerea temei „securitatea muncii” în evaluările personalului.
- Angajaților privind importanța siguranței muncii prin organizarea Safety Week, o săptămână de activități dedicate.

Măsurile viitoare:

- Cursuri de e-learning pentru siguranța muncii.
- Training cu instrucțiuni de siguranță pentru vizitatori.
- Extinderea ofertei de e-learning pentru angajați.
- Menținerea măsurilor COVID-19.
- Introducerea pe scară largă a noului echipament de lucru.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Siguranța muncii/Rata accidentelor

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Best practice

Safety week

În 2021 Grupul EGGER a profitat de Ziua mondială a siguranței și a sănătății la locul de muncă – 28 aprilie pentru a organiza pentru prima oară, simultan în cele 20 de fabrici din toată lumea, o săptămână dedicată atragerii atenției și responsabilizării angajaților cu privire la siguranța muncii.

Pe platforma industrială din Rădăuți am organizat o serie de activități. 163 de angajați au participat la tururi de fabrică Safety Tours, cursuri de prim ajutor și demonstrații de siguranța muncii.

Am organizat 8 tururi Safety pe liniile de producție. Cei 96 de participanți au identificat zone de risc din punct de vedere al siguranței muncii. La finalul fiecărui tur participanții au discutat, împreună cu un reprezentant al Departamentului Siguranță și Sănătate despre ”punctele slabe” descoperite în timpul vizitei. Culegând observațiile participanților, am realizat o ”hartă a siguranței muncii”, care să ilustreze zonele ce necesită mai multă atenție.

După fiecare Safety Tour participanții au urcat într-un încărcător frontal pentru a observa care sunt zonele cu vizibilitate redusă atunci când este condus un astfel de vehicul, conștientizând astfel importanța deplasării pietonale doar pe traseele marcate.



Intervenția SPSU în cadrul simulării unui incendiu cu victimă

În urma celor patru cursuri de prim ajutor, susținute de Serviciul Voluntar de Ambulanță, 67 de angajați au primit certificate care atestă că sunt apți pentru a acorda primul ajutor până la sosirea ambulanței sau a medicului.

În cadrul săptămânii Safety Week a fost simulat și un incendiu în clădirea administrativă. Exercițiul nu a fost anunțat, astfel fiind testată capacitatea de reacție a angajaților în cazul izbucnirii unui incendiu. În decurs de 1 minut și 24 de secunde angajații au urmat traseele de evacuare și au ieșit din clădire, îndreptându-se spre locul de adunare în caz de incendiu.

Ulterior, a intervenit Serviciul Privat pentru Situații de Urgență / SPSU, care a evacuat o ”victimă,, și a verificat clădirea pentru a se asigura că nu a mai rămas nicio persoană în interior.

În ultima zi din cadrul Safety Week angajații au asistat la o demonstrație de ardere și stingere a metanolului, substanță folosită în producția de adezivi. Demonstrația a fost executată și supravegheată de către personalul SPSU. Pentru observație au fost folosite două camere cu termoviziune întrucât metanolul arde cu o flacără invizibilă.

Pe tot parcursul desfășurării activităților din cadrul Safety Week au fost expuse, în cortul dedicat, piese din noul echipament de protecție al angajaților și echipamentul SPSU. Pe întreaga platformă industrială au fost montate panouri cu regulile de siguranță.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
Produse din materii prime regenerabile
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
Siguranța produselor
Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă
Managementul mediului și energiei
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă
Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății
Siguranța muncii/Rata accidentelor
Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
Satisfacția angajaților
Etica în afaceri
Transparența fiscală
Valoarea adăugată regională
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Promovarea sănătății



Atitudine

EGGER se angajează activ să-și protejeze angajații și sănătatea acestora.

Ne concentrăm pe ODD 3. Procedând astfel ne angajăm să asigurăm o viață sănătoasă pentru toți, indiferent de vârstă, și să promovăm bunăstarea tuturor.



Abordare

În cadrul EGGER, acordăm o importanță deosebită promovării și menținerii sănătății angajaților noștri.

Efectuăm controale medicale periodice, iar eventualele afecțiuni constatate în cadrul acestora sunt monitorizate de către medicii specialiști.

În plus, compania oferă gratuit angajaților asigurare medicală privată, ceea ce le permite accesul la consultații și analize gratuite la diferite clinici private. În scopul promovării unui stil de viață sănătos și pentru promovarea sănătății la locul de muncă, compania oferă regulat iaurt și fructe de sezon.



Obiectiv

Dorim să menținem în continuare nivelul actual de management al sănătății. Scopul nostru strategic este să menținem rata de sănătate la cel puțin 97%.

EGGER Aleargă

Implicarea în acțiuni și activități locale este deosebit de importantă pentru noi. Echipa din Rădăuți este încurajată să ia parte la proiectele desfășurate la nivelul comunității locale. Astfel, promovăm atât activitățile sportive ale colegilor, cooperarea și spiritul de echipă între membrii echipei, cât și implicarea activă a acestora în inițiativele de susținere a unor cauze sociale locale.

Acțiunea “EGGER Aleargă” se desfășoară de peste 10 ani consecutiv la Rădăuți. La evenimentul de alergare pot participa angajații EGGER.

Având în vedere contextul epidemiologic din 2021, evenimentul „EGGER Aleargă” s-a desfășurat în două ediții în format virtual, în lunile martie și septembrie. Ediția virtuală a presupus ca fiecare angajat să aibă posibilitatea să alerge în ce interval orar și în ce locație dorește, contorizarea distanțelor realizându-se prin intermediul unor aplicații. Angajații au putut să urmărească în aplicații performanța colegilor lor, deși alergau în diferite locații din întreaga țară.

Pentru fiecare kilometru alergat EGGER donează 5 Euro pentru o cauză aleasă de Echipa de Management a Sănătății. De-a lungul anilor cei peste 7.500 kilometri alergați de angajații EGGER s-au transformat în 37.500 Euro, care au fost donați pentru diverse cauze sociale sau medicale locale și sprijinirea elevilor performanți cu posibilități financiare reduse.

EGGER își propune să sprijine în continuare această inițiativă, concursurile din 2022 fiind deja în vizorul alergătorilor din companie.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARI DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Sistemul nostru de management pentru sănătate și siguranță la locul de muncă

Locuri de muncă sănătoase/protecția sănătății

Siguranța muncii/Rata accidentelor

Promovarea sănătății

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Promovarea sănătății



Status

Rata sănătății din anii precedenți s-a menținut și în 2021. Considerând reglementările de siguranță și restricțiile de contact generate de pandemia de COVID-19, am continuat să promovăm aspectele ce țin de sănătate. Măsurile s-au concentrat pe prevenirea infecțiilor cu COVID-19. Ne bazăm pe cooperarea bună cu medicul de medicina muncii și medicii specialiști.

Cu un nivel stabil al ratei de sănătate, ne concentrăm, în primul rând, pe angajații noștri și căutăm mereu să găsim modalități de promovare a sănătății la locul de muncă și a unui stil de viață sănătos, în general.

Având în vedere contextul epidemiologic, o serie de beneficii sportive oferite angajaților au fost suspendate temporar pe parcursul anului 2021, întrucât nu respectau legislația cu privire la recomandările autorităților pentru evitarea contactării și răspândirii virusului.

Cu toate acestea, am diversificat pachetul de beneficii oferit angajaților, prin introducerea unor activități și beneficii accesibile online, ce au respectat păstrarea distanțării sociale.

Măsurile implementate:

- Două ediții virtuale "EGGER Aleargă"
- Servicii psihologice online - **NOU**
- Workshop-uri online „Stretching la locul de muncă – Un spate sănătos”
- Concurs online de șah
- Bilete individuale de acces la pescuit
- Măsurile de protecție a sănătății angajaților noștri în perioada pandemiei de COVID-19

Măsurile viitoare:

- Continuarea evenimentului de alergare virtuală de două ori pe an
- Reintroducerea tuturor facilităților sportive existente înainte de pandemie

Accidente de muncă

	2018	2019	2020	2021
Rata de sănătate	98%	98,1%	98,3%	98,3%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<i>Responsabilitatea produselor</i> Abordarea noastră privind produsele cu eco-label Produse din materii prime regenerabile Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate Siguranța produselor Produse reciclabile și sustenabile
<i>Producție responsabilă</i> Managementul mediului și energiei Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu Circuitul apei și captarea apelor pluviale
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i> Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă Egalitatea de șanse și diversitatea Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare Satisfacția angajaților Etica în afaceri Transparența fiscală Valoarea adăugată regională Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Egalitatea de șanse și diversitatea

În activitatea noastră de resurse umane, ne concentrăm atenția pe diversitate. Prin aceasta ne referim la angajații din diferite culturi, cu personalități, talente și experiențe diferite care își desfășoară activitatea ca o singură echipă.

Oportunități și riscuri

Principiile politicii de personal oferă tuturor angajaților aceleași drepturi și oportunități indiferent de vârstă, sex, cultură, religie, origine sau alte caracteristici. Pe baza acestor principii nu este tolerată nicio formă de discriminare.

Asigurăm astfel tratamentul egal al angajaților. Strategia este de a continua angajarea femeilor și de a mări proporția de femei în toate activitățile companiei. De asemenea, oferim șanse egale femeilor în rolurile de conducere la toate nivelurile de decizie.

În plus, ne dorim să îmbunătățim retenția angajaților pe termen lung în cadrul companiei, inclusiv a celor care sunt mai în vârstă și cu un nivel mai mare de experiență, dar și să dezvoltăm modele de lucru adecvate vârstei. Mai precis, promovăm un mix de generații între angajații companiei.

Fiind parte a unui grup internațional, EGGER Romania se bazează pe o relație de colaborare cu celelalte fabrici ale grupului. Compania este sprijinită de Grup pentru realizarea schimbului de experiență profesională dintre angajați, inclusiv prin participarea

angajaților la activități sau sesiuni de instruire în cadrul altor fabrici din Grup. Compania oferă sprijin profesional în gestionarea mobilității și a călătoriilor de afaceri.

Cum asigurăm șanse egale și diversitate

Subiectele acestui capitol:

- Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate



DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Diversitatea de vârstă, sex, naționalitate



Atitudine

Ne străduim să asigurăm o proporție tot mai mare de femei angajate în toate departamentele companiei. Apreciem experiența, transmiterea ei și cooperarea pe termen lung.

Punem accent pe ODD 5. Procedând astfel, ne angajăm să asigurăm participarea deplină și efectivă și șanse egale pentru femei în rolurile de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor (ODD 5.5).



Abordare

La fel ca multe companii din țările vestice industrializate, și noi ne confruntăm cu consecințele schimbărilor demografice. Cu planificarea strategică de resurse umane, recunoaștem riscurile demografice într-un stadiu incipient și le contracarăm cu propriile noastre programe de dezvoltare profesională și personală, planificarea succesiunii în posturi și programul nostru „Start Up” pentru tinere talente. De asemenea, promovăm o cultură de împărtășire a cunoștințelor, facilitând inducția noilor angajați.

Programele de dezvoltare promovează crearea de rețele interfuncționale și între locații.



Obiectiv

Până în 2025, vom îmbunătăți cota de femei în rândul angajaților și în funcții de conducere în întreaga companie.



Status

În 2021 numărul angajaților a crescut față de anul precedent. Cea mai mare parte a angajaților lucrează pe platforma de la Rădăuți, în timp ce o mică parte a acestora lucrează în cadrul Timberpak-urilor companiei, din zonele București și Cluj-Napoca.

Structura pe vârste rămâne, de asemenea, stabilă.

Cota de angajați femei este 21,3 %, ceea ce indică o creștere față de anul precedent. Cea mai mare pondere a posturilor ocupate de femei în cadrul EGGER Romania o regăsim în departamentele administrativ-financiar, marketing și vânzări, iar cea mai scăzută reprezentare a femeilor este în zonele tehnice și în producție.

Numărul mediu al angajaților

Anul fiscal	2019	2020	2021
Numărul mediu al angajaților	780	783	807

Structura pe vârste a angajaților

	2019	2020	2021
< 30 ani	27,9%	23,3%	25,2%
30-50 ani	57,5%	60,7%	57,9%
51 < 65 ani	14,6%	16,0%	16,9%

Forța de muncă pe sexe

	2018	2019	2020	2021
Femei	20,9%	20,8%	20,2%	21,3%
Bărbați	79,1%	79,2%	79,8%	78,7%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Angajații sunt priviți ca fiind motorul principal al performanțelor realizate de companie. De aceea, punem accent pe pregătirea temeinică a angajaților în toate domeniile de activitate, prin programe organizate atât în interiorul companiei, cât și cu firme externe.

Prin urmare, este important pentru noi să ne promovăm angajații în cel mai bun mod cu putință și să îi susținem în ceea ce privește selectarea măsurilor potrivite de perfecționare.

În acest sens am dezvoltat în cadrul EGGER platforma Campus Online. Aici, angajații noștri pot găsi un spectru larg de cursuri interne precum EGGER Kompakt, cursuri E-learning, cursuri de specialitate, de dezvoltare personală și programe strategice de dezvoltare.

În plus față de acestea, începând cu 2011 organizăm periodic un program de pregătire internă a tinerilor pentru meseriile de electrician și mecanic. Din 2020, s-a adăugat și programul intern de ucenicie în logistică. În total, în decursul anului trecut, am organizat trei programe interne de ucenicie la EGGER Romania.

De asemenea, studenții au avut posibilitatea să efectueze stagii de pregătire practică pe perioada vacanțelor de vară. Acest concept asigură o bază solidă de selecție a viitorilor angajați, iar în același timp contribuie la popularizarea brandului pe piața muncii din regiune.



Sistemul de evaluare anuală a performanțelor angajaților EGGER Romania asigură o colaborare eficientă între angajați și managementul companiei, conducând la identificarea necesităților de dezvoltare continuă a angajaților noștri.

Oportunități și riscuri

Riscurile potențiale pentru companii constau în lipsa candidaților calificați. Oportunitățile oferite angajaților noștri sunt reprezentate de spectrul larg de cursuri de dezvoltare atât pentru specialiști cât și pentru manageri, de programele de dezvoltare a carierei și promovarea tinerelor talente.

Cum oferim o educație bună, formare și cariere interne

Subiectele acestui capitol:

▪ Program intern de ucenicie

▪ Stagii de practică pentru studenți

▪ Învățământ dual

▪ Pregătirea profesională continuă / promovarea internă

▪ Training

Alte informații despre dezvoltarea angajaților pot fi găsite în capitolul:

➔ Satisfacția angajaților

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic



Atitudine

Continuăm să ne dezvoltăm propriile noastre programe de ucenicie.

Cu ODD 8.6, ne angajăm să reducem proporția de tineri care nu au un loc de muncă sau nu urmează vreo formă de învățământ sau pregătire.



Abordare

Recrutarea de ucenici și asigurarea următoarei generații de lucrători calificați a fost și rămâne unul dintre subiectele noastre de interes.

În anul 2020, am început un nou program intern de ucenicie în cadrul căruia am selectat 12 persoane interesate. Astfel, a fost formată o grupă de șase ucenici electricieni cu specializarea - Tehnician Electrotehnist, respectiv una cu șase ucenici mecanici cu specializarea - Tehnician Tehnolog Mecanic.



Obiectiv

Ne angajăm să reducem proporția de tineri care nu au un loc de muncă și nu urmează o formă de pregătire profesională.

Urmărim menținerea tinerilor ucenici în programele de ucenicie internă și integrarea în activitatea de mentenanță la finalizarea programului în 2023.



Status

Programele constau în pregătire teoretică și practică.

Instruirea teoretică este susținută de către profesori universitari și de către traineri interni și se desfășoară în sălile de curs din incinta companiei. După finalizarea fiecărui modul de teorie, ucenicii efectuează lucrări practice și testări periodice ale cunoștințelor asimilate pentru fiecare capitol.

Programa de instruire practică este stabilită astfel încât, la finalul programului, participanții pot dobândi informații și cunoștințe multiple și complexe, adaptate nevoilor interne ale companiei.

Pe toată durata programului, toți ucenicii sunt angajați cu contract de muncă și se află sub îndrumarea unui mentor din cadrul companiei, acesta fiind responsabil pentru dezvoltarea lor.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Stagii de practică pentru studenți

În fiecare an, EGGER oferă studenților oportunitatea de a acumula experiență profesională prin desfășurarea stagiului de practică în cadrul diverselor departamente din cadrul companiei.

În anul 2021, timp de 3 luni, 43 de studenți au activat în cadrul EGGER, integrându-se în mediul de lucru dintr-o companie multinațională.

Din luna iulie și până în septembrie, studenții sunt angajați cu contract de muncă, primesc salariu, bonuri de masă și beneficiază de transport gratuit către și dinspre fabrică. De asemenea, în calitate de angajați EGGER, studenții au obligația de a respecta programul de muncă, Regulamentul de ordine interioară, normele de sănătate și securitate în muncă, dar și confidențialitatea informațiilor cu care intră în contact.

Dintre studenții care au realizat stagiul de practică în cadrul EGGER în anul 2021, cinci s-au alăturat echipei noastre. Astfel, până în prezent, avem un total de 70 de studenți care au devenit angajații noștri.



Numărul studenților aflați în practică

	2019	2020	2021
Număr mediu total angajați	780	783	807
Număr studenți în practică	52	43	43
Număr studenți angajați ulterior	4	4	5

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Învățământ dual

Un alt obiectiv important pentru noi vizează formarea viitorilor angajați printr-un program de învățământ dual.

Acest program reprezintă o oportunitate pentru elevii ce își doresc să devină specialiștii de mâine. Ne implicăm direct în formarea tinerilor, iar în momentul de față avem în derulare două programe de învățământ dual, în colaborare cu Colegiul Tehnic „Lațcu Vodă” Siret – specializarea Mecanică Utilaje și Instalații în Industrie și Colegiul Tehnic „Samuil Isopescu” Suceava, specializarea Electrician exploatare joasă tensiune.

În anul 2021, cele 2 clase de învățământ dual, au desfășurat stagii de practică la sediul companiei. Astfel, zece elevi ai clasei a X-a de la Colegiul Tehnic „Lațcu Vodă” din Siret au efectuat cinci săptămâni de practică, iar elevii clasei a XI-a de la Colegiul Tehnic „Samuil Isopescu” din Suceava au efectuat opt săptămâni de practică.

EGGER Romania sprijină învățământul dual prin oferirea mai multor beneficii:

- Instruire teoretică de către profesori specializați la colegiile aferente
- Instruire practică la sediul EGGER sub îndrumarea unor mentori profesioniști
- Bursă lunară de 200 lei

- Transport gratuit pe perioada practicii
- Echipament de lucru pe perioada practicii
- Prioritate la angajare după absolvire la EGGER
- Diplomă recunoscută pe plan european
- Perspective de dezvoltare a carierei într-o companie multinațională



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Pregătire profesională continuă / promovarea internă



Atitudine

În cazul necesității unui nou angajat în cadrul companiei noastre, preferăm candidații interni, pregătirea profesională continuă și managementul carierei. Recunoaștem potențialul angajaților noștri și, în funcție de specificul fișei postului, fiecare angajat beneficiază de instruire și perfecționare în conformitate cu nevoile lui.

Ne preocupăm de planificarea succesiunii pe posturi. Prin urmare, este important pentru noi să ne promovăm angajații în cel mai bun mod cu putință și să îi susținem în ceea ce privește selectarea măsurilor potrivite de dezvoltare, fiecare manager fiind responsabil în aria lui.



Abordare

În evaluarea anuală a performanțelor tuturor angajaților sunt identificate nevoile de instruire, care sunt menționate și monitorizate în planul de dezvoltare. Comunicarea între superiorul direct și angajat este esențială în această privință.



Obiectiv

Scopul nostru este să asigurăm ocuparea a cel puțin 80% dintre posturile de management cu candidați interni.



Status

Informăm angajații despre posturile vacante pe intranet, la avizare, info-pointuri și prin intermediul revistei lunare.

Programul de dezvoltare internă „Startklar” este destinat în mod specific angajaților cu potențial ridicat de leadership.

Programul de carieră „EGGER STEP” s-a implementat până acum în domeniile marketing, logistică și IT și continuă să se extindă și în alte domenii de activitate ale companiei noastre.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Program intern de ucenicie în domeniile Electric și Mecanic

Stagii de practică pentru studenți

Învățământ dual

Pregătire profesională continuă / promovarea internă

Training

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Training



Atitudine

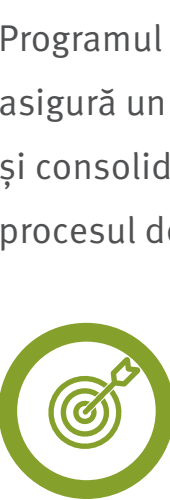
Susținem performanța și sprijinim angajații noștri prin programe specifice de dezvoltare profesională și personală.



Abordare

Platforma EGGER Campus oferă programe de instruire potrivite pentru toți angajații. EGGER Campus cuprinde un spectru larg de cursuri: EGGER Kompakt, cursuri de specialitate, de formare, de dezvoltare profesională și personală, cursuri E-learning, programe strategice de dezvoltare, ce sunt organizate în format clasic sau on-line.

Cu ajutorul cursurilor e-learning reușim să acoperim o mare parte din nevoile de dezvoltare. În anul financiar trecut, am oferit tot mai multe oportunități digitale de învățare și webinarii.



Obiectiv

Dezvoltarea personalului este cheia succesului oricărei companii, iar EGGER Romania continuă să investească constant în angajații săi.



Status

În 2021, angajații au participat la peste 1.560 de ore de training și instruire profesională în cadrul a 95 de sesiuni de training.

Perioada pandemiei a venit cu numeroase provocări în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește dezvoltarea personalului. Având în vedere condițiile

impuse privind prevenirea transmiterii virusului COVID-19, începând cu anul 2021 am reușit să transpunem cursurile clasice în cursuri online, prin intermediul aplicației Webex. Totodată, am promovat învățarea individuală, prin implementarea mai multor cursuri E-learning atât în limba română, cât și în alte limbi de circulație internațională.

În 2021 EGGER a investit peste 170.000 Euro în programele de dezvoltare. Din totalul de 95 de cursuri, 38% dintre acestea s-au desfășurat online sau față-în-față, iar restul de 62% au fost în format E-learning.

	2019	2020	2021
Număr mediu angajați	780	783	807
Sesiuni de training	49	65	95
din care tip e-learning	14	56	59
Număr de participanți la traininguri	494	374	830

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Echilibru viață profesională – viață privată

Reprezentanții angajaților

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal

Beneficiile salariaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Satisfacția angajaților



Satisfacția angajaților este foarte importantă și este considerată baza succesului EGGER în România și în lume.

În acest capitol, vom aborda subiecte precum echilibrul între viața profesională și cea privată, reprezentarea angajaților, angajarea pe termen lung și beneficiile pentru salariați.

Oportunități și riscuri

Angajații mulțumiți și loiali sunt cei mai importanți pentru succesul unei companii. Riscurile pot rezulta din lipsa echilibrului dintre viața profesională și viața privată sau din alți factori care au un impact negativ asupra satisfacției angajaților.

Considerăm că toate măsurile de creare și menținere a unor condiții bune de muncă reprezintă o oportunitate

pentru angajații noștri, iar acestea se reflectă în fluctuația scăzută a personalului. Strategia de salarizare a companiei se actualizează în baza celor mai recente studii salariale.

Cum ne păstrăm angajații mulțumiți

Subiectele din acest capitol:

▪ Echilibru viață profesională - viață privată

▪ Reprezentanții angajaților

▪ Colaborarea pe termen lung

▪ Beneficiile salariaților

Alte subiecte relevante pentru satisfacția angajaților pot fi găsite la capitolele:

➡ Sănătatea și securitatea în muncă

➡ Egalitatea de șanse și diversitatea

➡ Oportunități de perfecționare și promovare

Sondajul de opinie al salariaților

În perioada 13 septembrie - 03 octombrie 2021 s-a desfășurat la nivel de Grup, sondajul de opinie al salariaților. Scopul acestuia este de a stabili care sunt punctele forte ale proceselor noastre și punctele unde există potențial de îmbunătățire, atât la nivel de fabrică, precum și la nivel de departament.

Sondajul de opinie al salariaților s-a desfășurat în colaborare cu institutul geva, din Munchen, o companie independentă cu o vastă experiență în domeniu. Institutul geva asigură confidențialitatea și anonimitatea datelor, oferă servicii de consiliere la planificarea, desfășurarea și evaluarea sondajelor de opinie desfășurate în cadrul firmelor.

Pentru prima dată, în 2021, sondajul de opinie s-a desfășurat 100% online.

Rata de participare a fost de 91% la nivelul fabricii din Rădăuți și de 84 % la nivel de Grup.

În perioada următoare, toți managerii analizează rezultatele obținute și propun măsuri de îmbunătățire, urmând ca acestea să fie implementate în viitorul apropiat.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Echilibru viață profesională – viață privată

Reprezentanții angajaților

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal

Beneficiile salariaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Echilibru viață profesională – viață privată



Atitudine

Oferim modele moderne de gestionare a timpului de lucru care fac posibilă echilibrarea vieții profesionale cu cea de familie.



Abordare

În pandemie, angajații ale căror sarcini au permis munca de acasă au avut această opțiune. Progresul semnificativ în digitalizarea proceselor a facilitat această opțiune.

În zona administrativă și de vânzări este sprijinită munca în regim hibrid, la birou și la domiciliu, precum și munca în deplasare, într-un cadru clar structurat.

Reducerea orelor de muncă în situații speciale este o opțiune pentru angajați, după consultarea cu managementul și în funcție de responsabilitățile pe care angajatul le are în cadrul companiei. Regulile clar stabilite permit delimitarea timpului dedicat activității profesionale și a timpului personal.



Status

Oferim angajaților din departamentele care nu presupun munca în ture, un cadru flexibil, care le permite să-și îmbine timpul alocat vieții private și celei profesionale.

Personalul este încurajat să se reintegreze în activitate după nașterea unui copil, în aceeași poziție deținută anterior în cadrul companiei sau pe o poziție similară.

Proporția concediului pentru creșterea copilului a rămas la un nivel similar în 2021, comparativ cu 2020.

Concediu de creștere a copilului

Anul fiscal	2019	2020	2021
Angajați aflați în concediu de creștere a copilului	2.8%	2,43%	2,37%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Echilibru viață profesională – viață privată

Reprezentanții angajaților

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal

Beneficiile salariaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Best practice

Voluntarii EGGER

Compania EGGER și-a propus ca în 2021 să încurajeze voluntariatul în rândul angajaților. În acest sens am gândit o serie de acțiuni, cu periodicitate aproape lunară, care să permită implicarea angajaților în acțiuni de voluntariat.

La cele două ediții virtuale ale "EGGER Aleargă", la care fiecare participant a fost liber să aleagă intervalul orar și locul unde dorește să alerge, iar contorizarea distanțelor s-a realizat prin intermediul unei aplicații, au participat 120 de angajați. Pentru fiecare kilometru parcurs, compania EGGER a donat câte 5 Euro. Suma colectată astfel, cei 5.800 Euro, a fost donată către două cazuri medicale.

Angajații EGGER s-au implicat și în campanii de proiectare a mediului prin campania "EGGER reciclează", alături de ECOTIC, colectând 6.734 bucăți DBA, 502 bucăți DEEE și 149 becuri/neoane. Dintre cei 113 colegi care au parcipat la campanie, cei trei care au

colectate cele mai multe deșeuri au câștigat premii. Am organizat și o tombolă cu 10 câștigători. Valoarea totală a premiilor oferite de EGGER a fost de 1.200lei. Am organizat și acțiuni de ecologizare sub umbrela Let's Do It Romania, la Ziua de curățenie națională, cea mai mare mobilizare națională pentru natură din România. Lunca Suceviței în zona Rădăuți a devenit mai curată și ca urmare a efortului unei echipe formate din 28 voluntari, angajați EGGER, partenerii și copiii acestora.

Ca "părinți adoptivi" ai Via Transilvanica, am străbătut traseul segmentul Sucevița – Vatra Moldoviței, ecologizând traseul. Iar într-o altă tură am (re)marcat traseul în zonele în care marcajele nu mai erau vizibile.

Am continuat activitățile pe munte prin remarcarea traseului "punct galben" Sucevița - Pietrele Muierilor – Solca, un traseu care a fost inițial marcat tot de anjajați EGGER în urmă cu șapte ani, dar și prin participarea la

competiția de alergare montană Bucovina Ultra Rocks. Voluntari la un check-point, am oferit sprijin alergătorilor care s-au oprit pentru a se alimenta și a se odihni câteva minute.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

- Responsabilitatea produselor
- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

- Producție responsabilă
- Managementul mediului și energiei
- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

- Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților

- Echilibru viață profesională – viață privată
- Reprezentanții angajaților
- Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal
- Beneficiile salariaților
- Etica în afaceri
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Best Practice

Printr-o campanie internă de donare de sânge, ne-am propus să sprijim donarea benevolă de sânge și să sporim nivelul de informare în rândul angajaților privind importanța donării de sânge. Ne-am alăturat campaniei ”Sânge pentru viață”, inițiată de Fundația Nord 2001/ Sânge pentru România, iar 40 de angajați au donat sânge, unii pentru prima oară. Pentru fiecare angajat care a donat sânge, compania EGGER a donat, la rândul ei, 10 Euro pentru cazul medical al unui copil din Suceava.

Sprijinirea comunității se află în prim-planul obiectivelor noastre de implicare regională. Astfel că, alături de proiectele de sponsorizare, am ales să ne implicăm ca voluntari în implementarea acestora. Astfel, primul loc de joacă din Dornești (în apropiere de platforma industrială EGGER din Rădăuți) a fost amenajat, alături de constructorul platformei și furnizorul de echipamente de joacă, și cu sprijinul a cinci angajați EGGER. Iar spațiul de joacă exterior de la Grădinița Micul Prinț din Rădăuți a fost instalat cu sprijinul a cinci voluntari EGGER împreună cu personalul grădiniței.

Pentru al 5-lea an consecutiv Moș Crăciun de la EGGER a ajuns la o casă de copii din Botoșani. Cu o zi înainte de Ajunul Crăciunului, ajutoarele lui Moș Crăciun, trei

angajați EGGER au încărcat toate cadourile pregătite de colegii noștri pentru cei 37 de copii din Botoșani. Nu au avut o sanie pentru că ar fi fost neîncăpătoare. În microbuzul nostru roșu abia au încăput cutiile frumos împachetate. Copiii i-au așteptat nerăbdători afară și, după ce și-au primit cadourile, au intrat nerăbdători în casă să le desfacă. Tricourile cu fotbaliști, dulciurile și puzzle-urile au fost la mare căutare. Și tot angajații EGGER au fost Moș Crăciun pentru o fetița fără părinți din Rădăuți și cu grave probleme medicale.

La cele 11 activități de voluntariat au participat 377 de angajați.

Pentru Proiectul ”Voluntar la EGGER” am obținut **PREMIUL III la Categoria CAMPANII INTERNE DE CSR** în cadrul competiției Romanian CSR Awards – 2022. Competiția și-a propus să aducă în prim-planul opiniei publice și să pună în valoare proiectele, produsele și campaniile de CSR ale companiilor implementate pe parcursul anului 2021, care au dus la îmbunătățirea și chiar schimbarea în bine, pe termen lung, a calității vieții angajaților, clienților și comunităților din România.



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Echilibru viață profesională – viață privată

Reprezentanții angajaților

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal

Beneficiile salariaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Reprezentanții angajaților



Atitudine

O relație apropiată între management și reprezentanții angajaților este importantă pentru noi. Avem o comunicare permanentă cu reprezentanții angajaților.

Promovăm Principiul 3 al Pactului Global al ONU și susținem libertatea de asociere și recunoașterea dreptului la negociere colectivă. Prin ODD 8 ne angajăm și să protejăm drepturile muncii (ODD 8.8).



Abordare

Reprezentanții angajaților sunt constituiți potrivit Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii și legislației în vigoare. Ei se află în permanentă legătură cu managementul companiei și iau parte la deciziile privind Dreptul Muncii.

Forumul european EGGER (EEF - The European EGGER Forum) este asocierea reprezentanților angajaților din toate fabricile europene ale Grupului EGGER.



Status

Reprezențații angajaților EGGER Romania reprezintă interesele angajaților și sunt în dialog permanent cu conducerea fabricii, precum și cu conducerea Grupului, în cadrul întâlnirilor bianuale.

Promovăm dialogul între reprezentanții angajaților noștri chiar și în vremuri dificile. Pe perioada pandemiei, întâlnirile au avut loc și în format virtual.



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Echilibru viață profesională – viață privată

Reprezentanții angajaților

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal

Beneficiile salariaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal



Atitudine

Ne focusăm pe recrutarea angajaților ce vor rămâne în compania noastră pe durată nedeterminată.

Cu ODD 8.8, ne angajăm, de asemenea, să promovăm medii de lucru sigure pentru toți salariații.



Abordare

De la fondarea sa, în 1961, angajații Grupului EGGER au contribuit semnificativ la succesul companiei.

Angajații care se alătură Grupului EGGER nu sunt simpli angajați, ci mai degrabă membrii unei familii numeroase.

Acest mediu de lucru deosebit, în care oamenii se respectă unul pe celălalt și în care această atitudine este apreciată, creează încredere și un mediu de lucru plăcut.



Status

EGGER le mulțumește angajaților pentru această încredere și loialitate arătată pe termen lung, recompensându-i cu un bonus aniversar, începând cu anul 2018.

În România, 106 dintre angajați fac parte din echipa de peste 10 ani, 12 angajați de peste 15 ani și un altul este alături de noi de 20 de ani.

Bonus aniversar/an

Ani de loialitate în serviciul EGGER	10	15	20	25	30	35	40	45
Nr. salarii lunare ca bonus	0,5	0,5	1	2	2	3,5	3,5	4

Rata de fluctuație a personalului

Rata de fluctuație a personalului este un indicator important al atractivității unui angajator.

În cadrul EGGER, analizăm permanent rata de fluctuație a personalului, focusându-ne pe toate motivele de încetare a contractului și luarea măsurilor necesare unde este cazul.

Prin urmare, rata de fluctuație a angajaților EGGER Romania a scăzut constant de la an la an.

An fiscal	2019	2020	2021
Rata de fluctuație a personalului	9,5%	8,9 %	8,3%

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<div><div>Responsabilitatea produselor</div><div>Abordarea noastră privind produsele cu eco-label</div><div>Produse din materii prime regenerabile</div><div>Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate</div><div>Siguranța produselor</div><div>Produse reciclabile și sustenabile</div></div>
<div><div>Producție responsabilă</div><div>Managementul mediului și energiei</div><div>Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor</div><div>Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție</div><div>Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu</div><div>Circuitul apei și captarea apelor pluviale</div></div>
<div><div>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</div><div>Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă</div><div>Egalitatea de șanse și diversitatea</div><div>Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare</div><div>Satisfacția angajaților</div><div><div>Echilibru viață profesională – viață privată</div><div>Reprezentanții angajaților</div><div>Colaborarea pe termen lung și fluctuația de personal</div><div>Beneficiile salariaților</div></div><div>Etica în afaceri</div><div>Transparența fiscală</div><div>Valoarea adăugată regională</div><div>Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare</div></div>

Beneficiile salariaților



Atitudine

Sănătatea și starea de bine a salariaților noștri este importantă pentru noi, astfel încât, din dorința promovării unui stil de viață sănătos, oferim o gamă diversificată de beneficii.



Abordare

Anual, am diversificat lista de oportunități și beneficii pentru angajați îmbunătățind calitatea pachetului oferit, selectând cele mai bune opțiuni din zonă.



Status

Printre categoriile de beneficii oferite gratuit tuturor angajaților se numără:

Programele de sănătate: asigurare de sănătate; kinetoterapie și gimnastică medicală; ziua iaurtului și a fructelor, ceai în spațiile special amenajate ale firmei; cursuri online de managementul sănătății; servicii psihologice online.

Programe și activități sportive: fitness; kangoo jumps; fotbal; tenis de câmp; padbol; bazine de înot; competiții interne pentru angajați; EGGER Aleargă; decontarea taxelor de participare la diferite concursuri de alergare; excursii montane.

Programe culturale și de socializare: bilete pentru evenimente culturale; programe de socializare; biblioteca Bookster.

Alte beneficii: reduceri la produsele EGGER; transport gratuit spre fabrică și retur; tichete de masă; bonus de recomandare; bonusuri de Crăciun/ Paște/ Vacanță.

Având în vedere contextul epidemiologic actual și măsurile luate pentru evitarea contactării și răspândirii virusului COVID-19, în decursul anului 2021 am suspendat temporar accesul la facilitățile gratuite la sălile de sport și bazinele de înot, urmând să anulăm această restricție odată cu relaxarea măsurilor sau ridicarea stării de alertă.

NOU Bookster

Începând cu noiembrie 2021 am oferit angajaților noștri un nou beneficiu, respectiv accesul la biblioteca Bookster.

Bookster este platforma cu cele mai bune cărți ale momentului, de la dezvoltare personală și profesională, la hobby-uri și beletristică, mii de articole, videoclipuri, ebooks și podcast-uri, care pot fi accesate în timpul liber.

Este un serviciu online accesibil și ușor de utilizat, printr-un website prietenos și prin livrarea cărților acasă sau la birou.

De la începutul colaborării cu Bookster, au fost activate aproximativ 110 abonamente, cu o medie de 7,76 de materiale împrumutate/abonament.

NOU Servicii psihologice online

În această perioadă plină de incertitudini și situații neprevăzute, este important să păstrăm un echilibru între starea noastră fizică și psihică. Un mod de gândire sănătos îmbunătățește calitatea vieții, aduce stabilitate emoțională și reduce riscurile de îmbolnăvire.

În acest sens, oferim angajaților posibilitatea să acceseze individual servicii online de psihologie, ce pot fi personalizate în funcție de nevoile și de disponibilitatea acestora la standarde de calitate și cu maximă confidențialitate.

Investim constant în starea de bine, de echilibru a angajaților noștri, astfel încât să creăm un mediu de lucru motivațional și plăcut pentru noi toți.

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE	
<i>Responsabilitatea produselor</i>	
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label	
Produse din materii prime regenerabile	
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate	
Siguranța produselor	
Produse reciclabile și sustenabile	
<i>Producție responsabilă</i>	
Managementul mediului și energiei	
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor	
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție	
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu	
Circuitul apei și captarea apelor pluviale	
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i>	
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă	
Egalitatea de șanse și diversitatea	
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare	
Satisfacția angajaților	
Etica în afaceri	
Strategia noastră de conformitate	
Concurența loială	
Prevenirea corupției	
Protecția datelor	
Transparența fiscală	
Valoarea adăugată regională	
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare	

Etica în afaceri

La nivel de companie, EGGER reflectă o responsabilitate specială și asumată în garantarea conformării cu toate reglementările legale, aspect care subliniază propriile valori după care ne ghidăm în fiecare aspect al activității noastre.

Avem ambiția de a respecta toate reglementările, ca actor economic corect. Aceasta include în special respectarea liberei concurențe, prevenirea corupției, protejarea datelor personale și, datorită participării la piața de capital, respectarea regulilor acesteia. Ca parte a unui Grup activ la nivel global, controlul exporturilor și respectarea reglementărilor comerțului joacă, de asemenea, un rol important.

Oportunități și risicuri

Concentrarea furnizorilor de lemn în unele piețe implică riscul unor înțelegeri anticoncurențiale. Vedem digitalizarea ca pe o oportunitate excelentă de îmbunătățire a ofertei noastre de servicii, dar care crește și riscul de încălcări ale protecției datelor. Un alt risc este încălcarea sancțiunilor comerciale.



Cum asigurăm conformitatea legală

Abordarea dintr-o privire:

- Strategia noastră de conformitate

Subiectele acestui capitol:

- Concurență loială
- Prevenirea corupției
- Protecția datelor

Mai multe subiecte legate de conformitate pot fi găsite în capitolele:

- ➔ Siguranța produselor
- ➔ Sistemul nostru de due diligence pentru urmărirea originii lemnului
- ➔ Managementul de mediu și energie
- ➔ Transparența fiscală

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ





Strategia noastră de conformitate

EGGER se angajează să respecte legislația. Acest lucru este reflectat în Codul de conduită EGGER, care se aplică în întregul Grup. Totodată, ne angajăm să respectăm toate cerințele legale din România.

Codul de conduită se bazează pe valori, declarația de misiune și obiectivele corporative. Semnatarii sunt proprietarii, Conducerea Grupului și Consiliul de Administrație. EGGER este, de asemenea, dedicată Inițiativei de sustenabilitate Pactul Global al ONU și principiilor stabilite acolo.

Codul etic

Instruirea profesională în sensul respectării legislației ocupă un rol important în cadrul companiei, iar acest lucru este reflectat în Codul de conduită EGGER actualizat în anul 2021 și aplicabil la nivel de Grup, care se bazează pe valori, declarația misiunii și obiectivele corporative, conținând standarde clare de comportament ce trebuie respectate de toți angajații, inclusiv la nivel de conducere.

Aceste standarde sunt ridicate la nivel de principiu în cadrul companiei. Promovăm o conduită legală și integră, împotriva tuturor tipurilor de corupție și coruptibilitate și o atitudine rezervată cu privire la cadouri. Urmărim să ne implicăm favorabil în mediul social, asigurând condiții bune de muncă și de protecție și sănătate a angajaților și procesând cu

atenție deosebită datele cu caracter personal. Pentru a implementa etica corporativă și a ancora gândirea responsabilă pe termen lung, compania reunește un set cuprinzător de măsuri de conformitate pentru a preveni, detecta și reacționa la încălcările conformității. Ne concentrăm pe legea antitrust, prevenirea corupției și protecția datelor cu caracter personal.

Codul este disponibil online, pe www.egger.com, precum și pe intranet, în cadrul Sistemului EGGER de management. De asemenea, îndrumări privind numeroasele subiecte menționate sunt disponibile angajaților noștri prin prezentările e-learning sau în cadrul instruirilor față în față. În ceea ce privește noii angajați, acestora li se expune conținutul Codului de conduită și semnează după citirea și înțelegerea textului enunțat.

Încurajăm în mod expres toți angajații să raporteze circumstanțele care indică o încălcare a Codului de conduită sau a celorlalte ghiduri ale noastre. Aspectele pot fi raportate superiorului, departamentului juridic sau biroului de avertizare recent înființat, unde se află un avocat extern de încredere. O astfel de sesizare se poate face și în mod anonim. În nicio circumstanță nu va fi declanșată cercetarea disciplinară împotriva niciunui angajat, chiar dacă o asemenea sesizare se va dovedi nefondată.

Codul etic al furnizorilor

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să împărtășească aceleași principii și să respecte reglementările naționale și internaționale, prin urmare acordăm atenție sporită interacțiunilor noastre cu contractanții, cu terțele persoane, precum și cu publicul.

Prin implementarea Codului de conduită pentru furnizori, care se poate găsi și online, pe www.egger.com, atragem atenția asupra importanței valorilor transparente și a corectitudinii, îndrumându-i să își ghideze acțiunile în funcțiile de aceste reguli și să semnaleze orice eventuale încălcări ale politicii noastre.

ARI DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

- Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
- Produse din materii prime regenerabile
- Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
- Siguranța produselor
- Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

- Managementul mediului și energiei
- Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
- Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
- Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
- Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

- Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
- Egalitatea de șanse și diversitatea
- Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
- Satisfacția angajaților
- Etica în afaceri

Strategia noastră de conformitate

- Concurența loială
- Prevenirea corupției
- Protecția datelor
- Transparența fiscală
- Valoarea adăugată regională
- Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Strategia noastră de conformitate

Concurența loială

Prevenirea corupției

Protecția datelor

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Concurența loială



Atitudine

Respectarea legislației privind concurența loială reprezintă poziția fermă a companiei, care se angajează în asigurarea unor standarde de înaltă conduită profesională și care interzice, previne și sancționează comportamente care ar avea drept consecință împiedicarea, restrângerea sau denaturarea concurenței.



Abordare

Pentru a avea o conduită corectă pe piață în raport cu concurenței, clienții și furnizorii noștri, ne implicăm constant în prezentarea către angajați a principiilor, politicilor și procedurilor pe care aceștia trebuie să le respecte cu strictețe, prin implementarea Ghidului de conformare la Legea Antitrust, precum și în cursurile organizate la nivelul companiei.



Obiectiv

Scopul nostru este să îmbunătățim constant procedurile interne de prevenire și de depistare a încălcărilor regulilor privind concurența.

Toți angajații noștri trebuie să cunoască și să respecte prevederile relevante pentru activitatea lor din legislația anticoncurențială. În acest sens, există un ghid propriu anticoncurență și se organizează cursuri periodice, pentru a acționa corect, în spiritul legislației concurenței.

În acest fel, dorim ca investigația Consiliului Concurenței inițiată în anul 2016 și încheiată în anul 2021, prin plata amenzii contravenționale, ca sancțiune impusă pentru anumite fapte de încălcare a cerințelor concurențiale să rămână o situație singulară. Cooperarea cu autoritățile de control și participarea noastră activă pentru clarificarea faptelor a fost considerată pozitivă de însăși instituția cu atribuții

în domeniul concurenței, care a constatat inclusiv implicarea companiei în aplicarea propriului program de conformitate cu legislația concurenței.

Este deosebit de important ca angajații noștri să aibă cunoștințe și să respecte toate aspectele legate de legislația anticoncurențială. În acest sens, compania noastră oferă periodic cursuri angajaților, pentru a fi mereu la curent cu noile reglementări din domeniu.

În anul 2021, aproximativ 80 de angajați au participat la traininguri online și E-learninguri legate de legislația concurenței.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Strategia noastră de conformitate

Concurența loială

Prevenirea corupției

Protecția datelor

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Prevenirea corupției



Atitudine

EGGER refuză orice fel de corupție și ne-am asumat ferm că practicile de afaceri ilegale nu vor fi tolerate. În sensul acestei politici, am adoptat Ghidul nostru Anticorupție revizuit în anul 2021, care reflectă aderarea Companiei și, implicit, a conducerii acesteia, la standarde etice înalte de afaceri deschise și corecte și la responsabilitate socială.

Promovăm Principiul 10 al Pactului Global Compact al ONU și milităm împotriva tuturor formelor de corupție, inclusiv șantajul și mita.

Punem accent pe ODD 16. Procedând astfel, ne angajăm să reducem în mod semnificativ corupția și mita în toate formele ei (ODD 16.5).



Abordare

Niciun angajat nu poate oferi, promite sau acorda altor persoane, în contextul unei activități de afaceri, avantaje nejustificate sau aproba astfel de avantaje. Acest lucru este valabil și pentru acceptarea unor astfel de avantaje nejustificate. De asemenea, compania încurajează o atmosferă de onestitate și transparență în ceea ce privește cadourile de afaceri și alte gesturi de ospitalitate în afaceri, care trebuie să respecte o serie de criterii stricte stabilite, pentru a nu încălca principiile și cerințele politicii amintite sau dispozițiile legale.

Principiile care trebuie urmate cu strictețe, atât de către angajați, cât și de alte părți care ar putea acționa în numele sau legat de companie, vizează integritatea în cadrul companiei și în comunitate.

Astfel sunt elaborate și implementate măsuri preventive anticorupție, pentru ca toți angajații să acționeze în interesul companiei și să ia decizii obiective, evitând conflictele de interese ce pot apărea cu potențiali clienți, furnizori, parteneri de afaceri sau funcționari publici.

Prin informarea și instruirea constantă a angajaților în domeniul conformității, urmărim ca interesul personal să nu influențeze în vreun fel activitatea zilnică profesională a acestora și încurajăm comunicarea cu celeritate a oricăror elemente ce ar putea conduce la incidente de corupție sau coruptibilitate.



Status

Considerăm esențial a menționa că în anul 2021 nu au existat sesizări sau investigații inițiate/finalizate în legătură cu corupția. Aceeași situație favorabilă caracterizează și anii precedenți 2018, 2019 și 2020, în care nu au existat semnalate potențiale încălcări în domeniu sau sancțiuni aplicate.

În acest sens, compania noastră oferă periodic cursuri angajaților, pentru a fi mereu la curent cu noile reglementări din domeniu. În anul 2021, aproximativ 310 angajați au participat la E-learningul Compliance@EGGER.

An fiscal	2019	2020	2021
Nr. investigații privind corupția - în desfășurare	Niciuna	Niciuna	Niciuna
Nr. investigații privind corupția - finalizate	Niciuna	Niciuna	Niciuna
Total sancțiuni aplicate în legătură cu investigații privind corupția > €5000	Niciuna	Niciuna	Niciuna
Nr. investigații privind comportamente anticoncurențiale - în desfășurare	1	Niciuna	Niciuna
Nr. investigații privind comportamente anticoncurențiale -finalizate	Niciuna	1	Niciuna
Total sancțiuni aplicate în domeniul concurenței > €5000	Niciuna	1	Niciuna

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE	
<i>Responsabilitatea produselor</i>	
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label	
Produse din materii prime regenerabile	
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate	
Siguranța produselor	
Produse reciclabile și sustenabile	
<i>Producție responsabilă</i>	
Managementul mediului și energiei	
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor	
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție	
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu	
Circuitul apei și captarea apelor pluviale	
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i>	
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă	
Egalitatea de șanse și diversitatea	
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare	
Satisfacția angajaților	
Etica în afaceri	
Strategia noastră de conformitate	
Concurența loială	
Prevenirea corupției	
Protecția datelor	
Transparența fiscală	
Valoarea adăugată regională	
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare	

Protecția datelor



Atitudine

EGGER acordă o atenție sporită reglementărilor privind protecția datelor și tratează datele personale, precum și toate documentele și informațiile despre tranzacțiile comerciale în mod strict confidențial.



Abordare

Pentru a garanta un sistem de protecție a datelor personale, folosim tehnologie informațională avansată și implementăm procese IT standardizate. În acest scop, EGGER utilizează un sistem de management al securității informațiilor certificat. Există, de asemenea, un Ghid revizuit pe anul 2021 privind protecția datelor.



Obiectiv

Totodată, orientările, precum și o formare online și parțial cursuri locale față în față, îi ajută pe angajații noștri să se comporte într-un mod conform cu protecția datelor. Instruirea online acoperă, de asemenea, aspectele de bază ale securității datelor. Nu în ultimul rând, la nivel de companie oferim asistență și îndrumări în situația unor întrebări frecvente interne cu privire la anumite aspecte legate de protecția datelor.

Pentru exercitarea drepturilor asupra datelor de către persoanele vizate, Declarația privind protecția datelor cu caracter personal este pusă la dispoziție pe internet la www.egger.com, prezentând modul și scopul pentru care EGGER colectează și folosește date cu caracter personal de la terți.



Status

Este important a preciza că în cursul anului 2021 nu au fost raportate incidente de către autorități, EGGER Romania nefăcând obiectul vreunei investigații în legătură cu încălcări ale legislației protecției datelor.

Protecția datelor cu caracter personal reprezintă un subiect de maximă importanță pentru compania noastră. Toți angajații trebuie să cunoască și să respecte reglementările existente în acest domeniu. De aceea, în procesul de inducție noii angajați beneficiază de instruire directă din partea responsabilului cu privire la protecția datelor din cadrul departamentului Juridic.

Totodată, angajații cu acces la platforma Campus trebuie să parcurgă cursul E-learning referitor la Protecția datelor cu caracter personal. În anul 2021, aproximativ 30 de noi angajați au participat la acest curs.

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Strategia noastră fiscală

Plata obligațiilor fiscale

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Transparența fiscală

Activitățile de afaceri ale Grupului EGGER generează impozite și taxe la nivel mondial care se varsă în numeroase bugete guvernamentale. În anul financiar trecut, EGGER Romania a plătit impozite și taxe la bugetul de stat, bugetele locale si bugetul asigurărilor sociale de stat de peste 108 milioane lei.

Oportunități și riscuri

Un risc potențial este ca firmele să depășească limita legală în optimizarea cotei lor de impozitare și să nu își îndeplinească obligațiile lor fiscale în mod corespunzător. De o oportunitate de prosperitate socială pot beneficia companiile care își aduc contribuția la veniturile fiscale.

Cum contribuim la veniturile fiscale

Abordarea dintr-o privire:

- Strategia noastră fiscală

Subiectele acestui capitol:

- Conformare fiscală

- Plata obligațiilor fiscale



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<p><i>Responsabilitatea produselor</i></p> <p>Abordarea noastră privind produsele cu eco-label</p> <p>Produse din materii prime regenerabile</p> <p>Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate</p> <p>Siguranța produselor</p> <p>Produse reciclabile și sustenabile</p>
<p><i>Producție responsabilă</i></p> <p>Managementul mediului și energiei</p> <p>Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor</p> <p>Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție</p> <p>Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu</p> <p>Circuitul apei și captarea apelor pluviale</p>
<p><i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i></p> <p>Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă</p> <p>Egalitatea de șanse și diversitatea</p> <p>Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare</p> <p>Satisfacția angajaților</p> <p>Etica în afaceri</p> <p>Transparența fiscală</p> <p>Strategia noastră fiscală</p> <p>Plata obligațiilor fiscale</p> <p>Valoarea adăugată regională</p> <p>Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare</p>

Strategia noastră fiscală

Conducerea companiei, Consiliul de Administrație și familia proprietară se angajează să respecte toate legile aplicabile la nivel mondial (Codul de conduită).

În special pentru dreptul fiscal, acest angajament pentru onestitatea fiscală poate fi găsit în Directiva privind controlul fiscal. În acest ghid, întreaga funcție fiscală a Grupului EGGER, împreună cu organele de conducere și angajații responsabili, se angajează să respecte legislația în ceea ce privește obligațiile fiscale, fiabilitatea fiscală și evitarea aranjamentelor improprii și abuzive.

Conformare fiscală

Cele două componente esențiale ale strategiei noastre fiscale sunt transparența și cooperarea cu autoritățile fiscale și alocarea corectă din punct de vedere economic a profitului, evitând în același timp reducerea și transferul profitului.

Transparență și cooperare

Departamentul fiscal al companiei EGGER Romania trebuie să se asigure că toate impozitele și taxele sunt întotdeauna declarate și plătite în sumele corecte și la timp.

Orice angajat din cadrul sau din afara departamentului financiar poate ridica în orice moment problema gestionării impozitelor prin discuții cu departamentul financiar sau cu superiorul său.

Ca regulă, EGGER nu exercită nicio influență politică directă asupra legislației fiscale din România. Acolo unde pare oportun sau necesar, EGGER se aliniază sau participă la măsurile luate de asociațiile din industria din care face parte.

Departamentul fiscal al EGGER Romania sprijină pe deplin abordarea OCDE a conformării prin cooperare și, prin urmare, se străduiește să aibă o abordare deschisă, cooperantă și relevantă față de autoritățile fiscale.

Grupul EGGER înființează companii numai în țările în care valoarea adăugată este, de fapt, generată de activitatea de bază a Grupului. În special, Grupul EGGER evită înființarea de companii în state care sunt considerate „paradisuri fiscale”.

DESPRE NOI
MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII
ARII DE SUSTENABILITATE
ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Strategia noastră fiscală

Plata obligațiilor fiscale

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Plata obligațiilor fiscale

EGGER Romania nu este contribuabil doar prin plata impozitelor directe, precum impozitul pe profit și venit, ci și prin plata numeroaselor taxe și impozite indirecte, precum TVA aferent Grupului fiscal de TVA, taxe vamale și accize.

În plus, EGGER Romania este răspunzătoare să rețină la sursă taxe, de exemplu, impozitul pe venit, contribuțiile salariale, taxele de mediu pe care le virează către organele fiscale respective. În termeni economici, beneficiarii acestor plăți suportă povara fiscală. Cu toate acestea, funcția EGGER Romania ca „plătitor” este de mare importanță pentru bugetele statului român.

Taxe și impozite, directe și indirecte plătite de EGGER Romania

An fiscal/milioane lei	2019	2020	2021
Total taxe și impozite la bugetul de stat	23,2	35,1	72,8
- din care rețineri la sursă sau plăți pentru alții	9,73	15,8	45,2
Contribuții plătite la bugetul de asigurări sociale	25,8	26,6	31,5
Impozite plătite la bugetul local (impozit pe clădiri, terenuri, vehicule)	3,63	3,7	3,6

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE	
<i>Responsabilitatea produselor</i>	
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label	
Produse din materii prime regenerabile	
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate	
Siguranța produselor	
Produse reciclabile și sustenabile	
<i>Producție responsabilă</i>	
Managementul mediului și energiei	
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor	
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție	
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu	
Circuitul apei și captarea apelor pluviale	
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i>	
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă	
Egalitatea de șanse și diversitatea	
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare	
Satisfacția angajaților	
Etica în afaceri	
Transparența fiscală	
Valoarea adăugată regională	
Sponsorizări	
Lemn achiziționat din surse regionale	
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare	

Valoarea adăugată regională

Grupul EGGER gândește global și acționează la nivel local. Produce în 20 de locații din zece țări din întreaga lume și răspunde condițiilor și nevoilor regionale descentralizat, prin managerii locali.

Ne considerăm un bun vecin și un membru activ în regiunea unde ne desfășurăm activitatea și, ca atare, aspirăm să avem un efect pozitiv pe termen lung asupra economiei locale și a comunității.

Avem o influență pozitivă asupra dezvoltării economice locale prin utilizarea de furnizori locali și infrastructură locală, precum hoteluri și restaurante. Achiziționarea de produse și servicii locale este o preocupare continuă și este logică din punct de vedere economic.

EGGER este cel mai mare angajator din Rădăuți și al treilea din județul Suceava.

De asemenea, suntem unul dintre cei mai mari contribuabili din regiune. Datorită acestui fapt, ne-am implicat în sprijinirea dezvoltării comunității locale din Rădăuți și din împrejurimi. Angajații noștri sunt încurajați să facă același lucru.

Oportunități și riscuri

Un risc potențial pentru mediul social din apropierea fabricii din Rădăuți este reprezentat de zgomotul și mirosurile neplăcute.

Oportunitățile rezidă în valoarea socială și economică locală creată de prezența și investițiile noastre. Aceasta include angajarea de personal și manageri din zona locală și utilizarea infrastructurii locale. Sprijinim organizațiile și inițiativele locale prin sponsorizări. Mai ales când vine vorba de lemn, ca materie primă, integrăm furnizorii locali și regionali și le oferim o sursă de venit pe termen lung.

Cum susținem comunitățile unde ne desfășurăm activitatea

Subiectele acestui capitol:

- Sponsorizări
- Lemn achiziționat din surse regionale

Alte subiecte care au influență asupra creării de valoare regională pot fi găsite în capitolele:

- Zgomotul și mirosul
- Utilizarea lemnului din surse durabile și materiale reciclate
- Relația directă cu furnizorii



Primul loc de joacă din comuna Dornești, jud. Suceava

ARI DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Sponsorizări

Lemn achiziționat din surse regionale

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sponsorizări



Atitudine

EGGER este preocupată de bunăstarea comunității locale. Compania nu este doar un angajator în regiune, ci și o parte din comunitatea locală. Ne angajăm să contribuim în domeniile sănătate, educație, social și mediu.



Abordare

Grupul EGGER adoptă o abordare locală a subiectului sponsorizărilor: alocarea acestora revine managerilor de fabrică responsabili la nivel local. Ei reprezintă EGGER în mediul regional.

Ghidul de conformitate privind donațiile și sponsorizările definește standardul valabil la nivel global. Sprijinim doar organizații sau activități care se concentrează pe sănătate, bunăstarea socială, educație și protecția mediului. Orice solicitare care implică partide politice, candidații sau funcționari publici este respinsă. Sponsorizările în scop religios și sportul de elită sunt, de asemenea, excluse din lista aplicanților.



Obiectiv

Principiul călăuzitor al acordării sponsorizărilor este de a avea un impact pozitiv pe termen lung în comunitatea locală și, implicit, în regiune.



Status

În 2021, am alocat 5,2 milioane de lei pentru proiecte ce vizează trei domenii principale: sănătate, educație, comunitate&social. Sponsorizările au fost majorate comparativ cu anul precedent (+43%).

În 2021 am demarat primul proiect dintr-o serie cu impact major asupra mediului în care copiii noștri sunt educați: ”EGGER adoptă o școală”. Primii beneficiari ai proiectului, prin care vom crea un mediu modern de învățare, sunt cei peste 570 de copii de la Școala Gimnazială ”Bogdan Vodă” din Rădăuți, unii dintre ei copiii angajaților noștri. Proiectul a început cu înlocuirea pardoselii din 10 clase cu pardoseală EGGER și dotarea cu 17 table magnetice. Mai presupune dotarea cu mobilier școlar nou a tuturor claselor, renovarea spațiilor comune (holuri și scări), băile de la parter și, spre final, intrarea principală.



”Proiectul ”EGGER adoptă o școală” - Școala ”Bogdan Vodă” Rădăuți

În top trei proiecte din educație sprijinite de EGGER în 2021 se află și Colegiul Național ”Petru Rareș” din Suceava. În luna septembrie, a fost inaugurat Centrul de informare și documentare, un spațiu modern, cu mobilier și tehnică de calcul de ultimă generație, care a fost amenajat și cu sprijinul EGGER, prin oferirea a 60.000 Euro. Acesta va putea fi folosit de cei peste 700 de elevi și profesorii colegiului.

EGGER este o companie cu viziune pe termen lung și înțelege că programarea și robotica sunt cursurile viitorului. Am ales să susținem activitatea Cluburilor de robotică de la Colegiul Național ”Petru Rareș” și Colegiul Național ”Ștefan cel Mare” din Suceava prin dotarea cu echipamente în valoare de 5.000 Euro. Astfel, zeci de liceeni vor putea dobândi abilități care să-i ajute să facă față unui viitor smart în care tehnologia va domina.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor
Abordarea noastră privind produsele cu eco-label
Produse din materii prime regenerabile
Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate
Siguranța produselor
Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă
Managementul mediului și energiei
Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor
Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție
Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu
Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)
Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă
Egalitatea de șanse și diversitatea
Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare
Satisfacția angajaților
Etica în afaceri
Transparența fiscală
Valoarea adăugată regională

Sponsorizări
Lemn achiziționat din surse regionale
Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Sponsorizări



Status

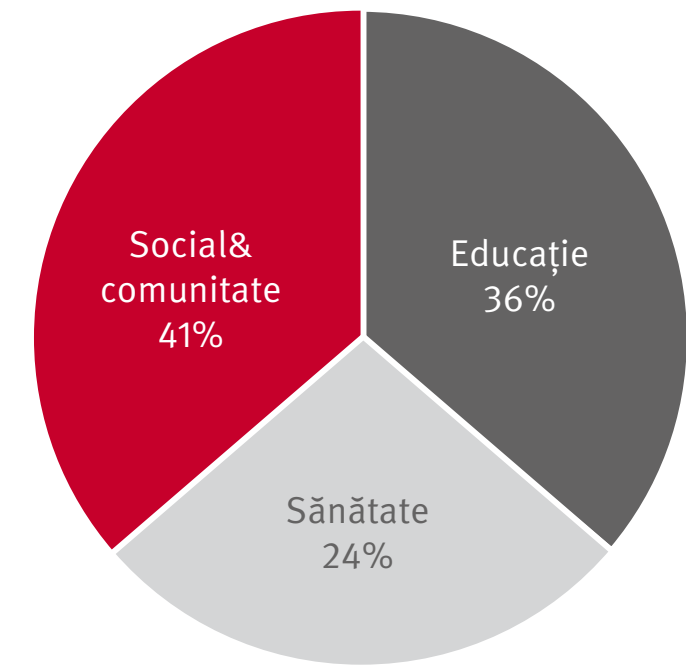
Pentru liceenii care vor continua studiile universitare în domeniu, Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor de la Universitatea ”Ștefan cel Mare” din Suceava îi așteaptă să studieze utilizând echipamentele industriale sau de calcul donate de EGGER, în valoare de peste 41.000 Euro.

Sprijinim accesul la sănătate prin parteneri de încredere. Alături de Crucea Roșie Suceava, în 2021, am ajutat opt cazuri medicale, iar pentru proiectele din 2022 vizând sănătatea am oferit partenerului nostru sprijin în valoare de 185.000 Euro. În parteneriat cu Crucea Roșie Suceava, am decis să achiziționăm senzori de oxigen în valoare de 15.000 Euro pentru dotarea spitalelor din Rădăuți și Fălticeni, senzori capabili să detecteze și să alerteze cu privire la nivelul ridicat de oxigen din saloane.

Asociația pentru Intervenție în Autism Suceava (AIAS) a ajuns în Rădăuți pentru a oferi sprijin familiilor cu copii cu tulburări de dezvoltare/TSA prin programul ImPACT, finanțat de EGGER. Astfel, în prima etapă, 20 de familii cu copii suferind de TSA învață strategii pe care le pot folosi pentru a-și ajuta copilul să dezvolte abilități sociale, de comunicare, imitație și joacă în timpul rutinelor și activităților zilnice.

Atenția EGGER se îndreaptă și spre proiecte cu impact pentru întreaga comunitate, precum modernizarea clădirii administrative și a spațiului de lucru de la Garda de intervenție ISU din Rădăuți, amenajarea spațiului verde de pe strada Bogdan Vodă din Rădăuți, care va fi o zonă pietonală, sau primul loc de joacă din Dornești.

La competițiile sportive susținute de EGGER au participat peste 300 de persoane, dintre care aproape 100 de copii. În Rădăuți am sprijinit organizarea a trei turnee de tenis pentru copii, un turneu de padbol și participarea unor tineri sportivi rădăuțeni la finala Campionatului de lupte pe plajă.



Proiectul ImPACT în Rădăuți

Domeniu	Valoare (Euro)
Educație	379.124
Sănătate	244.408
Social	435.729
Total	1.059.262

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARI DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Sponsorizări

Lemn achiziționat din surse regionale

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Lemn achiziționat din surse regionale



Atitudine

Principiile noastre pentru managementul sustenabil al pădurilor și achiziționarea lemnului: protejăm clima și resurse naturale prin achiziționarea din surse regionale, din imediata vecinătate a fabricii.



Abordare

Promovăm în mod special cooperarea cu furnizorii din regiune și ne angajăm să achiziționăm lemn, în principal, pe o rază de 150 km în jurul fabricii noastre. Implementarea acestor linii directe revine responsabililor de achiziție a lemnului.

Ghidul de achiziție a lemnului la nivel de Grup este un document central pentru fișa postului angajaților din departamentul Achiziții Lemn. Agenții achizitori sunt responsabili de implementarea strategiei.



Obiectiv

Scopul nostru strategic este să procurăm 90% din lemnul nostru din mediul regional până în 2025, inclusiv co-produse.



Status

Proporția de lemn achiziționat regional rămâne stabilă, la nivelul anilor anteriori. Am reușit obiectivul nostru de bază, de a cumpăra preponderent regional.

Peste 70% din lemnul achiziționat este din surse regionale

Măsurile implementate:

- Publicarea internă a Ghidului revizuit de cumpărare a lemnului
- Reducerea achizițiilor de lemn din surse externe și orientarea spre piața internă

Măsurile viitoare

- Dezvoltarea altor concepte de cale ferată în achiziționarea lemnului pentru achiziții de la distanțe mari

Pondere de lemn achiziționat din surse regionale¹².

An fiscal/mil. lei	2018	2019	2020	2021
PAL	71.6%	76.5%	81.0%	84.1%
OSB	82.3%	62.56	61.5%	71.0%

(12) Prin regional înțelegem distanțe rutiere de până la 150 km și orice distanțe feroviare

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU

Condiții de lucru în logistica transporturilor

Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Structurăm furnizorii în patru grupe principale: tehnologie, chimie, lemn și hârtie. Produsele chimice, lemnul și hârtia sunt utilizate în producție și, prin urmare, sunt deosebit de importante. Sectorul transporturilor este, de asemenea, relevant pentru problematica condițiilor de lucru, având în vedere fluxul de peste 100 de transporturi care intră și ies fiecare zi din fabrică, majoritatea fiind efectuate prin intermediul companiilor externe de transport.

Oportunități și riscuri

Orice lanț de aprovizionare mai lung implică riscul încălcării drepturilor omului sau condițiilor de muncă care nu îndeplinesc standardele minime ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Furnizorii noștri de produse chimice și hârtie sunt companii mari cu sediul în țările OCDE, care au ratificat toate standardele OIM. Aici nu avem motiv să presupunem că drepturile omului sunt încălcate în mod sistematic sau sunt precare condițiile de muncă.

În lanțul de aprovizionare cu lemn, există riscul de condiții periculoase și precare de muncă, mai ales în perioada recoltării. Aici folosim standardele stabilite pentru lanțul de aprovizionare cu lemn, care de asemenea vizează aspectele sociale. Proporția crescândă a lemnului certificat, proporția mare de relații directe cu furnizorii și sistemul nostru puternic de due diligence sunt o oportunitate pentru condiții de muncă mai bune.

În sectorul transporturilor, provocarea este de a asigura condiții mai bune de muncă fără, de exemplu, verificări sporite ale conducătorului auto care să provoace întârzieri sau creșteri de costuri.

Cum susținem comunitățile unde ne desfășurăm activitatea

Abordarea dintr-o privire:

- Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU

Subiectele acestui capitol:

- Condiții de lucru în logistica transporturilor

- Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

Alte subiecte legate de lanțul de aprovizionare pot fi găsite în capitolele:

- ➔ Sistemul nostru de due diligence pentru urmărirea originii lemnului

- ➔ Relația directă cu furnizorii

- ➔ Utilizarea lemnului în acord cu managementul durabil al pădurilor



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime

și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică,

energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri)

și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă

și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU

Condiții de lucru în logistica transporturilor

Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU



Suntem angajați față de cele 10 principii ale Pactului

Global al ONU, printre care:

Drepturile omului

Principiul 1: Sprijinirea și respectarea protejării drepturilor omului; și

Principiul 2: Asigurarea că nu sunt complici ai încălcării drepturilor omului.

Standardele muncii

Principiul 3: Susținerea libertății de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negocieri colective

Principiul 4: Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și obligatorie,

Principiul 5: Abolirea efectivă a muncii copiilor; și

Principiul 6: Eliminarea discriminării în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și ocupația.

EGGER sprijină cele zece principii ale Pactului Global

în calitate de „semnatar”. Promovăm principii din

domeniile drepturilor omului, standardelor muncii,

protecției mediului și anticorupție. Acest raport de

sustenabilitate reprezintă un raport de progres al

eforturilor noastre de a implementa cele zece principii.

Pe lângă furnizorii de produse chimice și de hârtie,

toți furnizorii de lemn au luat la cunoștință Codul de

conduită al furnizorilor. Interogarea a fost integrată în

sistemul de due diligence în achiziționarea lemnului,

disponibil pe site-ul nostru la egger.com/reglementari.

Ca obiectiv strategic, ne propunem ca 95% din

furnizorii de hârtie și produse chimice să confirme

luarea la cunoștință, până cel târziu în 2025, a Codului

de conduită al furnizorilor EGGER și, prin urmare, să se

angajeze să promoveze cele zece principii ale Pactului

Global al ONU.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE

Responsabilitatea produselor

Abordarea noastră privind produsele cu eco-label

Produse din materii prime regenerabile

Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate

Siguranța produselor

Produse reciclabile și sustenabile

Producție responsabilă

Managementul mediului și energiei

Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor

Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție

Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu

Circuitul apei și captarea apelor pluviale

Responsabilitatea socială corporativă (CSR)

Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă

Egalitatea de șanse și diversitatea

Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare

Satisfacția angajaților

Etica în afaceri

Transparența fiscală

Valoarea adăugată regională

Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare

Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU

Condiții de lucru în logistica transporturilor

Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

Condiții de lucru în logistica transporturilor



Atitudine

Siguranța ocupațională și protecția angajaților este menționată în misiune declarată a EGGER. Întotdeauna setăm un exemplu pentru furnizorii noștri și îi încurajăm să ne urmeze exemplul.

Ne angajăm să promovăm Pactul Global în domeniile „Drepturile omului” și „Standardele muncii”.

Prin ODD 8, ne angajăm să promovăm munca decentă pentru toți.



Abordare

În 2019, la nivel de Grup, am condus două sondaje de opinie anonime privind satisfacția, unul cu companiile de transport de marfă și unul direct cu șoferii de camioane. Transportatorii au evaluat cooperarea cu dispeceratele EGGER, precum și fluxurile de proces. Din cei 265 de transportatori chestionați, 97% au declarat că sunt mulțumiți. Șoferii au evaluat infrastructura fabricilor, siguranța muncii, contactul personal cu angajații EGGER și timpii de așteptare. Din cei 985 de șoferi chestionați, 81% au spus că au fost mulțumiți în general¹³.

(13) Mulțumit = suma răspunsurilor „destul de mulțumit”, „foarte mulțumit” și „extrem de mulțumit” în raport cu „satisfacția generală”.

Pe baza rezultatelor sondajului, conducerea fabricilor și a diviziilor a decis luarea unor măsuri de îmbunătățire a activității. Acestea includ, de exemplu, introducerea treptată a sistemelor de management al parcarilor pentru a reduce timpii de așteptare și reînnoirea instalațiilor sanitare din parcurile noastre. Sondajul va fi probabil repetat pentru a verifica dacă măsurile luate sunt eficiente.



Obiectiv

Principiul călăuzitor este să devenim cel mai atractiv expeditor din regiunea noastră.



Status

Sondajul a arătat că, în general, gradul de satisfacție este mare, ceea ce confirmă faptul că angajații noștri își îndeplinesc angajamentele. Există încă potențial de optimizare în zone punctuale, pentru care au fost implementate măsuri inițiale sau planificate pentru viitor. Am dori să repetăm acest sondaj în 2022.

Măsuri implementate:

- Reducerea timpilor de oprire a camioanelor la încărcarea produselor finite

Măsuri viitoare:

- Reabilitarea instalațiilor sanitare cu dușuri în zonele de parcare a camioanelor
- Creșterea gradului de conștientizare a siguranței prin alte panouri și marcaje ale căii de acces în fabrică
- Introducerea sistemului de management al parcării
- „Soluții inteligente de ancorare” pentru asigurarea mai rapidă și mai sigură a încărcăturii

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ARII DE SUSTENABILITATE
<i>Responsabilitatea produselor</i> Abordarea noastră privind produsele cu eco-label Produse din materii prime regenerabile Utilizarea lemnului din surse sustenabile și materiale reciclate Siguranța produselor Produse reciclabile și sustenabile
<i>Producție responsabilă</i> Managementul mediului și energiei Folosirea eficientă a materiei prime și gestionarea deșeurilor Protecția mediului, eficiența energetică, energie regenerabilă în producție Emisiile (poluanți, zgomot și mirosuri) și respectarea legislației de mediu Circuitul apei și captarea apelor pluviale
<i>Responsabilitatea socială corporativă (CSR)</i> Sănătatea și securitatea angajaților la locul de muncă Egalitatea de șanse și diversitatea Educația profesională continuă și oportunitățile de promovare Satisfacția angajaților Etica în afaceri Transparența fiscală Valoarea adăugată regională Condițiile de lucru pe lanțul de aprovizionare Angajamentul nostru față de Pactul Global al ONU Condiții de lucru în logistica transporturilor Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn

Condiții de lucru în lanțul de aprovizionare cu lemn



Abordare

Ca parte a sistemului nostru de due diligence în achiziționarea de lemn sustenabil, acordăm atenție condițiilor de lucru din lanțul de aprovizionare, așa cum este prevăzut în Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Construirea și dezvoltarea relațiilor pe termen lung cu furnizorii noștri stă la baza creării de valoare comună și îmbunătățirea condițiilor de muncă la furnizorii noștri. Prin cooperarea pe termen lung cu furnizorii noștri creăm o bază solidă pentru condiții bune de muncă. Ne propunem să plătim un preț echitabil, determinat de piață, pentru lemnul achiziționat și să gestionăm relația cu furnizorii pe termen lung.

Toate țările din care EGGER achiziționează lemn s-au angajat să respecte toate cele opt convenții OIM și să adopte legi naționale pentru a proteja angajații.

Fiecare furnizor de lemn este obligat contractual să respecte condițiile de muncă ale OIM. În cazul în care legiuitorul țării respective solicită standarde mai stricte, acestea trebuie îndeplinite.

Vezi și:

- ➔ Sistemul nostru de due diligence pentru urmărirea originii lemnului
- ➔ Relația directă cu furnizorii
- ➔ Utilizarea lemnului din surse sustenabile



Obiectiv

Principiul călăuzitor este asigurarea transparenței în lanțul nostru de aprovizionare prin aprovizionarea directă și din surse regionale pe cât mai mult posibil. Ne sprijinim furnizorii pentru a îmbunătăți condițiile de muncă din lanțul nostru de aprovizionare dacă identificăm deficite.



Status

În zonele noastre de achiziții statele respective au ratificat convențiile OIM. În plus, evaluarea noastră de risc a furnizorilor include și o confirmare a principiilor EGGER, care vizează două principii sociale.

Ne bazăm pe achiziționarea de lemn certificat și pe auditul extern asociat al furnizorilor. Vom continua să plătim prețuri corecte, determinate de piață și să urmărim gestionarea furnizorilor pe termen lung și îmbunătățirea condițiilor de muncă prin achiziționarea de lemn certificat.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

Glosar

	Engleză	Română
ABS	Plastic (Acrylonitrile-Butadiene-Styrene)	Plastic (Acrilonitril-Butadien-Stiren)
BAT	Best Available Technique	Cele mai bune tehnici disponibile
BREF	Best Available Techniques reference documents	Documente de referință conform celor mai bune tehnici disponibile
CARB 2	Formaldehyde emission class (California Air Resources Board Phase 2)	Clasă de emisii de formaldehidă (Consiliul resurselor de aer California Faza 2)
CBO ₅	Biochemical Consumption of Oxygen	Conținut biochimic de oxigen dizolvat după 5 zile
CCOCr	Chemical Oxygen Consumption with chromium	Conținut biochimic de oxigen prin metoda cu bicromat de potasiu
CoC	Chain of custody	Lanț de custodie
CO	Gas (carbon monoxide)	Gaz (monoxid de carbon)
CO ₂	Gas (carbon dioxide)	Gaz (bioxid de carbon)
COV	Volatile organic compounds	Compuși organici volatili
CSR	Corporate social responsibility	Responsabilitate socială corporativă
DDS	Due diligence system	Sistem obligații diligență
DIN	German Industry Standard	Standard al Industriei Germane
DIY	Do it yourself	Fă de unul singur
E05	Industrial marking for wood-based panels that comply with the revised German Chemicals Prohibition Ordinance. The limit value of E05 is about half as high as that of E1	Marcare industrială pentru panourile pe bază de lemn care respectă Ordonanța Germană de Interzicere a Produselor Chimice revizuită. Valoarea limită a lui E05 este cu aproximativ jumătate mai mare decât cea a lui E1.
E1	European emission class for formaldehyde	Clasă Europeană de emisii pentru formaldehidă
EEF	The European EGGER Forum	Forumul European EGGER
EHD	Environmental and Health Datasheet	Fișă Tehnică de Mediu și Sănătate
EMS	EGGER Management System	Sistem EGGER de Management
EN	European Standard	Standard European
EN 71-3	European standard Safety of toys-part 3: Migration of specific elements	Standard European de Siguranță al jucăriilor – partea 3: Migrarea elementelor specifice
EPD	Environmental Product Declaration	Declarație de Mediu a Produsului
EPF	European Panel Federation	Federația Europeană a producătorilor de panouri pe bază de lemn
ETS	EU Emissions Trading System	Sistemul EU
EUTR	EUTR European Timber Regulation	Regulament European de stabilire a obligațiilor care revin operatorilor care introduc pe piață lemn și produse din lemn
F****	F**** Japanese emission class for formaldehyde	Clasă de emisii Japoneză pentru formaldehidă

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

Glosar

	Engleză	Română
FSC®	Voluntary system for sustainable forest management, chain-of-custody and product labelling (Forest Stewardship Council®)	Sistem voluntar pentru gestionarea durabilă a pădurilor, lanțul de custodie și etichetarea produselor (Forest Stewardship Council®)
ICS	Internal control system	Sistem intern de control
IED	Industrial Emissions Directive	Directiva privind Emisiile Industriale
ISO 9001	International Quality Management System Standard	Standard Internațional de Sistem de Management al Calității
ISO 14001	International Environmental Management System Standard	Standard Internațional de Sistem de Management al Mediului
ISO 38200	International system standard for the controlled chain of custody of wood	Standard internațional de sistem pentru lanțul controlat de custodie a lemnului
ISO 45001	International Occupational Health and Safety Management System Standard	Standard internațional de Sistem de Management al Sănătății și Securității la Locul de Munca
ISO 50001	International Energy Management System Standard	Standard Internațional pentru Sistemul de Management al Energiei
IT	Information technology	Tehnologia Informației
KPI	Key Performance Indicator	Indicator de Performanță
CIP	Continual improvement process	Proces continuu de îmbunătățire
MVOC	Microbiological volatile organic compounds	Compus organic microbiologic volatil
MCS	Multiple chemical sensitivity	Sensibilitate chimică multiplă
MDF	Medium Density Fiberboard	Plăci din fibre de lemn de densitate medie
NOx	Collective term for nitrogen monoxide and nitrogen dioxide	Termen general pentru monoxid de azot si dioxid de azot
OSB	Oriented Strands Board	Plăci din fâșii de lemn orientate
PAL	Agglomerated wood particle board	Placă aglomerată din lemn
PCB	Substance group: Poly-chlorinated biphenyls	Grup de substanțe: bifenili poli-clorurați
PCP	Substance: Penta-chlorophenol	Substanță: penta-clorofenol
PEFC	Voluntary system for sustainable forest management, chain-of-custody and product labelling (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes)	Sistem voluntar pentru gestionarea durabilă a pădurilor, lanțul de custodie și etichetarea produselor (Program pentru aprobarea schemelor de certificare a pădurilor)
PMDI	Binding agent (polymeric diphenylmethandiocynat)	Liant
PRTR	Pollutant Release and Transfer Register	Registrul de emisii și transferuri de poluanți
SBS	Sick building syndrome	Sindromul clădirii bolnave
TSCA	Toxic Substances Control	Actul de Control pentru Substanțe Toxice (SUA)

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

Regulamentul UE privind taxonomia

În cadrul planului de acțiune privind finanțarea creșterii durabile, reorientarea fluxurilor de capital spre investiții durabile reprezintă un obiectiv important. În acest context, începând de la mijlocul anului 2020 este în vigoare Regulamentul UE 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile (taxonomia).

Ca un sistem de clasificare unitar, Regulamentul privind taxonomia stabilește ce activități economice sunt considerate în UE drept „durabile din punct de vedere al mediului”. Aici este necesară diferențierea dintre eligibilitatea din punctul de vedere al taxonomiei și conformitatea cu taxonomia.

Eligibilitatea din punctul de vedere al taxonomiei și conformitatea cu taxonomia

În primă etapă trebuie verificat dacă este descrisă o activitate economică în acte delegate și, astfel, dacă este eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei. Exclusiv activitățile economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei pot fi considerate drept „durabile din punct de vedere al mediului” prin îndeplinirea anumitor criterii. În a doua etapă trebuie să evaluăm, în consecință, dacă criteriile tehnice de evaluare menționate sunt îndeplinite pentru a putea fi clasificate ca fiind aliniate la taxonomie.

Pentru anul fiscal 2021 trebuie prezentate, conform unor excepții acordate de UE, doar proporția din cifra de afaceri ale activităților economice eligibile

și neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei, precum și cheltuielile de capital (CapEX) și cheltuielile de exploatare (OpEX), conform articolului 8 din Regulamentul UE privind taxonomia. Pentru anul fiscal 2022, trebuie asigurată conformitatea cu taxonomia ca un pas suplimentar prin îndeplinirea criteriilor de evaluare tehnice în vederea posibilității de clasificare a activității economice ca „durabilă din punct de vedere al mediului”.

Punere în aplicare

În baza reglementărilor în permanentă schimbare și a incertitudinii de aplicare legate de aceasta, EGGER a ales o abordare restrictivă în vederea identificării activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei. În baza cerințelor extinse și a evoluției reglementărilor pot rezulta modificări în sensul calificării activităților economice.

EGGER Romania S.R.L. are obligația cf. art. 492.1 în legătură cu art. 492.7 din Ordin 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate să îndeplinească cerințele Regulamentului UE privind taxonomia. EGGER a analizat în acest sens activitățile economice din cadrul companiei și a verificat dacă acestea corespund descrierii din Anexa I (Contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice) sau Anexa II (Contribuție substanțială la adaptarea la schimbările climatice) din Regulamentul delegat (UE) 2020/852,

fiind astfel declarate ca eligibile din punctul de vedere al taxonomiei. Cifra de afaceri, cheltuielile de capital și cheltuielile de exploatare care sunt legate de aceste activități economice pot fi desemnate ca eligibile din punctul de vedere al taxonomiei. Sumele utilizate pentru calculul indicatorului de performanță privind cifra de afaceri, al indicatorilor CapEx și OpEx se bazează în mod corespunzător pe cifrele raportate în cadrul situațiile financiare aferente exercițiului financiar al anului 2021.

Indicatori de performanță

Indicatorul de performanță privind cifra de afaceri
Activitățile economice care stau la baza modelului de afaceri EGGER Romania S.R.L. (având cod CAEN principal 1621 Fabricarea de furnire și a panourilor de lemn) nu sunt încă cuprinse în cadrul Regulamentului UE privind taxonomia. Astfel, nu s-au putut identifica cifre de afaceri importante și nu s-a putut prezenta nicio cifră de afaceri eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

	2021	
	Cifră de afaceri absolută milioane lei	Cifră de afaceri relativă %
Cifră de afaceri din activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	0	0%
Cifră de afaceri din activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	2.064	100 %
Cifră de afaceri totală	2.064	100 %

Indicatorul CapEx (Cheltuieli de capital)

Indicatorul CapEx oferă proporția de cheltuieli de capital care este în legătură cu o activitate economică eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei sau care se referă la achiziția de produse și servicii din cadrul unei activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei.

La baza cheltuielilor de capital stau adaosurile (înainte de amortizare, depreciere și reevaluare) la imobilizările necorporale și corporale. Suma adaosurilor, care reflectă cheltuielile de capital eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, formează cifrele indicatorului CapEx.

Prin intermediul descrierilor privind proiectele de investiții s-a realizat o analiză a eligibilității din punctul de vedere al taxonomiei prin compararea cu activitățile economice descrise în Anexa I (Contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice) sau Anexa II (Contribuție substanțială la adaptarea la schimbările climatice) din Regulamentul delegat (UE) 2020/852.

	2021	
	CapEx absolut milioane lei	CapEx relativ %
Cheltuieli de capital eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	2,897	5,69 %
Cheltuieli de capital neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	48,059	94,31 %
Sumă totală investiții	50,956	100 %

Indicatorul OpEx (Cheltuieli exploatare)

Indicatorul OpEx oferă proporția de cheltuieli de exploatare în sensul taxonomiei UE, care este în legătură cu o activitate economică eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei sau care se referă la achiziția de produse din cadrul unei activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei.

La baza cheltuielilor de exploatare stau costurile directe, neactivate pentru măsuri de renovare a clădirilor, cheltuieli de leasing pe termen scurt, întreținerea și mentenanța de active ale imobilizărilor corporale. Conform legislației naționale contractele de leasing nu sunt activate și trebuie adăugate de asemenea la calculul cheltuielilor de exploatare. Suma cheltuielilor de exploatare care contribuie la atingerea obiectivelor de mediu formează cifrele indicatorului OpEx.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARI DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

	2021	
	OpEx absolut milioane lei	OpEx relativ %
Cheltuieli de exploatare eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	18,837	24,07 %
Cheltuieli de exploatare neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	59,425	75,93 %
Sumă totală cheltuieli de exploatare	78,263	100 %

Pentru calculul indicatorului „cheltuieli de exploatare eligibile” au fost luate în considerare conturile care reprezintă costurile directe, neactivate pentru măsuri de renovare a clădirilor, leasinguri pe termen scurt, cheltuieli cu întreținerea și mentenanța și contractele de leasing neactivate. Indicatorul „cheltuieli de exploatare neeligibile” rezultă dintr-o analiză a activelor aflate în legătură cu cheltuielile cuprinse în conturile menționate mai sus referitoare la eligibilitatea lor din punctul de vedere al taxonomiei prin intermediul Anexei I (Contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice) sau Anexei II (Contribuție substanțială la adaptarea la schimbările climatice) din Regulamentul delegat (UE) 2020/852.

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



MORE FROM WOOD.

CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declarație din partea reprezentanților legali ai companiei

Indexul de conținut GRI

În structura sa, acest Raport de sustenabilitate urmează subiecte materiale care au fost dezvoltate în conformitate cu Standardul GRI.

Indexul de conținut GRI oferă o privire de ansamblu asupra locului în care poate fi găsit un anume conținut în acest raport.

Descarcă Indexul GRI

Indexul GRI



DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ



CUPRINS

Glosar

Indexul de conținut GRI

Declaratie din partea reprezentanților legali ai companiei

Declaratie din partea reprezentanților legali ai companiei

Acest raport nefinanciar pentru exercitiul financiar 2021 a fost aprobat și publicat la 30 iunie 2022.

Rădăuți, 30 iunie 2022

Conducerea EGGER Romania

			
Leandru Plăcintă	Alina Chifan	Christoph Pirckmayer	Bogdan Paraschiv

DESPRE NOI

MANAGEMENTUL SUSTENABILITĂȚII

ARII DE SUSTENABILITATE

ANEXĂ

