

MEHR AUS HOLZ.



Egger Code of Conduct
**Unsere Werte bestimmen
unser Verhalten.**



EGGER Code of Conduct

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

EGGER hat sich seit 1961 von einem Tiroler Sägewerk zu einem weltweit führenden Holzwerkstoffhersteller entwickelt. Wir handeln auf zukünftige Generationen ausgerichtet und übernehmen ökologische, ökonomische und soziale Verantwortung. Dabei sind wir noch immer ein Familienunternehmen mit klaren Werten: Menschlichkeit, Qualität und Perspektive sind die Basis unseres Handelns und unerlässliche Voraussetzung für unseren geschäftlichen Erfolg.

In unserer Unternehmensgruppe gelten klare Werte. Wir verhalten uns gegenüber unseren Mitarbeitern, unseren Geschäftspartnern und Dritten sowie der Öffentlichkeit integer, respektvoll und fair und führen unsere weltweiten Geschäfte unter Einhaltung der nationalen und internationalen Vorschriften. EGGER ist dem UN Global Compact beigetreten und hat sich den darin festgelegten Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. Zudem bekennen wir uns zu den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, die eine Zukunftsvision für Regierungen, Industrie und die gesamte globale Gemeinschaft bilden.

Der vorliegende Verhaltenskodex beruht auf den Werten, dem Leitbild und den Unternehmenszielen unserer Unternehmensgruppe. Er ist von allen Mitarbeitern einzuhalten. Führungskräfte sind in besonderer Weise dafür verantwortlich, dass der Verhaltenskodex bei allem, was wir tun, beachtet wird. Denn es zählt nicht nur, was wir erreichen, sondern auch, wie wir es erreichen.

Bitte beachten Sie daher diesen Verhaltenskodex und lassen Sie sich im Geschäftsleben stets davon leiten. Wenn Sie Zweifel hinsichtlich des korrekten Verhaltens im Geschäftsleben haben, holen Sie sich bei Ihrer Führungskraft oder der Rechtsabteilung Rat. Sollten Ihnen Umstände bekannt werden, die auf einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex schließen lassen, bitten wir Sie, Ihre Führungskraft, die Rechtsabteilung oder die externe Ombudsstelle darüber zu informieren. Ein solcher Hinweis kann auch anonym abgegeben werden.

Die Eigentümer, die Gruppenleitung und der Aufsichtsrat bekennen sich zu diesem Verhaltenskodex und rechnen fest mit Ihrer Unterstützung, um diesen im Geschäftsleben erfolgreich umzusetzen.

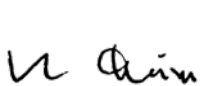
St. Johann in Tirol, am 28. August 2022



Fritz Egger
Gesellschafter und
Aufsichtsrat



Michael Egger
Gesellschafter



Dr. Robert Briem
Aufsichtsrat



Univ.-Prof. Dr. Ewald Aschauer
Aufsichtsrat



Walter Schiegl
Aufsichtsrat



Michael Stiehl
Aufsichtsrat



Alfred Wurmbrand
Aufsichtsrat



Thomas Leissing
Gruppenleitung



Michael Egger jun.
Gruppenleitung



Hannes Mitterweissacher
Gruppenleitung



Frank Bölling
Gruppenleitung

1. Wir verhalten uns rechtskonform und integer

EGGER verpflichtet sich, alle gesetzlichen, behördlichen oder genehmigungsrechtlichen Bestimmungen der Länder, in denen EGGER tätig ist, einzuhalten. Die zehn Prinzipien des UN Global Compact sind zu beachten. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich geltenden Bestimmungen zu kennen und einzuhalten. Im Umgang mit Kollegen, Kunden, Lieferanten und Behörden haben sich EGGER Mitarbeiter stets rechtskonform, professionell und fair zu verhalten.

2. Wir bekennen uns zu einem freien Markt und führen einen fairen Wettbewerb

EGGER bekennt sich zu einer auf Wettbewerb basierenden Marktordnung. Wettbewerbswidriges Verhalten, wie insbesondere Kartellabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, wird von uns strikt untersagt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die in ihrem Land geltenden Vorschriften des Wettbewerbs- und insbesondere des Kartellrechts strikt einzuhalten.

3. Wir sind gegen jede Art von Bestechung und Bestechlichkeit

EGGER verwehrt sich gegen jede Art von Korruption. Aufträge gewinnen wir auf faire Weise über die Qualität und die Preise unserer herausragenden Produkte und Dienstleistungen. Unzulässige Geschäftspraktiken, wie insbesondere Bestechung und Bestechlichkeit, Erpressung, Korruption, etc., werden in keinerlei Form toleriert. Kein Mitarbeiter darf anderen Personen im Zusammenhang mit der geschäftlichen Tätigkeit ungerechtfertigte Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren sowie solche Vorteile genehmigen. Dies gilt selbstverständlich entsprechend für die Annahme solcher ungerechtfertigter Vorteile. Facilitation payments und Schmiergelder jeglicher Art werden von EGGER nicht toleriert.

4. Wir sind für einen zurückhaltenden Umgang mit Geschenken

Zuwendungen (Geschenke, Zahlungen, etc.) dürfen nur dann von Mitarbeitern veranlasst werden, wenn diese für einen allgemein akzeptierten Zweck bestimmt sind sowie den üblichen Gepflogenheiten und den internen Richtlinien entsprechen. Solche Zuwendungen müssen angemessen sein und ordnungsgemäß von der Buchführung erfasst werden. Bei der Prüfung, was als angemessen anzusehen ist, orientieren wir uns an einem Wert von 100 Euro. Es dürfen keine Zuwendungen veranlasst werden, die ganz oder teilweise als Bestechung verstanden werden können. Dies gilt selbstverständlich entsprechend für die Annahme von Geschenken. Voraussetzung bleibt stets, dass Zuwendungen nicht unangemessen häufig veranlasst oder angenommen werden, keine Rechtsvorschriften verletzt werden und jeglicher Einfluss auf eine geschäftliche Entscheidung von vornherein ausgeschlossen werden kann.

5. Wir vermeiden Interessenkonflikte

Alle Mitarbeiter sind dem Unternehmensinteresse verpflichtet. Interessenkonflikte, also die Verfolgung privater Interessen zu Lasten von EGGER, sind zu vermeiden. Im Fall eines potenziellen Konflikts müssen Mitarbeiter ihre Führungskraft oder die Rechtsabteilung informieren, damit eine angemessene Lösung gefunden werden kann.

6. Wir setzen uns für unser soziales Umfeld ein

Zu den Grundwerten von EGGER gehört es, die Sitten und Gebräuche der Länder, in denen EGGER tätig ist, zu respektieren. Wir fördern den Einsatz von qualifizierten Mitarbeitern und Führungskräften aus dem Umfeld unserer Standorte und leisten unseren Beitrag zur Stärkung der jeweiligen Regionen, indem wir soziale, kulturelle, wissenschaftliche und sportliche Projekte und Veranstaltungen unterstützen. Spenden und Sponsorengelder dürfen bei EGGER nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und in Übereinstimmung mit den hierfür geltenden internen Richtlinien vergeben werden. Über die Vergabe von Spenden und Sponsorengeldern entscheiden ausschließlich die Geschäftsführer der betreffenden Gesellschaften.

7. Wir stehen für faire Beschäftigungsbedingungen

EGGER unterstützt und achtet den Schutz der internationalen Menschenrechte. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, diese jederzeit zu beachten.

EGGER bekennt sich ausdrücklich zu fairen Beschäftigungsbedingungen. Alle hierzu einschlägigen Vorschriften im jeweiligen Beschäftigungsland werden von uns als Arbeitgeber befolgt. Insbesondere verwehren wir uns entschieden gegen jede Form von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen respektvollen Umgang untereinander und gegenüber Dritten. Wir tolerieren keinerlei Belästigung oder Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung, insbesondere aufgrund von Alter, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, Religion oder geschlechtlicher Orientierung.

Die wesentlichen Kriterien für die Entwicklung von Mitarbeitern sind Leistung und Potenzial. Wir fördern die interne und externe Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter und pflegen eine offene Unternehmenskultur, bei der alle Mitarbeiter ihre Meinungen und Verbesserungsvorschläge in das Unternehmen einbringen können und sollen. Wir bekennen uns zudem zu einem aufrichtigen und fairen Dialog mit unseren Arbeitnehmervertretungen und wahren die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter.

Wir informieren unsere Mitarbeiter über unsere strategischen und operativen Ziele, um diese gemeinsam zu erreichen, und stellen die für die Umsetzung erforderlichen Ressourcen und Informationen bereit.

8. Wir achten auf den Schutz und die Gesundheit unserer Mitarbeiter

EGGER kümmert sich aktiv um den Schutz und die Gesundheit seiner Mitarbeiter. Das Unternehmen ist daher bestrebt, die Risiken für seine Mitarbeiter in der täglichen Arbeitspraxis so niedrig wie möglich zu halten, unnötige Gefährdungen fortlaufend zu verhindern und seine Leistungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz fortlaufend zu verbessern. Dazu werden die Standorte in brandschutztechnischer, sicherheitstechnischer und umwelttechnischer Sicht auf dem Stand der Technik gehalten und fortlaufend

verbessert. Dies wird mit Hilfe freiwilliger externer und interner Kontrollen überprüft und bei Bedarf angepasst. Wir halten uns nicht nur an die Gesetze, Vorschriften und andere Forderungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, sondern sind stets bestrebt, neue und höhere Standards zu setzen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, uns bei unserem Bemühen, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen, nach bestem Wissen zu unterstützen. Alle unsere Mitarbeiter müssen die für sie relevanten Sicherheitsanweisungen und Vorschriften kennen und befolgen.

EGGER verpflichtet sich, seine Mitarbeiter beziehungsweise deren Vertreter bei der Entscheidungsfindung zu sicherheits- und gesundheitsrelevanten Themen einzubeziehen und zu konsultieren.

EGGER ist bestrebt, krankheitsbedingte Ausfälle zu reduzieren, und bietet seinen Mitarbeitern daher in vielfältiger Weise Angebote, um ihre Fitness und Gesundheit zu erlangen und zu erhalten. Die Mitarbeiter sind eingeladen, gemeinsam an diesem Ziel zu arbeiten.

9. Wir setzen uns für den Schutz unserer Umwelt ein

EGGER sind der Schutz der Umwelt, die Schonung der natürlichen Ressourcen und der Einsatz effizienter Energiegewinnung besonders wichtig. An der Umsetzung der europäischen und nationalen Klimaziele arbeiten wir proaktiv mit. Dies erreichen wir durch unsere Strategien und Zielsetzungen, insbesondere zur nachhaltigen Forst- und Energiewirtschaft, durch Verwertung von Recyclingmaterialien, durch einen optimierten Energieeinsatz, Umweltproduktdeklarationen (EPDs) sowie PEFC- und FSC®-Zertifikate, welche wir regelmäßig im Rahmen unseres EGGER Management Systems und unserer gesamthaften Nachhaltigkeitsstrategie festlegen und bewerten. Unsere Managementsysteme im Bereich Qualität, Umwelt, Energie und Sicherheit basieren, wo erforderlich, auf internationalen ISO-Standards.

Wir halten uns nicht nur an die Gesetze, Vorschriften und andere Forderungen, denen wir uns verpflichtet haben, sondern sind stets bestrebt, neue und höhere Standards und Energieoptimierungen zu setzen. Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen möglichst zu vermeiden, unnötigen Energieverbrauch durch Steigerung der Energieeffizienz fortlaufend zu vermindern und unsere Leistungen im Bereich Umweltschutz und Energieoptimierung für unsere Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen fortlaufend zu verbessern.

Dadurch fördert EGGER die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien. EGGER ergreift zudem Initiativen zur Vergrößerung des Verantwortungsbewusstseins für die Umwelt und erwartet dies auch von seinen Mitarbeitern. Beim Umgang mit Umweltproblemen unterstützt EGGER einen vorsorgenden Ansatz.

10. Wir prüfen unsere Produkte auf Unbedenklichkeit

EGGER ist sich seiner Verantwortung bewusst, die Unbedenklichkeit seiner Produkte sicherzustellen. Deshalb sind wir bestrebt, im Interesse der Konsumenten über die gesetzlichen Verpflichtungen hinaus unsere Produkte, die Lieferkette und die interne Wertschöpfungskette auf bedenkliche Substanzen zu kontrollieren und von unabhängigen Instituten prüfen zu lassen.

Wir kommunizieren offen und ehrlich zu Eigenschaften und Inhaltsstoffen, prüfen Anforderungen unserer Kunden individuell und genau und unterstützen bei Problemstellungen.

11. Wir dokumentieren schriftlich, korrekt, vollständig und zeitnah

Bei EGGER werden Berichte und Aufzeichnungen über Geschäftsvorgänge schriftlich, korrekt, vollständig und zeitnah verfasst, verarbeitet und archiviert. Die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung sind einzuhalten. Diese Grundsätze sind auch bei der Abrechnung von Reisekosten, Spesen und allen anderen Vorgängen zu wahren.

12. Wir behandeln sensible Daten mit größter Sorgfalt

EGGER hält sich an die einschlägigen Gesetze zum Datenschutz und behandelt personenbezogene Daten ebenso wie alle Dokumente und Informationen über geschäftliche Vorgänge streng vertraulich. Neben den personenbezogenen Daten betrachten wir insbesondere jede Art von EGGER-typischem Know-how, Geschäfts- und Firmenberichte, Kostenübersichten, Rezepturen, Strategiepapiere, Markteinschätzungen sowie alle Informationen über Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter als besonders schützenswert. Informationen dieser Art dürfen nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften an Dritte weitergegeben werden.

Um sensible Daten zu schützen, wird bei EGGER dem Stand der Technik entsprechende und angemessene Informationstechnik eingesetzt und es sind standardisierte IT-Prozesse implementiert. EGGER betreibt dazu ein zertifiziertes Informationssicherheits-Managementsystem.

13. Wir kümmern uns um die Umsetzung unseres Verhaltenskodexes

Dieser Verhaltenskodex wurde zu seiner Umsetzung an alle Mitarbeiter von EGGER kommuniziert und ist im Internet und im Intranet verfügbar. Durch spezielle und regelmäßig stattfindende Veranstaltungen für unsere Mitarbeiter wird Problembewusstsein geschaffen, Wissen aufgebaut und richtiges Verhalten geschult. Zu vielen Themenbereichen stehen den Mitarbeitern Richtlinien im Intranet zur Verfügung. In wesentlichen Bereichen wird die Einhaltung des Verhaltenskodexes durch unser internes Kontrollsystem überwacht.

EGGER Mitarbeiter sind ausdrücklich aufgefordert, auf Umstände hinzuweisen, die auf einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex schließen lassen. Dies kann jeder Mitarbeiter gegenüber seiner Führungskraft oder gegenüber der Rechtsabteilung von EGGER tun. Ein solcher Hinweis kann auch anonym und über unsere externe Ombudsstelle erfolgen. Keinesfalls hat ein Mitarbeiter von EGGER aufgrund eines Hinweises mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu rechnen, selbst wenn sich der Hinweis als unbegründet herausstellt.

14. Ihre Ansprechpartner bei Zweifeln, Schwierigkeiten oder Problemen

Wenn Sie Zweifel an der Richtigkeit Ihres Verhaltens haben, erwarten wir, dass Sie sich rechtzeitig Rat suchen. Als Ansprechpartner stehen Ihnen Ihre Führungskraft, die lokalen Rechtsabteilungen oder die Rechtsabteilung der Gruppe zur Verfügung. Bei einem Verdacht auf einen Verstoß kann zudem unsere externe Ombudsstelle über unterschiedliche Kanäle kontaktiert werden. Die entsprechenden Kontaktdaten sind im EGGER Intranet und auf der EGGER Homepage unter der Rubrik Compliance abrufbar.