

MORE FROM WOOD.



Egger Davranış Kuralları
Davranışlarımızı belirleyen,
değerlerimizdir.



EGGER Davranış Kuralları

Sevgili Çalışanlarımız,

1961’de serüvenine Tirol’deki kereste fabrikasında başlayan EGGER, dünyanın önde gelen ahşap bazlı malzeme üreticilerinden biri haline geldi. Gelecek nesilleri düşünerek hareket edip ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklar üstleniyoruz. Bunun yanında, net değerlere sahip bir aile şirketi olma özelliğimizi de koruyoruz: Çalışma şeklimizin temelini oluşturan saygı, kalite ve gelişim, ticari başarımızın da olmazsa olmaz koşulları arasında yer almaktadır.

Grubumuz bünyesinde benimsemiş olduğumuz değerler çok açık ve nettir. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, üçüncü taraflar ve toplumlara karşı rüşvet yemez, saygılı ve adil bir şekilde davranmalı ve dünya çapındaki ticari faaliyetlerimizi, milli ve uluslararası mevzuatlara uygun bir şekilde gerçekleştirmeliyiz. EGGER, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmıştır. İnsan hakları, çalışma standartları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenmiş ilkelere bağlıdır. Ayrıca EGGER olarak, Birleşmiş Milletler’in 17 başlıktan oluşan ve yönetimler, sanayi ve tüm küresel toplum için gelecek vizyonu niteliği taşıyan “Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” ne bağlıyız.

Bu davranış kuralları, şirketler grubumuzun değerleri, misyonu ve hedefleri temeline dayanmaktadır. Bu davranış kurallarına tüm çalışanlarımız uymak zorundadır. Yöneticilerimiz, yaptığımız her şeyde davranış kurallarının dikkate alınmasından özellikle sorumludur. Çünkü neyi başardığımız kadar, nasıl başardığımız da önemlidir.

Bu nedenle, bu davranış kurallarına uymanızı ve çalışma hayatınıza kılavuz edinmenizi rica ediyoruz. Çalışma hayatınızda nasıl doğru davranmanız gerektiğini bilemiyorsanız, yöneticinize veya hukuk departmanına danışmalısınız. Bu davranış kurallarına aykırı olduğunu düşündüğünüz durumları, yöneticinize, hukuk departmanına veya harici kamu denetçisine bildirmenizi rica ediyoruz. Bu tür ihbarlarda bulunanlar, kimliklerini gizli tutabilirler.

Şirket sahipleri, grup yönetimi ve yönetim kurulu, bu davranış kurallarını kabul eder ve bu kuralların çalışma hayatında başarıyla uygulanması konusunda destek olacağınızı umar.

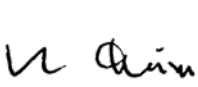
St. Johann in Tirol, 28 Ağustos 2022



Fritz Egger
Paydaş ve
Denetleme Kurulu Üyesi



Michael Egger
Paydaş



Dr. Robert Briem
Üyesi



Univ.-Prof. Dr. Ewald Aschauer
Üyesi



Walter Schiegl
Üyesi



Michael Stiehl
Üyesi



Alfred Wurmbrand
Üyesi



Thomas Leissing
Grup Yönetimi



Michael Egger jun.
Grup Yönetimi



Hannes Mitterweissacher
Grup Yönetimi



Frank Bölling
Grup Yönetimi

1. Kanunlara uygun davranmalı ve dürüst olmalıyız

EGGER, ilgili ülkelerin tüm idari mevzuatları ile yasal hükümlerine uygun davranacağını taahhüt eder. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesine uyulmalıdır. Tüm çalışanlarımız, sorumlu oldukları alanları kapsayan, yürürlükteki yasal hükümleri bilmek ve bunlara uymakla yükümlüdür. EGGER çalışanları; iş arkadaşları, müşteriler, tedarikçiler ve devlet daireleri ile münasebetlerinde kanunlara uygun, profesyonel ve adil davranmalıdır.

2. Serbest piyasa ekonomisinin kurallarını kabul etmeli ve rekabet faaliyetlerimizin adil olmasına dikkat etmeliyiz

EGGER, rekabete dayalı bir piyasa düzenini kabul eder. Özellikle rakipler, tedarikçiler veya müşterilerle kartel anlaşmalarının yapılması gibi rekabet engelleyici davranışlarda bulunulması kesinlikle yasaktır. Tüm çalışanlarımız, bulundukları ülkede yürürlükte olan rekabet ve özellikle de tekelleşme karşıtı yasalarına harfiyen uymakla yükümlüdür.

3. Her türlü rüşvet ve rüşvetçiliğe karşı olmalıyız

EGGER, her türlü rüşvet ve rüşvetçiliğe karşıdır. Aldığımız işleri, üstün ürün ve hizmetlerimizin kalitesi ve uygun fiyatları aracılığıyla adil bir şekilde kazanıyoruz. Özellikle rüşvet alıp verme, gasp ve şantaj gibi uygunsuz ticari uygulamalara hiçbir şekilde göz yumulmamalıdır. Hiçbir çalışanımız, ticari faaliyetimiz ile bağlantılı olarak kimseye haksız kazanç teklifinde ve vaadinde bulunmamalı, haksız kazanç sağlamamalı ve bu tür avantajların sağlanmasına izin vermemelidir. Ayrıca kendisi de bu tür haksız kazançları kabul etmemelidir. EGGER'de kolaylaştırıcı ödemelere ve rüşvetin hiçbir türüne göz yumulmaz.

4. Hediyeler konusunda çok dikkatli olmalıyız

Eşya, para vb. hediyeler, çalışanlar tarafından sadece normal adetlere ve şirket içi yönetmeliklere uygun olması durumunda ve genel kabul gören bir amacın yerine getirilmesi için verilmelidir. Bu tür hediyeler, makul bir düzeyde kalmalı ve gerektiği gibi muhasebeye kaydedilmelidir. Makul görülebilecek düzeyi incelerken 100 Euro değerini kılavuz olarak alıyoruz. Tamamen veya kısmen rüşvet olarak algılanabilecek hediyeler verilmemelidir. Ayrıca çalışanlarımız bu tür hediyeleri alırken de bu kurallara dikkat edilmelidir. Bu tür hediyeler, uygunsuz sayılabilecek sıklıkta gerçekleştirilmemeli veya kabul edilmemeli, hiçbir şekilde kanunlara aykırı davranılmamalı ve verilen hediyein herhangi bir ticari karar üzerinde etkisi olmamalıdır.

5. Çıkar çatışmasından kaçınılmalıyız

Tüm çalışanlarımız şirket çıkarlarını korumakla yükümlüdür. Çıkar çatışmalarından ve EGGER zararına olabilecek özel çıkar arayışından kaçınılmalıyız. Çalışanlar, olası bir çatışma durumunda makul bir çözümün bulunabilmesi için bunu yöneticilerine veya hukuk departmanına bildirmelidir.

6. Sosyal faaliyetlerde bulunmalıyız

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve göreneklerine saygılı olunması, EGGER'in temel değerleri arasında yer alır. Merkezlerimizde görev alan kalifiye çalışanlarımız ve yönetici elemanlarımızın sosyal faaliyetlerini teşvik etmekte ve sosyal, kültürel, ekonomik ve sportif projeler ve etkinlikleri desteklemek suretiyle ilgili bölgenin güçlendirilmesi doğrultusunda katkı sağlamaktayız. Bağışlar ve sponsorluk ödemeleri EGGER'de, sadece hukuki mevzuatlar ve yürürlükteki şirket içi yönetmeliklere uygun olarak yapılmalıdır. Yapılacak bağışlar ve sponsorluk ödemeleri ile ilgili kararlar, sadece ilgili şirketlerin genel müdürleri tarafından verilir.

7. Çalışma koşullarının adil olmasını sağlamalıyız

EGGER, uluslararası insan haklarının korunmasını destekler ve buna değer verir. Tüm çalışanlar her zaman bu hakları gözetmekle yükümlüdür.

EGGER, kesinlikle adil çalışma koşullarından yana olan bir şirkettir. Adil çalışma koşulları ile ilgili tüm mevzuatlara işveren olarak tarafımızca uyulmaktadır. EGGER, ne şekilde olursa olsun, özellikle çocukların veya insanların zorla çalıştırılmasına karşı mücadele eden bir şirkettir.

Çalışanlarımızdan, birbirlerine ve üçüncü taraflara karşı iyi davranışlar içinde olmalarını bekleriz. Özellikle yaşlılık, engellilik, uyruk, cinsiyet, din veya cinsel yönelimlerle ilgili olarak işe alma ve çalışma sırasında insanlara rahatsızlık verilmesine veya aşağılayıcı tavırlarda bulunulmasına asla müsamaha göstermeyiz.

Performans ve potansiyel faktörleri, çalışanların gelişmelerinde önemli kriterlerdir. Çalışanlarımızı şirket içinde ve dışında, eğitim ve ileri teşvik ederiz. Tüm çalışanlarımızın fikir ve iyileştirme önerilerini sunabileceği, herkese açık bir şirket kültürüne sahibiz. Ayrıca çalışanlarımızın temsilcileriyle de dürüst ve adil bir diyalog içinde olmasına özen gösterir ve sendika faaliyetlerinde özgürlüklerinin korunmasından yana bir tavır sergileriz.

Çalışanlarımızı, birlikte ulaşabilmek amacıyla stratejik ve operasyonel hedeflerimiz hakkında bilgilendirir ve bu hedeflerin hayata geçirilmesi için gerekli olan kaynak ve bilgileri tahsis ederiz.

8. Çalışanlarımızın emniyet ve sağlıkları bizim için çok önemlidir

EGGER, emniyet ve sağlık konularında çalışanlarıyla aktif olarak yakından ilgilenir. Bu nedenle şirketimiz, günlük çalışmalar sırasında ortaya çıkabilecek riskleri mümkün olduğunca düşük bir seviyede tutmaya, gereksiz tehlikeleri aralıksız bir şekilde engellemeye ve iş güvenliği ile sağlık koruması alanlarındaki çalışmalarını sürekli geliştirmeye çalışır. Bunun için tesislerimizde yangın önleme, güvenlik ve çevreyle ilgili konularda en son teknolojiler kullanılır ve bunlar sürekli geliştirilir. Bu teknolojiler, şirket içi veya dışı kurumlar tarafından gerçekleştirilen kontroller kapsamında denetlenir ve gerekli uyarılara tabi tutulur. Sadece işyerinde sağlık ve güvenlik

konusu ile ilgili yasal hükümler, mevzuatlar ve gereklilikleri yerine getirmekle yetinmez, ayrıca bu konuda yeni ve yüksek standartlar oluşturmaya da çalışırız.

Her çalışmamız, güvenli çalışma koşullarının oluşturulması doğrultusunda gösterdiğimiz gayret kapsamında tüm bilgisiyle bizleri desteklemekle yükümlüdür. Tüm çalışanlarımız, kendileriyle ilgili güvenlik talimatları ve mevzuatlarını bilmeli ve bunlara uymalıdır.

EGGER, güvenlik ve sağlıkla ilgili konularda karar verirken çalışanlarının veya temsilcilerinin karar aşamasına katılmasını ve bu noktada onlara danışmayı taahhüt eder.

EGGER, hastalık nedeniyle gelişen aksama oranlarını düşürmeye çalışmakta olup bu kapsamda çalışanlarına sağlıklı ve dinç olmaları ve böyle kalmalarını sağlayan çeşitli programlar sunar. Tüm çalışanlarımızı bu amaç doğrultusunda birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

9. Çevrenin korunmasına büyük önem veririz

EGGER, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasının yanı sıra verimli enerji üretimiyle ilgili teknolojilerin kullanılmasına da büyük önem vermektedir. Avrupa'nın ve ülkemizin koyduğu iklim hedeflerine ulaşma noktasında etkin bir rol üstleniyoruz. Bunu özellikle sürdürülebilir orman ve enerji ekonomisine yönelik stratejilerimiz ve hedeflerimizle, geri dönüşüm malzemelerine verdiğimiz değerle, optimize edilmiş enerji kullanımıyla, çevresel ürün beyanlarıyla (EPD'ler) ve PEFC ile FSC® sertifikalarıyla başarıyor ve tüm bunları düzenli olarak EGGER Yönetim Sistemimiz ve genel sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde tanımlayıp değerlendiriyoruz. Kalite, çevre, enerji ve güvenlik alanlarındaki yönetim sistemlerimiz gerekli durumlarda uluslararası ISO standartlarını temel alır.

Taahhüt ettiğimiz gibi yasal hükümleri, mevzuatları ve gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp bu konuda yeni, yüksek standartlar ve enerji optimizasyonları oluşturmaya çalışırız. Çevrenin kirlenmesinden mümkün olduğunca kaçınılması, enerji verimliliğinin sürekli artırılması suretiyle enerji tüketiminin düşürülmesi, faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizle bağlantılı bir şekilde çevrenin korunması ve enerji optimizasyonu alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sürekli olarak iyileştirilmesi de hedeflerimiz arasında yer alır.

Böylece EGGER, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik eder. EGGER ayrıca çevreye karşı sorumluluk bilincini artırmak için girişimlerde bulunur ve çalışanlarının da bu konuda aynı tutumu sergilemesini bekler. Çevresel sorunları ele alırken EGGER, tedbirli bir yaklaşım benimser.

10. Ürünlerimizin zararsız olduğunu testlerle teyit ederiz

EGGER, ürünlerinin zararsız olmasını sağlamakla yükümlü olduğunun bilincindedir. Bu nedenle ürünlerimizi, tedarik zincirimizi ve şirket içi değer yaratma zincirimizi yasal yükümlülüklerin ötesinde kontrol eder ve bağımsız kurumlar tarafından zararlı madde testlerinden geçirilmelerini sağlayarak tüketicilerin menfaatleri doğrultusunda çalışırız. Ürünlerimizin özellikleriyle içerdikleri maddeleri açıkça ve dürüstçe belirtir, müşterilerimizin taleplerini tek tek kontrol edip sorunları olan müşterilerimize yardımcı oluruz.

11. Belgelerimizi, yazılı, doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlamalıyız

EGGER'in ticari faaliyetlerle ilgili raporları ve kayıtları, yazılı, doğru, eksiksiz ve zamanında yazılır, üzerinde çalışılır ve arşivlenir. Muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi tutulabilmesi ve bilançoların doğru düzenlenmesi için gerekli olan temel prensiplere uyulmalıdır. Bu temel prensipler yol masrafları ve harcamalar hesaplanırken veya başka işlemlerde de korunmalıdır.

12. Hassas veriler konusunda çok itinalı davranmalıyız

EGGER, verilerin korunması ile ilgili kanunlara uyar ve kişisel bilgiler ile ticari işlemlere ilişkin tüm belge ve bilgileri gizli tutar. Kişisel bilgilerin yanı sıra özellikle EGGER'e özgü teknik bilgilerin, ticari raporların, firma raporlarının, maliyet cetvellerinin, formüllerin, stratejik belgelerin, piyasa tahminlerinin ve müşterilerimize, tedarikçilerimize ve çalışanlarımıza ait tüm bilgilerin korunması gerekir. Bu tür bilgiler, sadece kanunların izin verdiği ölçüde üçüncü taraflara aktarılabilir.

EGGER, hassas verilerin korunması amacıyla, modern bilişim teknolojilerini kullanır ve standartlaştırılmış bilişim proseslerini hayata geçirir. EGGER, bu konuyla ilgili olarak sertifikalı bir bilgi güvenliği yönetim sistemi kullanır.

13. Davranış kurallarımızın uygulanmasını sağlamalıyız

Uygulanmak üzere tüm EGGER çalışanlarına duyurulmuş olan bu davranış kurallarına, internet ve intranet üzerinden de ulaşılabilir. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen özel etkinlikler vasıtasıyla, çalışanlarımızın problem bilincinde olmaları ve bilgilenmeleri sağlanır ve doğru davranış konusunda kendilerine eğitim verilir. Çok sayıda konuyla ilgili yönetmelik de intranette çalışanlarımıza sunulur. Önemli alanlarda davranış kurallarına ne kadar uyulduğu, şirket içi kontrol sistemimiz tarafından denetlenir.

EGGER çalışanları, bu davranış kurallarına aykırı durumları kendi yöneticilerine veya EGGER'in hukuk departmanına bildirmekle yükümlüdür. Bu tür ihbarlarda bulunanlar kimliklerini gizli tutup harici kamu denetçilerimiz aracılığıyla ihbarda bulunabilirler. İhbar herhangi bir gerekçeyle dayanmıyor olsa dahi, ihbarda bulunan EGGER çalışanlarının, iş hukuku ile bağlantılı olumsuz bir sonuç doğurabilecek herhangi bir mağduriyeti söz konusu olmayacaktır.

14. Tereddütleriniz, karşılaştığınız zorluklar veya sorunlarınızla ilgili hukuk departmanımıza başvurabilirsiniz

Nasıl davranmanız gerektiğini bilemiyorsanız doğru zamanda bir bilene danışmanızı bekliyoruz. Bu konuyla ilgili sorularınızı yöneticinize, yerel hukuk departmanınıza ve şirket hukuk departmanına yöneltebilirsiniz. Ayrıca bir ihlal olduğundan şüpheleniyorsanız, harici kamu denetçilerimizle farklı kanallar aracılığıyla iletişime geçebilirsiniz. İlgili iletişim bilgilerine EGGER intranet sayfasından ve EGGER ana sayfasındaki "Uyumluluk" kategorisinden erişebilirsiniz.